

## Проект

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России)	МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРОГРАММА

**стратегического развития ФГБОУ ВО СГМУ  
(г. Архангельск) Минздрава России на 2025-2030 гг.**

г. Архангельск, 2024

**Содержание**

## **Раздел 1. Общие положения**

- 1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за 5 лет
- 1.2. Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития РФ и/или субъекта Российской Федерации

## **Раздел 2. Стратегия развития образовательной организации**

- 2.1. Миссия образовательной организации
- 2.2. Стратегическая цель образовательной организации
- 2.3. Целевая модель развития образовательной организации

## **Раздел 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации**

- 3.1. Образовательная политика
- 3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций
- 3.3. Молодежная политика
- 3.4. Политика по развитию человеческого капитала
- 3.5. Политика по развитию инфраструктуры
- 3.6. Политика в области цифровой трансформации и политика в области открытых данных
- 3.7. Система управления образовательной организации
- 3.8. Социальная миссия образовательной организации
- 3.9. Политика в области международной деятельности
- 3.10. Политика в области медицинской деятельности

## **Раздел 4. Управление реализацией Программы развития СГМУ**

- 4.1. Органы управления программой развития и их функция.
- 4.2. Финансово-экономическая модель реализации программой развития

## **Раздел 5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы развития СГМУ**

**Приложение 1.** Целевые показатели реализации программы развития

**Приложение 2.** План мероприятий по реализации программы развития (на 10 лет)

**Приложение 3.** Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития

**Приложение 4.** Программы и проекты, реализуемые образовательной организацией, финансовое обеспечение которых планируется осуществить за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

Программа стратегического развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2025-2030 годы (далее – Программа развития СГМУ) разработана в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 28.02.2024 г. № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» (далее – стратегия НТР), от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», от 08.05.2024 г. №314 “Об утверждении основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения”, от 5.03.2020 г. № 164 «Об основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года», от 26.10.2020 г. № 645 «О стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 г.»; Стратегией социально-экономического развития Архангельской области до 2035 г. (утверждена Областным законом Архангельского областного собрания депутатов от 18.02.2019 г. №57-5-03); национальными проектами «Здравоохранение», «Демография», «Образование», «Наука и университеты»; положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития науки, образования и технологий, а также с учетом целей и задач социально-экономического развития Арктической зоны Российской Федерации.

### **1.1. Краткая характеристика образовательной организации**

Северный государственный медицинский университет образован 16 декабря 1932 года (на тот момент – Архангельский государственный медицинский институт). В 1994 году институт был переименован в Архангельскую государственную медицинскую академию, в 2000 – в Северный государственный медицинский университет (далее – СГМУ).

В 2013 году была утверждена Программа стратегического развития СГМУ на 2013-2020 годы (далее – Программа). Об эффективности развития Университета в данный период свидетельствуют результаты различных рейтингов. В 2019 году СГМУ по результатам всемирного рейтинга университетов Webometrics Ranking of World Universities вошел в пять лучших российских медицинских вузов. Согласно рейтингу лучших университетов России по версии Forbes, СГМУ в 2019 году вошел в 100 лучших вузов, заняв 90-е место среди всех университетов и 13-е среди медицинских вузов.

В 2021 - 2023 гг. СГМУ был кандидатом на участие в программе «Приоритет – 2030». Участие в программе стало для университета серьезным

драйвером инновационного развития, в основе которого повышение качества образования, развитие научных исследований, направленных на сохранение здоровья населения арктических и приарктических регионов, развитие инновационного потенциала молодежи, совершенствование финансово-управленческой модели.

За период с 2019 по 2023 годы в университете в значительной степени трансформирована внутренняя структура и, что особенно важно, кадровые и материально-технические ресурсы. Разработаны новые подходы к организации образовательного процесса. Благодаря системе непрерывного профессионального ориентирования «ДДУ-школа-вуз-медицинская организация», география поступающих в университет расширилась до 32 регионов РФ. За последние 5 лет доля обучающихся по целевым договорам увеличилась на 22,6%.

О высоких результатах образовательной, научно-исследовательской деятельности свидетельствует ряд рейтингов, в которые университет впервые вошел в 2022 году. Это Московский международный рейтинг «Три миссии университета» и Глобальный агрегированный рейтинг, представлен в ТОП - 15% - 4000 лучших вузов мира. В 2023 году вуз второй раз вошел в Международный московский рейтинг «Три миссии университета».

В вузе функционирует 10 факультетов и 41 кафедра. Всего 89 направлений подготовки, из них 87 – с региональным арктическим компонентом. В университете обучается более 4 тысяч студентов и до 5000 тысяч слушателей системы дополнительного профессионального образования (ДПО) в год.

Клиническими базами СГМУ являются 27 государственных медицинских организаций города Архангельска, 378 государственных и частных медицинских организаций Архангельской области и других регионов являются базами практики.

В результате реализации планомерной стратегии повышения конкурентоспособности российского образования на международном рынке за последние 5 лет количество иностранных обучающихся увеличилось более чем на 25%. В настоящее время в СГМУ обучается 1467 иностранных студентов из 9 стран мира, что составляет 32% от всех обучающихся очной формы обучения.

В последние годы в СГМУ реализовано 27 международных проектов. Крупнейшие из них – «Сердечно-сосудистые заболевания на Севере России: усиление базы знаний о причинах, механизмах, профилактике и лечении» и «Узнай свое сердце».

С 2022 года университет строит новые направления географии сотрудничества с партнерами из Индии, Китая, стран Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии. С 2023 года начата работа по организации постоянно действующих представительств вуза на Ближнем Востоке и в Индии. СГМУ является членом Российско-Китайской ассоциации медицинских вузов.

Университет является ведущим вузом арктического региона по осуществлению научно-исследовательской деятельности в области мониторинга состояния здоровья, профилактики заболеваний, увеличения продолжительности жизни жителей Арктической зоны Российской Федерации.

За последние пять лет в 1,8 раза увеличилось количество статей в научных журналах верхних квартилей (Q1 и Q2), индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus. Возросло количество сотрудников СГМУ, имеющих публикации в англоязычных научных журналах верхних квартилей, индексируемых в Web of Science и Scopus, - в 2,1 раза. Число публикаций в журналах, рецензируемых ВАК, за последние пять лет увеличилось в 1,2 раза.

С 2022 г. на базе СГМУ действует обновленный Диссертационный совет 21.2.080.01 по специальностям 3.2.6 - Безопасность в чрезвычайных ситуациях и 1.5.5 - Физиология человека и животных, который ориентирован на рассмотрение работ по актуальным вопросам здоровья населения и анализу последствий и предотвращению чрезвычайных ситуаций в Арктической зоне России.

Научный журнал «Экология человека» в рейтинге «Science Index» Национальной Электронной библиотеки в рубрике «Охрана окружающей среды. Экология человека» журнал занимает 5 место из 74, в рубрике «Медицина и Здравоохранение» - 23 место из 532 изданий. Журнал индексируется в Russian Science Citation Index (Q2), МНБД Scopus (Q3), EBSCO, CAB Abstracts, Global Health и других международных наукометрических базах данных.

В 2022 году университет стал участником независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, получив высокие результаты по всем показателям: «Открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность» – 99,09%, «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» – 91,25 %, «Доступность услуг для инвалидов» – 100 %, «Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций» – 95,00 %.

В 2022 году за значительный вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для сферы здравоохранения

Архангельской области, плодотворную научно-педагогическую и лечебную деятельность коллективу Северного государственного медицинского университета была вручена региональная награда «За заслуги перед Архангельской областью».

### **Молодежная политика.**

В СГМУ создана лично-развивающая образовательная среда, необходимая для реализации государственной молодежной политики Российской Федерации. В Университете функционируют:

- 5 молодежных движений;
- 15 молодежных площадок;
- 5 творческих студий;
- 7 спортивных секций.

Созданные в университете условия позволяют студентам добиваться значительных успехов. Региональный проект «Студенческий кабинет здоровья» признан уникальным в Российской Федерации, является победителем Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства «Регион добрых дел» (2019), в 2021 году данный проект получил грант Росмолодежи. Студенты вуза являются обладателями наград «Лучшее студенческое научное общество» (2019), вуз получил звание «Здоровый университет» (2022).

В Университете создано добровольческое движение (Волонтерский центр).

Ежегодно студенты получают стипендии Президента и Правительства Российской Федерации; Президента и Правительства Российской Федерации по приоритетному развитию экономики России; именные стипендии.

### **Политика по развитию человеческого капитала.**

В СГМУ работает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав. В настоящее время для ведения образовательной деятельности количество преподавателей с учеными степенями, включая ученые звания, составляет 321 чел. (71%), из них: доктора наук – 81 чел. (18%); кандидаты наук – 240 чел. (53%); чл.-корр. РАН – 2 чел. (0,5%), 11 сотрудников СГМУ имеют зарубежные ученые степени (Phd).

В последние годы показатель доли работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава показывает динамику роста: в 2021 году - 16,9%, в 2023 году - 17,5%.

СГМУ – отраслевой вуз. В нем работают 28 главных внештатных специалистов министерства здравоохранения Архангельской области. На 25

клинических кафедрах работают 294 преподавателя, активно совмещающих свой труд с профессией врача. Более 96 специалистов практического здравоохранения работают в университете по совместительству. На сегодняшний день в организации 33 сотрудника имеют звание Заслуженного врача Российской Федерации, 34 работника отмечены нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

Формирование кадрового резерва является стратегически важным процессом для СГМУ, позволяющим эффективно управлять кадровыми ресурсами и развивать потенциал сотрудников. В 2023 году на базе университета учреждена школа лидеров, предназначенная для подготовки и развития кадрового резерва.

### **Цифровая трансформация основных направлений деятельности.**

Основным приоритетом деятельности вуза согласно обновленной Стратегии цифровой трансформации университета является использование современных информационных технологий, способствующих созданию единой централизованной информационной платформы. За последние 5 лет в университете были цифровизированы многие как основные, так и обеспечивающие процессы, внедрены: суперсервис приема документов абитуриентов, система документооборота, сервисы лабораторных анализов, электронного обучения, электронного расписания, учета научных достижений, сопровождения образовательного процесса ДПО, контроля соблюдения законодательства в сфере охраны труда, система обработки и подачи заявок и другие, а также создан безопасный доступ к необходимым данным.

В 2023 году сотрудники университета прошли обучение в университете «Иннополис», результатом которого стала разработанная новая версия программы развития университета в области цифровой трансформации 2023-2030, позволяющая обеспечить единое информационное пространство для всех групп пользователей.

### **Медицинская деятельность.**

В 2018 г. на базе СГМУ в рамках исполнения поручения Минздрава России о развитии регионального здравоохранения был создан Проектный офис, основной задачей которого является оказание помощи медицинским организациям курируемых регионов по снижению кадрового дефицита.

Приоритетной задачей в области медицинской деятельности университета является создание Университетского медицинского центра в качестве собственной клинической базы для организации образовательного

процесса, медицинской и научной деятельности научно-педагогических работников вуза. В настоящее время УМЦ является структурным подразделением Университета, оказывающим первичную медико-санитарную помощь и консультативную деятельность в рамках обязательного и добровольного медицинского страхования, и платных услуг.

### **Развитие материальной базы.**

В университете создана современная образовательная инфраструктура, функционирует федеральный аккредитационный центр. В университете отремонтированы и оснащены симуляционным оборудованием площади под межкафедральное студенческое хирургическое объединение «Лигатура», обеспечивающее практическую подготовку по хирургическому профилю.

Социально-спортивное пространство СГМУ представлено комплексом общежитий, спортивными залами; студенческим клубом; столовой, зонами отдыха для обучающихся.

В целях обеспечения антитеррористической безопасности и противопожарной безопасности на объектах университета внедрена система контроля управления доступом, обновлены системы пожарной сигнализации и оповещения при пожаре.

### **Система управления.**

В 2022–2023 учебном году была проведена большая работа по совершенствованию системы управления университетом. Главной целью при этом было построение современной программно-целевой (матричной) модели управления, ориентированной на его инновационное развитие, повышение эффективности управления проектами и процессами, скорость принятия решений.

В целях оценки эффективности и сценарного моделирования всех аспектов деятельности университета была разработана фактическая финансовая модель, а также смоделированы основные финансовые потоки на горизонте 2030 года.

## **1.2 Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и/или субъекта Российской Федерации.**

С целью обеспечения устойчивого развития социальной сферы Архангельской области и выполнения задач в рамках модернизации здравоохранения Архангельской области, совершенствования многоуровневой



системы подготовки медицинских работников, ориентированных на потребности региона, интегрирования научного потенциала для проведения медико-социальных исследований заключены соглашения о сотрудничестве СГМУ с:

- Правительством Архангельской области;
- Министерством здравоохранения Архангельской области;
- Министерством образования и науки Архангельской области;
- Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области;
- Администрацией муниципального образования «Город Архангельск»;
- Архангельским областным собранием депутатов.

В целях решения вопросов развития здравоохранения в интересах обеспечения доступности и качества медицинской помощи, оказываемой населению и подготовки кадров для регионов, СГМУ заключил соглашения о сотрудничестве с: Министерством здравоохранения Республики Коми, Территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Республике Коми; Министерством здравоохранения Мурманской области, Территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Мурманской области; Территориальным органом Росздравнадзора по Архангельской области и Ненецкому автономному округу; Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

### **Структура ключевых партнерств.**

В 2021 году на базе ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» Минздрава России в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет – 2030» создан научно-образовательный консорциум «Арктическая медицина» (далее – консорциум) Консорциум функционирует без образования юридического лица путем присоединения к нему участников в установленном порядке. В него входят 14 образовательных, 16 научных организаций и 10 организаций реального сектора экономики. Совместная исследовательская деятельность участников консорциума направлена на решение проблем социально-экономического и научно-технологического развития Арктической зоны Российской Федерации и Северо-Западного макрорегиона. В настоящее время с участием организаций, входящих в консорциум, реализовано 12 проектов.

Примерами успешного взаимодействия в 2021 - 2023 гг. в рамках консорциума являются проекты: «Оценка влияния погодно-климатических

факторов на здоровье населения в условиях меняющегося климата», «Научное обоснование разработки инновационных молочных продуктов для жителей Арктического региона, способствующих здоровью, на основе биоресурсов Арктики», «Оценка удовлетворенности населения Севера России качеством решения проблем в сфере здравоохранения», «Создание генетического паспорта микробиоты для мониторинга риска развития и профилактики метаболических нарушений у лиц Арктической зоны Российской Федерации», «Подготовка методических рекомендаций по организации питания в организованных коллективах с включением разработанных технологических карт блюд с морскими водорослями».

**Результаты деятельности участников Консорциума** позволят субъектам Арктического и Северо-Западного макрорегионов России достичь целевых значений показателей национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография».

**Во взаимодействии с органами исполнительной власти** Консорциум станет **оператором региональной политики в сфере здравоохранения**. Органы исполнительной власти в сфере охраны здоровья граждан (министерство здравоохранения Архангельской области, министерство здравоохранения Мурманской области, министерства здравоохранения республик Коми и Карелии, Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа):

- будут участвовать в определении текущих задач работы Консорциума в соответствии с целями и задачами социально-экономического, научно-технологического развития регионов;
- содействовать наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, созданию наукоемкой продукции и технологий, посредством координации деятельности всех исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья, субъектов государственной и частной систем здравоохранения на территории субъекта Российской Федерации;
- станут связующим звеном между вузовской и академической средой, прикладной наукой с одной стороны и реальным сектором экономики (в т.ч. здравоохранением) всего Европейского Севера России (в т.ч. территорий, относящихся к Арктической зоне страны) с другой стороны.

**Вклад вуза в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.**

Основной задачей Университета является подготовка высококвалифицированных кадров для здравоохранения 11 регионов Северо-Запада РФ. За 5 лет подготовлено 2806 специалистов с высшим образованием, из них 803 человека в рамках целевого приема. Это позволило значительно снизить, а по ряду специальностей устранить дефицит специалистов в регионах присутствия. Повышение качества подготовки кадров обеспечивается как современными образовательными программами, а также созданной университетской системой выявления и развития талантов у детей и молодежи, которая включает ступенчатые образовательные программы от дошкольников до старшеклассников. Эта система является частью деятельности регионального центра «Созвездие», созданного распоряжением Правительства Архангельской области в рамках реализации национального проекта "Образование" федерального проекта «Успех каждого ребенка».

В ходе реализации программы развития сотрудниками СГМУ реализуются проекты по мониторингу состояния здоровья населения и персонифицированной медицины в Арктической зоне РФ, что позволяет снизить показатели заболеваемости и смертности населения Арктической зоны РФ персонифицированной профилактики и лечения заболеваний, вносящих наибольший вклад в заболеваемость и смертность населения, с особым акцентом на коренные народы Севера. Федеральный аккредитационный центр университета является ведущей региональной площадкой оценки сформированности профессиональных компетенций и допуска к профессиональной деятельности медицинских работников.

Создана уникальная база данных о сердечно-сосудистых фенотипах, метаболическом профиле, факторах риска и биомаркерах сердечно-сосудистых заболеваний, а также банк биологических образцов репрезентативной выборки взрослого населения г. Архангельска.

Разработаны и внедрены новые технологии в области мониторинга, анестезии и интенсивной терапии в кардиохирургии, диагностики и лечения сепсиса, шока и других критических состояний, что позволило снизить летальность при критических состояниях на 28%, продолжительность госпитализации - на 20%. Создан первый в России региональный центр антитромботической терапии и сеть антикоагулянтных кабинетов в первичном звене здравоохранения Архангельской области. В результате, смертность от инсульта в регионе снизилась на 12 %. Работа отмечена благодарностью Комитета Совета Федерации по социальной политике.

Разработаны и внедрены технологии быстрой молекулярно-генетической и постгеномной диагностики туберкулеза, мониторинга лекарственной

устойчивости микобактерии туберкулеза, разработаны короткие режимы лечения туберкулеза с множественной и широкой лекарственной устойчивостью, что позволило снизить смертность от туберкулеза в 4 раза, а заболеваемость - в 1,5 раза.

Вуз принимал участие в разработке технологий снижения летальности больных острым некротическим панкреатитом. Работа получила премию Правительства РФ в области науки и техники.

В г. Шенкурске создано первое в России безопасное сообщество, аккредитованное одноименной международной сетью при Всемирной организации здравоохранения.

Большое внимание уделяется разработке цифровых продуктов сбережения здоровья: разработана программа "Медицинский метеопрогноз" для более эффективного контроля состояния здоровья при изменениях погоды, разработан алгоритм распознавания заболеваний уха по данным отоскопических изображений с использованием искусственных нейронных сетей для повышения доступности специализированной медицинской помощи на отдаленных территориях, разработан алгоритм прогнозирования восстановления пациентов после инсульта на основании технологий машинного обучения, что позволяет сформировать персонифицированную эффективную лечебную и реабилитационную траекторию.

Вузом реализуются проекты по импортозамещению медицинских изделий: изобретено и запатентовано устройство для фиксации ортодонтического ретейнера во время его установки, которое позволит врачу единолично проводить фиксацию ретейнера, без использования зубных нитей или других фиксирующих элементов.

## **Раздел 2. Стратегия развития образовательной организации**

**Концепция развития СГМУ:** формирование единого научно-образовательного и клинического пространства для обеспечения высокого качества образовательной, научной и медицинской деятельности посредством разработки и внедрения инновационных технологий, интеграции образования и науки в систему здравоохранения арктических и приарктических регионов.

**Миссия СГМУ** – Подготовка профессионалов в области здравоохранения, способных успешно решать задачи сбережения здоровья населения для социально-экономического развития северных регионов Арктической зоны РФ.

**Стратегическая цель развития университета** - создание и поддержание конкурентоспособной научно-образовательной среды, которая обеспечивает подготовку компетентных медицинских специалистов, способных эффективно

решать проблемы здравоохранения и вносить вклад в развитие медицинской науки.

**Целевая модель** - Современная научно-образовательная экосистема - источник высококвалифицированных медицинских кадров и генератор новых идей и инноваций для здравоохранения северных регионов Арктической зоны РФ.

### **1.1. Ключевые характеристики целевой модели развития университета, сопоставительный анализ на основе эталонных показателей с целевой моделью университета.**

Целевая модель Университета является результатом трансформации деятельности Университета в рамках достижения стратегической цели. Трансформация базовых бизнес-процессов будет соответствовать национальным целям и стратегическим задачам развития Российской Федерации, приоритетам развития её Арктической зоны. К 2030 году Университет сформирует современную научно-образовательную экосистему, интегрированную в региональное здравоохранение и адаптирует систему управления для обеспечения непрерывного развития.

#### **Целевая модель СГМУ для реализации миссии предусматривает:**

- разработку новых образовательных программ, обеспечивающих подготовку конкурентоспособных специалистов для работы в особых условиях северных регионов и Арктической зоны РФ;
- модернизацию инфраструктуры научно-исследовательской деятельности, приобретение новейшего лабораторного оборудования, что позволит реализовать заявленную программу научных и инновационных работ;
- обеспечение возможности формирования повестки научно-технического сотрудничества с государственными структурами и бизнес-сектором для совместного решения задач опережающего социально-экономического развития северных регионов и Арктической зоны РФ;
- обеспечение деятельного участия университета в разработке и внедрении в практику методов и алгоритмов обработки больших объемов данных, искусственного интеллекта и цифровой медицины;
- инфраструктурную трансформацию базовых и сквозных бизнес-процессов, обеспечивающих повышение скорости их реализации и минимизации затрат;
- развитие социокультурного потенциала обучающихся с опорой на принцип самореализации в воспитательном процессе;
- обеспечение возможностей реализации матричной системы управления сквозными бизнес-процессами в цифровой среде;
- переход от традиционной системы управления кадрами к системе

управления человеческими ресурсами.

### **Раздел 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации**

В соответствии со стратегической целью выделены приоритетные направления развития университета, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы.

Достижение стратегической цели развития университета обеспечивается выполнением согласованных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий.

#### **3.1. Образовательная политика.**

Образовательная политика направлена на формирование современной образовательной экосистемы, способствующей повышению конкурентоспособности Университета и развитию человеческого капитала на арктических и приарктических территориях Российской Федерации. Процесс модернизации образовательной деятельности СГМУ призван решить ряд задач:

**Задача 1:** Совершенствование системы профориентации абитуриентов и развитие Предвузовского образования через расширение использования цифровых сервисов в довузовской подготовке.

В СГМУ сформирована модель непрерывного образования и профориентации в системе «ДОУ-школа-вуз-медицинская организация». Более 25 лет функционируют специализированные медицинские классы, выпускники которых с 2021 года получают Свидетельство о профессии с присвоением квалификации «Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными».

**Мероприятие:** подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.

**Проект:** Цифровой АрктикМедКласс.

**Цель:** получение качественной и доступной довузовской подготовки для поступления в медицинский вуз в арктическом регионе с помощью дистанционных образовательных технологий.

**Задача 2:** Внедрение новых образовательных программ, технологий, улучшение доступа обучающихся к образовательным продуктам Университета, в том числе через формирование индивидуальных образовательных траекторий

Преподаватели вуза внедряют инновационные образовательные технологии в образовательный процесс, в том числе электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

**Мероприятие:** обновление, разработка и внедрение новых

образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.

**Проект:** Формирование системы индивидуальных образовательных траекторий по образовательным программам высшего образования.

**Цель:** создание механизма участия обучающихся в формировании образовательной программы для развития профессиональных способностей, привлечения и удержания в медицине.

**Задача 3:** Цифровизация образовательной деятельности

Совершенствование цифровых компетенций, обучающихся - одна из задач образовательной политики, в 2022 г. в СГМУ создана цифровая кафедра, которая реализует программа профессиональной переподготовки «Цифровые технологии здравоохранения».

**Мероприятия:** подготовка кадров для приоритетных направлений научно- технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.

**Проект:** Модернизация образовательного процесса путем интеграции цифровой кафедры в структуру университета.

**Цель:** формирование и развитие дополнительных профессиональных компетенций будущих врачей для повышения их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда.

**Задача 4:** Разработка портфеля образовательных программ для развития профессиональных компетенций, формирования междисциплинарных команд и личностного роста сотрудников

Университет предлагает большое количество дополнительных профессиональных программ, часть которых доступна для обучающихся СПО и ВО.

**Мероприятие:** обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.

**Проект:** создание инструментария ДПО для построения траектории профессионального развития обучающихся.

**Цель:** обеспечение возможности получения дополнительной квалификации или повышения уровня профессиональных знаний, приобретения нового опыта посредством реализации дополнительных профессиональных программ для обучающихся.

**Проект:** формирование портфеля дополнительных профессиональных программ по развитию компетенций сотрудников университета.

**Цель:** совершенствование надпрофессиональных компетенций сотрудников вуза в области управления проектами, конфликтологии, тайм-менеджмента для успешного выполнения профессиональных задач.

**Проект:** создание сетевых практикоориентированных дополнительных профессиональных программ с привлечением ведущих экспертов отрасли.

**Цель:** обеспечение непрерывного профессионального развития медицинских работников с учетом актуальных потребностей системы здравоохранения.

### **3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности.**

ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России является одним из ведущих университетов в области арктической медицины. Развитая лабораторная инфраструктура и наличие подготовленных научных кадров позволяет осуществлять медицинские исследования, ориентированные на сохранение здоровья населения на арктических и приарктических территориях. Много лет традиционными направлениями научных исследований являются изучение медико-экологических аспектов состояния здоровья коренного и пришлого населения северных территорий, физиологических реакций организма человека, включая работников вахтовых форм труда, в том числе в условиях воздействия вредных и опасных факторов среды обитания на здоровье населения в условиях Арктической зоны Российской Федерации.

Университет участвует в проведении популяционные исследований по изучению причин высокой распространенности сердечно-сосудистых заболеваний (проекты «Узнай свое сердце», ЭССЕ-РФ), созданию и ведению региональных и муниципальных регистров (регистр родов, канцер-регистр, регистр травм). В последние годы сотрудники университета активно реализуют научные проекты по разработке технологий оценки влияния изменения климата на здоровье человека с помощью интеллектуального анализа данных, созданию математических моделей для ранней детекции эпидемий и количественной оценке избыточной смертности в результате природных и техногенных катастроф, изучению биомаркеров старения жителей Арктики. Полученные результаты применяются на российском и мировом уровне в области диагностики и лечения туберкулеза (включены в рекомендации ВОЗ).

Проводится фармацевтическая разработка и производство инновационных продуктов на основе глубокой переработки биоресурсов Арктической зоны Российской Федерации. В настоящее время на рынке представлена линейка кисломолочных продуктов с водорослями «Lamina



Balance» (УГТ - 9), белково- витаминный продукт «Арктик-Трофи» (УГТ-9). На разных уровнях технологической готовности находятся: энтеросорбент из продуктов северного оленеводства (УГТ-3), нативный коллаген из дермы северного оленя (УГТ-3), антисептик на основе усниновой кислоты (УГТ-5), Арктивит-Дент гель стоматологический (УГТ-8). Созданы два малых инновационных предприятия для производства разрабатываемых инновационных продуктов.

За счет средств гранта Правительства Архангельской области и собственных средств проведено оснащение современным оборудованием центральной научно- исследовательской лаборатории, лаборатории фармацевтических разработок, лаборатории медицинской микробиологии.

**Основной целью научно-исследовательской деятельности университета является** разработка и внедрение технологий и продуктов для сбережения здоровья населения на основе результатов фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям научно-технологического развития страны с учетом региональных особенностей АЗРФ.

**Планируемыми к реализации проектами** научно-исследовательской политики являются:

**Мероприятие:** развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, в том числе получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

**Проекты:**

**1. Технологии управления здоровьем населения отдаленных и труднодоступных территорий.**

**Цель:** разработка, апробация и внедрение инновационных технологий управления здоровьем человека на отдаленных и труднодоступных территориях Архангельской области.

**2. Инновационные молекулярно-генетические решения для персонифицированной медицины.**

**Цель:** разработка и внедрение передовых молекулярно-генетических методов в области ранней диагностики (включая методики скрининга, генодиагностику) заболеваний, вносящих наибольший вклад в бремя болезней населения северных регионов (злокачественные новообразования, болезни системы кровообращения, инфекционные заболевания)

**3. Создание системы грантовой поддержки для проведения межкафедральных научно-инновационных исследований.**

**Цель:** повышение научной кооперации между подразделениями

университета и реализация проектного подхода к финансированию научных исследований.

#### **4. Создание общеуниверситетского репозитория научных баз данных.**

**Цель:** создание цифровой инфраструктуры и обеспечение доступа к исследовательским данным, собираемым в рамках научных исследований СГМУ.

**Мероприятие:** развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков.

**Проект:** Программа привлечения ведущих ученых и перспективных молодых ученых для развития новых и высокотехнологичных научных областей.

**Цель:** создание устойчивого механизма привлечения и подготовки ведущих ученых в СГМУ для формирования не менее трех научных коллективов с участием ведущих ученых по приоритетным направлениям.

**Мероприятие:** реализация программ внутрироссийской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся, в том числе в целях проведения совместных научных исследований, реализации творческих и социально-гуманитарных проектов.

#### **Проекты:**

##### **1. Создание системы планирования и контроля научной (академической) мобильности.**

**Цель:** повышение вовлеченности ППС и научных сотрудников университета в мероприятия и программы академической мобильности

##### **2. Создание онлайн платформы исследовательской инфраструктуры и научно-инновационных проектов консорциума «Арктическая медицина».**

**Цель:** объединение ресурсов участников консорциума для совместного выполнения научных исследований, разработки новых технологий сбережения здоровья населения и их коммерциализации, а также подготовки кадров нового поколения для Арктики.

**Мероприятие:** реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников.

**Проект:** Создание молодежных лабораторий.

**Цель:** увеличение доли ППС и научных сотрудников до 39 лет,

вовлеченных в научно-инновационную деятельность.

**Мероприятие:** внедрение в экономику и социальную сферу высоких технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, а также создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов.

#### **Проекты:**

**1. Бизнес-встречи с деловыми партнерами и предпринимателями «Неделя инноватики в СГМУ».**

**Цель:** расширение взаимодействия обучающихся и ППС с потенциальными индустриальными партнерами для повышения инновационной привлекательности разработок СГМУ.

**2. «Акселератор Возможностей» для развития инновационных проектов.**

**Цель:** создание механизма развития и поддержки технологических проектов в области медицины.

**3. Центр трансфера инновационных технологий в медицине.**

**Цель:** комплексное сопровождение и экспертная поддержка перспективных проектов в медицине от возникновения идеи до индустриального внедрения и коммерциализации.

**Мероприятие:** обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.

**Проект:** Программа ДПО «Коммерциализация результатов научной и инновационной деятельности».

**Цель:** увеличение числа обучающихся, имеющих компетенции в области коммерциализации результатов в научной и инновационной деятельности.

### **3.3. Молодежная политика**

**Основной целью молодежной политики СГМУ является** развитие социокультурного потенциала обучающихся с опорой на принцип самореализации в воспитательном процессе.

Достижению цели способствует решение следующих задач:

1. Формирование комплекса ценностных и смысло-жизненных ориентаций у обучающихся в контексте гуманизации

- медицинского образования.
2. Создание благоприятных условий для личностной самореализации и саморазвития обучающихся.
  3. Развитие студенческого самоуправления как механизма самореализации и саморазвития личности обучающихся.
  4. Разработка социокультурного ландшафта, обеспечивающего субъектную позицию студентов в общественной, волонтерской, творческой деятельности.

В течение ряда лет в университете формируется система сопровождения; подготовки наставников в области работы с талантливой молодежью. В 2023 году создан Совет наставников, разработана и внедрена система наставничества.

Традиционно в университете осуществляется волонтерская деятельность на территории Архангельской области, включающая успешно реализуемые медицинское, профилактическое, патриотическое, культурное направления добровольчества. Для подготовки добровольцев организована Школа волонтеров.

СГМУ имеет опыт реализации различных программ неформального образования, в рамках которых внедрены деятельностные технологии, технология «карьерного лифта», проектные технологии. С 2022 г. во внеучебном пространстве вуза функционирует Академия по подготовке управленческих кадров для Министерства здравоохранения Архангельской области; также разработан и реализуется курс дополнительного образования «Организация и управление в сфере государственной молодежной политики и здравоохранения», обеспечивающие потребности активных студентов в развитии организационных, управленческих, универсальных компетенций.

Ключевым приоритетом молодежной политики является:

**Мероприятие:** Вовлечение обучающихся в социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты.

**Проект:** Развитие деятельности просветительского центра, с целью разработки просветительских программ и проектов, формирования системы воспитания.

**Цель:** создание условий для формирования активной жизненной позиции обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации.

**Мероприятие:** Реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов

**Проект:** Разработка и внедрение профессиональных лифтов для талантливой молодежи.

**Цель:** формирование системных механизмов выявления, развития, поддержки талантливой студенческой молодежи в общественной, добровольческой и творческой деятельности во взаимосвязи с профессиональной подготовкой.

В ходе решения поставленных задач будут созданы условия для личностной самореализации и саморазвития, обучающихся за счет увеличения количества наставников; выстроен социокультурный ландшафт, обеспечивающий субъектную позицию студентов в общественной, волонтерской, творческой деятельности.

### **3.4. Политика по развитию человеческого капитала.**

В отличие от традиционной кадровой политики, человеческий капитал является основным активом университета, а политика управления человеческим капиталом делает упор на использование метрических показателей (измерений человеческого ресурса и качества работы сотрудников). Направления принятия усилий в политике управления человеческим капиталом Университета определяется следующими факторами:

- малая доля и неравномерное распределение по структурным подразделениям научно-педагогических работников и профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет;
- программы обучения персонала разрозненные, не реализуются системные внутрикорпоративные программы развития;
- низкий уровень академической мобильности.

В настоящее время прослеживается тенденция постепенного увеличения количества сотрудников пенсионного возраста из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. На текущий момент в университете работает 138 преподавателей пенсионного возраста, что составляет 30% из общего количества ППС. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава составляет 17,5 %.

2021 г. с целью увеличения числа молодых специалистов в возрасте до 39 лет в СГМУ заключено 16 целевых договоров на обучение в ординатуре и аспирантуре между университетом и лучшими выпускниками специалитета (в том числе с дипломами других вузов).

В 2022 г. разработана и внедрена программа подготовки кадрового резерва. Создана «Школа кадрового резерва. Траектория развития». Университет ставит перед собой цель привлекать к научной и преподавательской деятельности молодых сотрудников, имеющих кандидатские диссертации и степень PhD. С В 2023 году проведена поэтапная

работа по цифровизации кадровой деятельности - ЭКДО (включая электронную отчетность) в соответствии с программой цифровизации университета.

С учетом перечисленных проблем, накопленного опыта и Стратегии развития Университета целевая модель политики управления человеческим капиталом Университета ориентируется на следующие мероприятия **и будет реализовано через ряд проектов.**

**Мероприятие:** строительство механизмов мотивации и системы профессионального развития сотрудников в зависимости от обеспечиваемой эффективности бизнес-процессов при синхронизации условий для сопоставимых должностей.

**Проект:** создание современной системы управления кадрами, в том числе формирование механизмов опережающей комплексной оценки потребности в профессиональных кадрах преподавателей и соответствующего планирования, развитие управления карьерой сотрудников и возможностями их профессионального развития.

**Цель:** формирование политики, рассматривающей кадровый потенциал не только с позиции подготовленности преподавателей к выполнению своих функций в настоящий момент, но и совокупности их возможностей в долгосрочной перспективе с учетом возраста, научной и педагогической квалификации, практического опыта, деловой активности, качества и результативности их деятельности.

**Мероприятие:** развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков.

**Проект:** совершенствование механизма конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава путем создания цифрового профиля кандидата.

**Цель:** привлечение более опытных перспективных кадров для повышения качества образовательного, научного, управленческого процессов в университете.

**Мероприятие:** реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников.

**Проект:** развитие системы наставничества в университете

**Цель:** повышение качества и развитие преподавательских компетенций научно-педагогических кадров в университете.

**Проект:** совершенствование целевой подготовки научно-педагогических кадров в университете.

**Цель:** создание системы отбора перспективных студентов с последующим заключением договоров для работы в университете.

### **3.5. Политика по развитию инфраструктуры.**

Основной целью политики развития инфраструктуры СГМУ является формирование кампуса университета как открытого пространства, включенного в процессы развития региона и города, с доступной и связанной средой, с развитой цифровой и материально-технической инфраструктурой, обеспечивающей эффективность ключевых образовательных, научно-исследовательских и воспитательных процессов.

В соответствии с планом развития университета разработаны паспорта доступной среды объектов университета, на основании которых осуществляется постоянное совершенствование безбарьерной инклюзивной среды для обучающихся и работников с ограниченными возможностями здоровья.

У университета имеется система общежитий и хостелов общим количеством мест на 2050 человек, для адаптации в которых разработана и внедрена эффективная система поддержки обучения и проживания для иностранных и иногородних студентов. Программа учитывает потребности студентов, способствует формированию межкультурного образовательного пространства, благоприятных и безопасных условий проживания и обучения студентов.

Также Университет имеет на балансе 3 благоустроенных хостела для иностранных студентов, общим количеством мест на 623 человека.

В настоящее время в оперативном управлении университета находятся 16 основных объектов инфраструктуры общей площадью 60994 кв.м.

В связи с нехваткой мест в общежитиях для студентов и преподавателей, недостаточным количеством учебных помещений, отсутствием своей клинической базы университетом планируется для развития инфраструктуры освоить земельные участки площадью 6,03 Га. Работа на участке начата в 2018 году путем проведения капитальных ремонтов трех имеющихся зданий бывшего военного госпиталя. Университетом дополнительно создано 650 койко-мест для проживания студентов, организован мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр, разработаны проектно-сметная документация по капитальному ремонту 2-этажного здания площадью 843 кв.м. и на строительство студенческого общежития на 300 койко-мест.

**Основной целью политики является формирование современных образовательных, научных, жилых рекреационных пространств,**

стимулирующих научную и образовательную коммуникацию, проектную работу, инновационную и предпринимательскую активность, а также. развитие безбарьерной инклюзивной среды.

**Мероприятие:** Развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университета и создание инфраструктурных условий для реализаций проектов по всем политикам университета

**Проект:** Капитальный ремонт имеющегося 2-этажного здания по адресу: г. Архангельск, ул. Сибиряковцев, д.5, под филиал Федерального аккредитационного центра.

**Цель:** улучшение качества практической подготовка обучающихся за счет формирования новой инфраструктуры для установки и использования современного симуляционного оборудования.

**Проект:** Благоустройство земельного участка по адресу: г. Архангельск, Набережная Северной Двины, д.139 с созданием многофункциональной спортивной площадки.

**Цель:** создание благоприятной среды для занятий спортом, сохранения здоровья студентов и сотрудников, пропаганда здорового образа жизни, улучшение экологического, санитарного, гигиенического и эстетического состояния территории кампуса университета.

### **3.6 Политика в области цифровой трансформации.**

**Целевая модель СГМУ предусматривает стержневую роль информационных технологий в трансформации деятельности университета.** Разработанная в вузе Программа по цифровизации направлена на повышение «цифровой зрелости» университета, создание единой сервисной платформы для интеграции разрозненных информационных систем. Главной целью развития информационных технологий в вузе является цифровая трансформация университета на основе информационной образовательной среды с использованием современных цифровых технологий и новейшей материально-технической базы.

В 2023 году обновлена программа цифровой трансформации университета версия 3 и запущены мероприятия по развертыванию информационной системы управления университетом (ИСУ).

**Основной целью политики является** цифровая трансформация системы управления университетом, сквозная автоматизация основных бизнес-процессов и подразделений университета, переориентация деятельности на совместную работу в едином автоматизированном (цифровом) пространстве.

Достижение поставленной в Политике цели возможно в рамках



определенных приоритетов развития, мероприятий и реализации конкретных проектов.

**Мероприятие:** цифровая трансформация университета.

**Проект:** Модернизация ИТ-инфраструктуры. Разработка и внедрение собственных «облачных сервисов» NSMUCLOUD.

**Цель:** создание современной и надежной ИТ-инфраструктуры для обеспечения эффективного функционирования университета, развитие цифровых решений и сервисов по всем направлениям деятельности университета, направленных на все целевые аудитории пользователей абитуриентов, обучающихся, выпускников, работников, партнеров и гостей

**Проект:** Модернизация образовательного процесса путем интеграции цифровой кафедры в структуру университета

**Цель:** ускорение темпов цифровизации и технологизации в университете через формирование практико-ориентированных профессиональных компетенций, связанных с разработкой алгоритмов, сбором и подготовкой данных для обучения моделей искусственного интеллекта, проведением системного анализа собранных данных. по интеграции цифровых решений, позволит повысить производительность труда, сформировать дополнительные точки роста.

**Проект:** Создание единой аналитической системы принятия управленческих решений на основе Big Data для цифрового управления базовыми и сквозными бизнес-процессами Университета

**Цель:** Создание единой аналитической системы, основанной на технологиях обработки больших данных, которая позволит университету принимать более быстрые и обоснованные управленческие решения. Система будет собирать, анализировать и представлять информацию о ключевых аспектах деятельности университета, таких как учебный процесс, научная работа, медицина, финансовые показатели.

### **3.7. Система управления образовательной организацией.**

К началу 2024 года был завершен переход от традиционной к программно-целевой (матричной) системе управления Северным государственным медицинским университетом (далее - Университет).

В настоящее время ректор (**первый уровень принятия решений**) осуществляет общее руководство реализацией Программы развития Университета (далее – Программы), обеспечивает контроль за достижением целевых показателей ее реализации, соблюдением финансовой дисциплины. Проректоры по направлениям деятельности (**второй уровень принятия решений**) обеспечивают исполнение курируемыми структурными подразделениями и

работниками Университета приказов и распоряжений ректора, принятых в рамках реализации Программы.

Координация работы структурных подразделений Университета при реализации мероприятий и проектов Программы возложена на Центр управления программой развития университета (далее – ЦУПРУ) (**третий уровень принятия решений**, уровень текущего управления), – коллегиальный оперативно-совещательный орган, созданный на базе Проектного офиса Университета в 2022 году. Ключевой структурой ЦУПРУ является Совет ЦУПРУ, в состав которого входят руководители проектов и приоритетных направлений развития Университета, руководитель цифровой трансформацией Университета, а также представители медицинских организаций и партнеров по консорциуму «Арктическая медицина». Совет ЦУПРУ осуществляет мониторинг выполнения мероприятий и проектов Программы, контролирует эффективность использования ресурсов, разрабатывает корректирующие мероприятия с учетом меняющихся условий внешней и внутренней сред организации. ЦУПРУ взаимодействует с ректором, проректорами по направлениям деятельности, Центром управления цифровой трансформации Университета, учебным управлением, научно-организационным отделом, центром общественных связей и организационно-издательской деятельностью, планово- финансовым управлением, иными структурными подразделениями Университета.

Построенная в 2022 – 2023 гг. программно-целевая (матричная) система управления позволила усилить функциональное взаимодействие образовательных и научных структурных подразделений с административной и хозяйственной службами Университета. Обучение руководителей структурных подразделений проектным компетенциям, их вовлечение в управление базовыми и сквозными бизнес-процессами в ЦУПРУ позволили повысить лояльность всего профессорско-преподавательского состава к реализуемым в рамках Программы мероприятиям и проектам.

Вместе с тем, для существующей системы управления Университетом все еще характерно использование традиционных приемов планирования и организации бизнес-процессов. Сфера применения современных цифровых технологий ограничена исключительно регистрацией событий в базах данных. Последние не используются для моделирования вариантов управленческих решений, что формирует избыточные риски их успешной реализации, обуславливает недостаточно высокую экономическую эффективность достигнутых результатов.

Взаимодействие с внешними партнерами характеризуется низкой гибкостью. Университет не привлекает в достаточном объеме их финансовые средства и материальные ресурсы для реализации проектов Программы, не в

полной мере учитывает требования потенциальных работодателей выпускников при разработке и реализации образовательных программ. Как следствие, у Университета отсутствует субъектность в формировании региональной повестки научно-исследовательской и инновационной деятельности, вектора социально-экономического развития северных регионов страны и ее Арктической зоны.

**Цель** планируемых изменений в системе управления заключается в обеспечении возможности учета интересов внешних партнеров и обучающихся в управлении Программой, а также администрировании базовых и сквозных бизнес-процессов Университета в едином цифровом пространстве. Для этого определен следующий ключевой приоритет: создание информационной среды для управления ресурсами Университета и оценки результативности инвестиций; обеспечение всех стейкхолдеров необходимой аналитической информацией и прогнозными данными.

**Мероприятие:** Подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.

**Проект:** Совершенствование принципов проектного управления в университете.

**Цель:** формализация принципов проектного управления, определение статуса проектных команд и увеличение доли сотрудников и обучающихся университета включенных в проектные команды.

**Проект:** Создание Попечительского совета Университета, вовлечение внешних партнеров в управление программой развития Университета и сквозными бизнес-процессами.

**Цель:** привлечение дополнительных финансовых и материальных ресурсов для реализации программы развития Университета, обеспечение учета требований и интересов внешних партнеров (в т.ч. работодателей будущих выпускников) при разработке и реализации образовательных программ.

**Мероприятие:** Вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся

**Проект:** Создание Молодежного ректората Университета, подготовка молодых управленцев для Университета, системы здравоохранения и исполнительной власти региона.

**Цель:** обеспечение учета интересов обучающихся в управлении программой развития Университета.

**Мероприятие:** цифровая трансформация университетов и научных

организаций.

**Проект:** Создание системы цифрового управления базовыми и сквозными бизнес-процессами Университета.

**Цель:** моделирование, планирование и реализация базовых и сквозных бизнес-процессов Университета в едином цифровом пространстве для рутинной оценки результативности и эффективности всех бизнес-процессов Университета, обеспечение возможности оценки средне- и долгосрочных результатов реализованных управленческих решений.

### **3.8. Социальная миссия образовательной организации.**

Важной функцией СГМУ является трансфер знаний в общество и социальная активность обучающихся.

#### **Трансфер знаний в общество.**

Основными направлениями социального взаимодействия СГМУ с населением являются: культурное (научная библиотека, музейный комплекс, театральная студия «Поиск», Студенческий клуб), просветительское (Просветительский центр), воспитательное.

Просветительский центр СГМУ, созданный в 2022 г., в стенах Университета призван: реализовывать государственную культурную, антитеррористическую, национальную политику.

Возможности Университета позволяют ему выступать в качестве площадки и организатора для проведения крупных мероприятий (конференции, форумы, спектакли, гостиные) в сфере науки, образования, культуры в интересах местного сообщества. Широко распространена практика проведения на базе Университета публичных лекций (Лектории) в области здоровья человека для населения старшего возраста г. Архангельска в рамках «Общественного Университета здоровья». Для школьников Архангельской области на базе «Мультипрофильного аккредитационно-симуляционного центра» СГМУ в рамках инициативы «Научно-популярный туризм» Десятилетия науки и технологий реализуется экскурсионная просветительская программа «Шаг в медицину», концепция которой включает информирование участников о фактах, достижениях и перспективах российской науки в области здравоохранения; также профориентацию школьников в медицину.

#### **Социальная активность обучающихся.**

Внеучебная деятельность обучающихся является средством формирования их социальной активности. Особым социализирующим потенциалом внеучебной деятельности студента-медика признается волонтерское движение как

деятельность, сознательно ориентированная на решение задач, стоящих перед обществом.

Волонтерский центр СГМУ включает Штаб социального волонтерства «Добродетель» и Штаб волонтеров-медиков (реализация волонтерской деятельности в сфере здравоохранения). Добровольческая деятельность осуществляется в 6-ти направлениях: медицинское, в т.ч. профилактическое, патриотическое, социальное, культурное волонтерство.

На территории региона волонтеры-медики реализуют Федеральные программы по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и их осложнений «Оберегая сердца», «Вместе против ВИЧ» по профилактике ВИЧ-инфекции и СПИДа, «ОнкоПатруль» по профилактике онкологических заболеваний и онконастороженности, «#ПроЗрение»; специальные проекты «Стоматологическое здоровье», «Добро в село» и др.; Всероссийские акции «Будь здоров», «Помоги первым», «Давай, вступай» и др.

Целевая комплексная программа по формированию здорового образа жизни «Университет здоровья» успешно реализуется в направлении формирования стиля ЗОЖ у студенческой молодежи и населения Арктической зоны, являясь важнейшей социальной задачей Университета.

Добровольческая деятельность в сфере культуры путем организации концертов, спектаклей, литературно-музыкальных гостиных и других культурно-массовых мероприятий на территории Архангельской области способствует приобщению населения к миру культуры и литературы, к лучшим мировым образцам искусства. Волонтеры Победы регулярно оказывают разнообразную помощь ветеранам, благоустраивают памятные места, сохраняют историческую память с помощью проведения выставок, форумов, мероприятий патриотической тематики.

Особую социальную значимость для граждан имеет реализация на базе Университета Федеральной программы «Обучение служением». В 2023 г. Университет вступил в Консорциум по развитию данной программы и успешно решает социально-значимые задачи по достижению позитивных социальных изменений путем получения «продуктового» результата через проектное обучение как эффективного метода формирования универсальных компетенций обучающихся.

**Мероприятие:** Реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов.

**Проект:** Вовлечение студенческой молодежи в добровольческую деятельность.

**Цель:** Формирование социально активной студенческой молодежи, их гражданской позиции, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия будущего медика.

Таким образом, в контексте реализации «третьей миссии» утверждается эффект синергии, который характеризуется как ценностно-компетентностный элемент университетской социальной деятельности в региональной среде.

### **3.9. Политика в области международной деятельности.**

Одним из направлений реализации государственной политики России в Арктике является развитие международного сотрудничества (Указ Президента РФ №164 от 5 марта 2020 г.).

Стратегическая цель международного сотрудничества СГМУ - развитие экспортного потенциала и продвижение образовательных программ в целях привлечения наиболее талантливых иностранных абитуриентов для обучения по приоритетным образовательным программам в Арктической зоне и популяризации Арктики как места для жизни и работы (соответствует национальным проектам «Образование», «Наука и университеты»).

Международное сотрудничество СГМУ предусматривает реализацию следующих ключевых проектов:

**Мероприятие:** Продвижение образовательных программ и результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

**Проект:** Развитие программ медицинской академической мобильности в рамках развития сотрудничества;

**Цель:** Увеличение числа образовательных программ и контингента обучающихся в рамках академической мобильности

**Мероприятие:** Развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, в том числе получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности.

**Проект:** Развитие программы международных (в т.ч. популяционных) исследований в области арктической медицины.

**Цель:** Расширение числа реализуемых международных проектов с научными и образовательными организациями дружественных стран.

### **3.10. Политика в области медицинской деятельности.**

Основной целью политики в области медицинской деятельности университета является создание инновационной модели Университетского медицинского центра (УМЦ), как многопрофильной клиники и базы для

проведения научных исследований мирового уровня и практико-ориентированного образовательного процесса.

В настоящее время КДП (консультативно-диагностическая поликлиника) является структурным подразделением университета, оказывающим первичную медико-санитарную помощь и консультативную деятельность в рамках обязательного и добровольного медицинского страхования, и платных услуг. На сегодняшний день идет планомерная работа по цифровой трансформации КДП в соответствии с порядком организации системы документооборота в сфере охраны здоровья.

Приоритетным направлением является создание инновационной модели университетского медицинского центра, совмещающего оказание высокотехнологичной медицинской помощи населению на основе персонализированного подхода с проведением научных исследований в области изучения здоровья населения Арктики и практико-ориентированного образовательного процесса.

**Мероприятие:** Развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университета, включая обновление приборной базы вуза.

**Проект:** Организация Института стоматологии Университетского медицинского центра для обеспечения стоматологического здоровья коренного и постоянного населения региона.

**Цель:** развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной деятельности и обеспечение доступности высококвалифицированной медицинской стоматологической помощи детскому и взрослому населению.

**Проект:** Создание межвузовской студенческой и консультативно-диагностической поликлиники Университетского медицинского центра на базе кампуса «Арктическая звезда».

**Цель:** развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной деятельности, и обеспечение доступности первичной медико - санитарной помощи молодежи города Архангельска.

Таким образом в результате развития лабораторно-диагностического комплекса УМЦ, использующего ресурсы инновационного научно-исследовательского комплекса СГМУ (2027 г.), будут внедрены эффективные схемы персонализированной терапии на основе молекулярно-биологических и генетических исследований для населения региона.

#### **Раздел 4. Управление реализацией Программы развития СГМУ.**

Реализация программы развития университета требует усиления состава

руководящих органов университета ведущими специалистами в сфере образования и науки, повышения роли студентов и научно-педагогических работников в принятии университетом управленческих решений.

Руководителем Программы развития СГМУ на 2025 – 2030 гг. является ректор СГМУ. Ректор осуществляет общее руководство, несет персональную ответственность за реализацию Программы, достижение её конечных результатов, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств.

Стратегическое руководство Программой развития СГМУ осуществляет специальный коллегиальный орган – ректорат.

Мониторинг реализации программы ориентирован на раннее предупреждение возникновения проблем и отклонений хода реализации программы от запланированного уровня и осуществляется не реже одного раза в квартал.

Для корректировки программы развития в университете создана рабочая группа из ведущих специалистов в области образовательной, научной, международной, воспитательной, финансовой деятельности. Данная группа принимает участие в вопросах утверждения и внесения изменений в план проектной и финансово-хозяйственной деятельности Университета.

За каждым из базовых направлений деятельности университета – образование, наука, воспитательная работа, цифровизация университета – будут закреплены отдельные проректоры, персонально отвечающие за успех в развитии своих направлений. Функции по цифровизации университета возложены на проректора по цифровой трансформации и инфраструктурному развитию. В ходе реализации Программы развития потребуется создание новых (направления коммерциализации идей, поиска талантов, новые направления исследований) и укрупнение действующих структурных подразделений, обеспечивающее мультидисциплинарность и эффект масштаба. Каждое структурное подразделение получит «дорожную карту», состоящую из мероприятий, относящихся к компетенции этого структурного подразделения и требующих реализации для достижения цели и показателей Программы развития. Новые проекты университета, в особенности, направленные на коммерциализацию, требуют изменения подходов к их управлению.

В связи с формированием консорциума с участием университета предстоит создать Совет консорциума, в который войдут руководители всех организаций – участников консорциума. Основными вопросами Совета являются: определение стратегии и тактики деятельности консорциума; обеспечение реализации партнёрских программ в рамках соглашения о консорциуме; утверждение программ и планов деятельности консорциума; выбор исполнительного органа консорциума – Базовой организации и контроль за ее работой; формирование



бюджета консорциума и контроль целевого расходования средств, предназначенных на реализацию программ консорциума; приём и исключение участников консорциума; рассмотрение отчётов по выполнению программ консорциума.

Возможности университета, его философия и достижения будут доводиться до потенциальных клиентов через механизмы социальных сетей и СМИ и с подключением лиц, чье мнение является авторитетным. Деятельность университета должна быть максимально прозрачной для его сотрудников, клиентов и партнеров. Достижения университета будут максимально широко освещаться в средствах массовой информации, с помощью SMM технологий, за счет проведения имиджевых мероприятий.

По результатам ежегодного рассмотрения хода реализации Программы развития СГМУ в нее могут быть внесены изменения, актуализирующие цели, основные направления и задачи развития университета.

Важное место в реализации программы развития отводится системе организации и осуществления внутреннего и внешнего контроля, которая охватывает все структурные подразделения и осуществляется непосредственно руководством Университета на основе Положения о внутреннем контроле в СГМУ.

Основные принципы внутреннего контроля: единоличная ответственность и подконтрольность, компетентность, добросовестность, комплексность, непрерывность развития и совершенствования. Обязательным условием является наличие регламентов, формализующих систему внутреннего контроля, их действенность и своевременный пересмотр; наличие и функционирование системы мониторинга эффективности системы внутреннего контроля.

Основная цель внутреннего контроля: соблюдение законности, эффективность использования финансовых и материальных ресурсов, оказание содействия руководству в повышении уровня системы управления.

Основные задачи: контроль финансово-хозяйственной деятельности; выявление и мобилизация скрытых резервов; предоставление руководству достоверной информации и предложений по совершенствованию деятельности подразделений, по устранению недостатков; контроль за выполнением требований к качеству государственных услуг и функциональных обязанностей; контроль отсутствия деятельности, не предусмотренной учредительными документами; изучение фактического положения дел в структурных подразделениях; оценка качества планирования, учета, организации, анализа; проверка выполнения управленческих решений; соблюдение законных интересов и прав обучающихся; участие в договорной работе.

Внешний контроль выполнения Программы развития СГМУ осуществляет

Министерство здравоохранения Российской Федерации на основе представленного отчета о выполнении Программы развития.

#### **4.2. Финансово – экономическая модель университета**

Финансирование мероприятий Программы развития СГМУ осуществляется в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год. Общий объем финансирования программы составит 435 421,88 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение основано на использовании средств субъекта РФ, а также внебюджетных источников. Объемы финансового обеспечения Программы развития СГМУ приведены в приложении № 3.

Одним из показателей мониторинга эффективности деятельности вуза является показатель финансово-экономической деятельности. По итогам 2023 года показатель «Доходы вуза из всех источников в расчете на одного НПР» в университете составил 5 653,2 тыс. руб. Доход университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПР в 2023 году составил 2 135,9 тыс. руб. Ежегодный финансовый анализ деятельности вуза показывает, что университет является эффективно функционирующей организацией.

**Цель** – сохранение финансово устойчивого развития университета, повышение его привлекательности для партнеров и инвесторов, укрепление позиции университета как динамично развивающейся образовательной организации на основе современных управленческих моделей.

**Приоритет 1: Увеличение доходов университета из всех источников в расчете на 1 НПР.**

**Мероприятие 1.1:** Увеличение финансовых поступлений в результате роста контингента обучающихся за счет повышения привлекательности программ высшего образования, среднего и дополнительного профессионального образования.

**Мероприятие 1.2:** Формирование нового комплексного источника финансирования за счет создания и развития системы непрерывного образования для всех категорий граждан в виде развития цифрового образовательного пространства.

**Мероприятие 1.3:** Расширение приема иностранных студентов, в том числе через продвижение англоязычных образовательных продуктов, как в традиционном (очном), так и в онлайн-формате.

**Мероприятие 1.4:** Увеличение доходов за счет расширяющегося спроса на гибкие формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации (семинары, тренинги, вебинары, дистанционное обучение, расширение спектра программ по дополнительному профессиональному образованию).

**Мероприятие 1.5:** Увеличение доходов университета за счет развития научно- инновационного обеспечения: увеличение объема исследовательских программ, проводимых университетом как за счет государственного задания, так и внебюджетных средств, а также долгосрочных исследований, имеющих отложенный и при этом повышенный потенциал; увеличение доходов от реализации результатов интеллектуальной деятельности и малого инновационного предприятия университета.

Дополнительные возможности роста связаны с расширением системы грантовой поддержки фундаментальных и прикладных исследований. Дополнительная капитализация результатов исследований будет осуществляться через расширение прикладных заказов от корпоративных партнеров и Правительства Архангельской области, в том числе через участие университета в совместных инновационных проектах.

### **Приоритет 2: Мобилизация внутренних ресурсов.**

**Мероприятие 2.1:** Сокращение «непрофильных» видов расходов, не имеющих соответствующих им источников покрытия в структуре доходов университета, отказа от непрофильных активов, в том числе передача неиспользуемых объектов в Росимущество.

**Мероприятие 2.2:** Оптимизация численности персонала за счет совершенствования бизнес-процессов, расширения использования средств автоматизации, передачи части работ на аутсорсинг, расширения зон ответственности сотрудников и подразделений, оптимизации организационной структуры, сокращения численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала и др.; использование принципов «бережливого управления».

**Мероприятие 2.3.** Сокращение затрат на содержание имущественного комплекса, в том числе путем расширения действия программы энергосбережения.

## **5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы.**

Программа развития СГМУ на 2025-2030 гг. предлагает новую логику управления образовательной деятельностью, научными исследованиями и инновациями, ориентируясь на выполнение национальных задач по развитию Арктики.

**Основными результатами реализации Программы развития СГМУ по направлению «Образовательная деятельность»** будут являться:

- достижение лидирующих позиций в медицинском научно-образовательном пространстве Арктической зоны Российской

Федерации;

- создание новых научно-образовательных направлений, развивающих систему здравоохранения Арктической зоны Российской Федерации;
- гармонизация образовательных, научных, социальных процессов деятельности университета в целях полного раскрытия его ресурсного потенциала и максимальной эффективности деятельности;
- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, проживающих на арктических территориях, привлечение для работы в Арктике талантливых и энергичных молодых людей из субъектов Российской Федерации, и иностранных государств;
- воспитание патриотически настроенной молодежи, способной развивать Арктическую зону и укреплять влияние Российской Федерации в Арктике.

Развитие системы дополнительного профессионального образования университета через создание целостной системы подготовки специалистов для системы здравоохранения, способных эффективно работать в новых социально-экономических условиях Арктической зоны позволит:

- обеспечить персонификацию дополнительного профессионального образования;
- привести дополнительные профессиональные программы в соответствие с запросами практического здравоохранения и профессиональными потребностями специалистов;
- создать эффективную систему мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг.

**В области научно-исследовательской политики и инноваций:**

- возрастет численность ученых, в том числе в возрасте до 39 лет, имеющих статьи в ведущих научных изданиях, увеличится число крупных российских и международных проектов, что позволит университету позиционироваться как ведущему научному медицинскому центру;
- СГМУ станет активным участником российских и международных процессов по формированию научно-образовательной политики в области науки и образования, а также центром сетевого взаимодействия российских вузов в области приоритетных направлений медицинской академической деятельности. Одним из показателей кооперации станет увеличение совместных разработок, внедренных в производственные цепочки;
- увеличит финансирование НИОКР за счет внебюджетных источников, в том числе за счет коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
- создаст эффективную систему подготовки востребованных кадров

для обеспечения отрасли через развитие системы непрерывного медицинского образования на базе инновационного научно-исследовательского комплекса обеспечит современный уровень фундаментальных и клинических научных исследований, и разработок, имеющих практически важное значение для улучшения качества жизни населения.

Формирование студенческой (**воспитывающей**) среды позволит осуществить взаимодействие учебного и внеучебного процессов; организовать здоровый досуг, реализовать процессы саморазвития и самореализации талантливых обучающихся; сформировать у обучающихся духовную, физическую культуру; создать комфортный социально-психологический климат; реализовать идеи педагогики сотрудничества, демократии и гуманизма.

Реализация ключевых мероприятий по основным направлениям **медицинской деятельности** позволит к 2030 году достичь следующих результатов: оказывать качественную первичную медико-санитарную помощь населению, в том числе обучающимся г. Архангельска; консультативную помощь специалистам удаленных территорий, судовым врачам через развитие телемедицины; проводить научные исследования, направленные на изучение здоровья населения арктических территорий; разработать комплекс научно-обоснованных профилактических мероприятий, направленных на повышение резистентности защитных систем организма путем использования в программе оздоровления трудящихся в основных экономически востребованных отраслях народного хозяйства области, таких как лесопромышленный комплекс, целлюлозно-бумажное производство, рыболовство и добыча полезных ископаемых, а также лиц, работающих вахтовым методом.

Результатом развития **международного сотрудничества** станут:

- достижение лидирующих позиций в арктическом научно-образовательном пространстве в интеграции с российскими и иностранными образовательными учреждениями;
- создание новых международных научно-образовательных направлений, ориентированных на приоритеты развития Арктики;
- обеспечение процессов модернизации здравоохранения на федеральном и региональном уровнях высококвалифицированными кадрами мирового уровня, в том числе из числа иностранных граждан;
- повышение экономической и социокультурной устойчивости СГМУ посредством максимального привлечения иностранных обучающихся в научно-образовательные процессы по широкому спектру программ;
- создание условий для всесторонней интеллектуальной

самореализации через возможности академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава.

Результатом реализации Программы развития станет внедрение в деятельность университета **лучших практик в области информационных технологий**, формирующих ИТ-ландшафт современной инновационной образовательной организации.

**Развитие кадрового потенциала университета** через построение дифференцированной и гибкой системы профессионального развития, создание школы лидерства и школы подготовки кадрового резерва позволит:

- привлечь молодые кадры в университет;
- развивать административный и вспомогательный персонал;
- стимулировать сотрудников к повышению операционной эффективности университета;
- повысить профессиональные требования при стабилизации контрактных условий для ведущих специалистов;
- повысить социальную ответственность университета как работодателя и улучшить социальное обеспечение работников.

Реализация Программы развития СГМУ позволит повысить эффективность управления университетом.

В целях повышения эффективности управления университетом планируется работа по следующим направлениям:

- формирование гибкой системы управления за счет внедрения проектных форм организации работы по решению комплексных междисциплинарных задач университета;
- создание информационной среды по управлению ресурсами и оценке результативности инвестиций, обеспечение всех участников процесса необходимой аналитической информацией и прогнозными данными;
- модернизация системы управления, базирующейся на модели цифрового университета;
- внедрение принципа бережливых технологий;
- модернизация системы управления образовательными программами и проектами;
- обеспечение членства университета в международных организациях по вопросам глобальной арктической повестки.

Программа развития СГМУ учитывает основные внутренние ограничения и внешние вызовы, требующие соответствующего эффективного ответа.

#### **Внешние вызовы:**

- общий отток кадров из регионов арктических и приарктических территорий и роль СГМУ как точки притяжения, привлекательной для высококлассных специалистов;

- массовый отток социально активной молодежи в крупные города вследствие ориентации на качество жизни, а не на качество образования. Лучшие абитуриенты не видят в архангельском высшем образовании возможностей «социального лифта»;
- низкая привлекательность университета для молодых преподавателей и исследователей в силу общего низкого уровня заработных плат и неразвитости социально-культурной инфраструктуры;
- неиспользование администрацией области потенциальных возможностей вуза в качестве среды социальных и технологических инноваций;
- медицинский университет не рассматривается как источник инноваций для системы здравоохранения и индустриальных партнеров;
- в регионе отсутствуют предприятия медицинской и фармацевтической промышленности, что осложняет внедрение разработанных технологий в производство;
- разрыв постоянных связей с ключевыми международными партнерами; дефицит абитуриентов в традиционных регионах присутствия;
- повышение конкуренции на рынке медицинских образовательных услуг в северном и северо- западном макрорегионах.

Комплексный анализ динамики показателей СГМУ за 2019-2023 гг. позволил выявить проблемы, снижающие эффективность деятельности и создающие возможные препятствия для дальнейшего развития вуза.

**Среди основных внутренних ограничений выделяются:**

- низкий уровень академической мобильности ППС;
- недостаточный объем средств, привлекаемых от проводимых фундаментальных и прикладных исследований, в том числе от управления объектами интеллектуальной собственности;
- несовершенный механизм формирования и переподготовки ключевого профессорско-преподавательского и административного состава, тенденция к увеличению среднего возраста ППС;
- высокий уровень износа основных фондов, в том числе материально-технической базы образовательного и научно-инновационного процессов;
- несоответствие исторических зданий образовательным и техническим нуждам современного университета, нехватка общежитий, отсутствие архитектурного молодежного пространства для занятий спортом и досуга;
- недостаточная мощность собственной клинической базы;

- модель управления, ограничивающая динамику развития университета;
- неполная вовлеченность сотрудников в достижение целевой модели университета; отсутствие единой маркетинговой стратегии университета.

В результате реализации Программы развития СГМУ на территориях Арктической зоны РФ будет современная научно-образовательная экосистема, привлекающая талантливых молодых людей из субъектов Российской Федерации, способствующая их развитию, подготовке и интеграции в высокотехнологичные сегменты российской экономики и обеспечивающий тем самым ускоренное социально-экономическое и инновационное развитие Арктической зоны.