

**Тезисы предвыборной программы  
кандидата на должность ректора  
ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет»  
Минздрава России  
Горбатовой Любови Николаевны**

**Стратегическая цель программы** – обеспечение лидирующего положения Северного государственного медицинского университета, достижение преимуществ и конкурентоспособности в условиях рыночных отношений путем формирования научно-образовательного инновационного медицинского кластера как единого образовательного, информационного, научно-исследовательского пространства на Европейском Севере.

**Достижение цели** осуществляется путем обеспечения сотрудничества с региональными органами управления, образовательными организациями, лечебными учреждениями и предприятиями с использованием механизмов государственного, государственно-частного и общественно-государственного партнерства.

**1. Формирование системы непрерывного профессионального развития**

1.1. Развитие системы непрерывной профессиональной ориентации и довузовской подготовки с целью привлечения профориентированных, адаптированных к требованиям высшей школы абитуриентов.

1.2. Обеспечение качества образовательного процесса при подготовке специалистов на всех уровнях на основе внедрения новых образовательных стандартов.

1.3. Повышение эффективности и качества в системе послевузовской подготовки кадров в соответствии с потребностями регионов и работодателей.

1.4. Разработка системы оценки профессиональной компетентности выпускников.

1.5. Разработка и внедрение инновационных и симуляционных методов обучения, научно-исследовательского компонента, персонифицированных дистанционных технологий, электронных образовательных ресурсов на всех уровнях образовательного процесса.

1.6. Развитие системного мониторинга образовательной, научно-исследовательской, инновационной и информационной среды.

1.7. Участие в формировании системы сетевого обучения в образовательном пространстве РФ с привлечением зарубежных партнеров.

**2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности**

2.1. Разработка и реализация программы фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на снижение заболеваемости, решение демографических проблем, внедрение инновационных методов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации, обеспечение охраны здоровья населения регионов Европейского Севера. Интеграция науки и практического здравоохранения.

2.2. Обеспечение эффективного участия СГМУ в реализации международных, федеральных, региональных программ научных исследований, грантов, хоздоговорных тем.

2.3. Формирование внутривузовского фонда грантовой поддержки наиболее перспективных научных исследований, в том числе для молодых ученых.

2.4. Сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими институтами и академическими структурами для повышения эффективности научно-исследовательской работы вуза.

2.5. Создание университетского ресурсного центра для материально-технического и лабораторного обеспечения НИР.

2.6. Развитие исследовательского потенциала студентов и молодых ученых путем интеграции учебного и исследовательского процессов.

2.7. Повышение эффективности подготовки научных кадров в аспирантуре и докторантуре.

2.8. Достижение показателей, соответствующих критериям эффективности научно-исследовательской деятельности.

2.9. Создание научно-исследовательского Центра арктической экстремальной медицины и медицины катастроф.

### **3. Развитие международного сотрудничества**

3.1. Проведение совместных научных фундаментальных и прикладных научных исследований с зарубежными вузами и клиниками.

3.2. Участие в программах зарубежных стажировок студентов, клинических интернов, ординаторов, аспирантов, докторантов и научно-педагогических работников на базе учебных заведений и клиник.

3.3. Развитие программы АМШОЗ и PhD школы.

3.4. Расширение программ обучения иностранных студентов на базе целевого бюджетного приема и обучения на компенсационной основе в целях экспорта образовательных услуг.

3.5. Организация и проведение международных научных и образовательных мероприятий (научных конференций, вебинаров, симпозиумов и т.д.) с привлечением ведущих ученых.

3.6. Организация обучения иностранных граждан по программам послевузовской подготовки.

### **4. Развитие медицинской деятельности**

4.1. Развитие консультативно-диагностической поликлиники как клинической базы университета.

4.2. Совершенствование взаимоотношений с региональными министерствами здравоохранения, лечебно-профилактическими учреждениями, зарубежными клиниками.

4.3. Использование материально-технического и кадрового потенциала ЛПУ для совместной научно-исследовательской, образовательной и лечебной деятельности.

4.4. Развитие сотрудничества с клиническими базами и базами практической подготовки в регионах Европейского Севера в целях обеспечения качества образовательного процесса.

4.5. Создание клиники СГМУ.

### **5. Развитие информационно-коммуникационного пространства СГМУ**

5.1. Реализация программы информационного обеспечения СГМУ.

5.2. Создание единого университетского информационного пространства путем внедрения системы «1-С Университет».

5.3. Развитие ресурсов электронной библиотеки.

5.4.Создание информационно-аналитического центра.

## **6. Совершенствование социально-экономической деятельности**

6.1.Увеличение объема финансирования СГМУ за счет средств федерального бюджета, федеральных целевых программ, средств региональных бюджетов.

6.2.Увеличение объема финансирования СГМУ из внебюджетных источников за счет расширения спектра образовательных услуг на довузовском, додипломном, последипломном уровнях, увеличения контингента иностранных студентов, деятельности структурных подразделений вуза и малых инновационных предприятий. Разработка инвестиционных проектов на основе государственно-частного партнерства.

6.3.Привлечение средств отечественных и международных фондов для финансирования научно-исследовательских и социальных проектов.

6.4.Стимулирование труда профессорско-преподавательского состава при переходе на систему эффективного контракта.

6.5.Увеличение заработной платы учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала за счет оптимизации структуры университета и внебюджетных источников.

6.6.Создание системы маркетинговой деятельности, обеспечивающей востребованность образовательных и медицинских услуг университета.

6.7.Создание условий для непрерывного профессионального развития профессорско-преподавательского состава, в том числе помощь молодым преподавателям в их профессиональном становлении и научном росте, систематическое повышение квалификации.

6.8.Разработка и реализация социальных программ охраны здоровья обучающихся и сотрудников, охраны труда, формирование здорового образа жизни, профилактика асоциальных явлений в студенческой среде.

6.9.Развитие студенческого самоуправления.

6.10.Создание условий для духовно-нравственной, творческой, спортивной, общественной самореализации обучающихся и сотрудников.

## **7. Развитие материально-технической базы и инфраструктурного комплекса СГМУ**

7.1.Создание клинической базы университета.

7.2.Строительство студенческого жилищного комплекса.

7.3.Создание научно-образовательного симуляционного центра.

7.4.Открытие аптеки.

7.5.Проведение текущего ремонта кафедр, в том числе клинических, ремонтно-строительных работ фасада главного корпуса, морфологического корпуса, реконструкция здания главного корпуса с целью создания дополнительных учебных площадей и спортивного зала.

7.6.Открытие 3 малых инновационных предприятий.

7.7.Создание инновационно-производственного комплекса на основе государственно-частного партнерства в целях внедрения результатов НИР.

7.8.Строительство спортивно-оздоровительной базы.