



ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Северный государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
доктора медицинских наук, профессора
Горбатовой Любови Николаевны
на выборах 2014 года

**«Северо-Европейский научно-образовательный инновационный
медицинский кластер»**

Программа стратегического развития СГМУ
на период 2014- 2019 гг.

Архангельск, 2014

В современной экономике, особенно в условиях глобализации... на первое место выходят **кластеры** – системы взаимосвязей форм и организаций, значимость которых как целого превышает простую сумму составных частей.

Майкл Портер, профессор Гарвардского университета

Обоснование программы

Решение задач экономического и социального развития Европейского Севера России, с учетом перспектив реализации планов государства по использованию ресурсов Арктики, потребует концентрации финансовых и материальных ресурсов для осуществления важнейших мероприятий, проектов и программ. Общемировой тенденцией медицины является развитие базы научно обоснованных знаний, служащих основой для практической деятельности. Рост потребности населения в медицинской помощи высокого качества, а также изменение ее структуры, обуславливает создание более эффективной системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров, социальных работников и менеджеров органов управления здравоохранением, отвечающей запросам современного общества. Государство предусматривает комплекс мер поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников. Планируется проведение постоянного мониторинга деятельности государственных образовательных учреждений в целях оценки эффективности их работы.

Программа разработана с целью развития СГМУ в качестве ведущего университета на Европейском Севере РФ, способного сохранять лидирующие позиции на рынке образовательных услуг в условиях обостряющейся конкуренции за материальные, интеллектуальные и человеческие ресурсы. Формирование системы непрерывного медицинского образования с учетом особенностей региона целесообразно осуществлять в рамках единого образовательного пространства Европейского Севера РФ.

Все это определяет необходимость использования программно-целевого подхода при планировании и управлении деятельностью Северного государственного медицинского университета, решении ключевых проблем за счет аккумуляции и распределения имеющихся ресурсов, привлечения инвестиционных средств.

Основой для решения задач Программы стратегического развития СГМУ являются разработанные за последние годы документы:

-Федеральный закон «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации» №323-ФЗ от 21.11.2011 г.

-Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.

-Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» №326-ФЗ от 29.11.2010 г.

-Указы Президента Российской Федерации «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» (№598) и «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» (№599), «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (№597), «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» (№606), «О долгосрочной государственной экономической политике» (№596) от 07.05.2012 г.

-Распоряжение Правительства РФ «Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы» №2148-р от 22.11.2012 г.

-Распоряжение Правительства РФ «Государственная программа развития здравоохранения Российской Федерации» №2511-р от 24.12.2012 г.

-Распоряжение Правительства РФ «Комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения медицинскими кадрами до 2018 г.», №614-р от 15.04.2013 г.

-Распоряжение Правительства РФ План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», №2620-р от 30.12.2012 г.

-Федеральные государственные образовательные стандарты по медицинским и фармацевтическим специальностям.

-Федеральные государственные требования по медицинским и фармацевтическим специальностям интернатуры (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №1476н от 05.12.2011) и ординатуры (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №1475н от 05.12.2011).

-Рекомендации по разработке Программы развития высшего учебного заведения Министерства здравоохранения Российской Федерации (утверждены Президиумом Совета ректоров медицинских и фармацевтических вузов России, 31 января 2013 г.).

-Программа развития Северного государственного медицинского университета на период 2012-2016 года.

-Проект программы стратегического развития СГМУ на период 2013-2020 года.

-Комплексная программа развития центра довузовского образования и профессиональной ориентации на 2012-2016 гг.».

-«Развитие системы обеспечения качества подготовки специалистов на период 2012-2016 гг.».

-Научно-практическая программа «Здоровье населения Европейского Севера».

-«Развитие международной деятельности на 2012-2016 гг.».

-«Развитие финансово-экономической деятельности на 2012-2016 гг.».

-«Развитие информатизации в ГБОУ ВПО СГМУ Минздрава России на 2012-2016 гг.».

- Программы СГМУ по формированию здорового образа жизни и воспитательной работе со студентами, принятыми на 2012-2016 гг. «Адаптация первокурсников к обучению» (2011-2015 гг.), «Патриотическое

воспитание студентов» (2011-2015 гг.), «Здоровый образ жизни студентов» (2011-2015 гг.), «Профилактика аддиктивного поведения среди студентов» (2011-2015 гг.), «Волонтерское движение среди студентов» (2013-2015 гг.).

-Программа развития консультативно-диагностической поликлиники СГМУ на 2013-2018 гг.

Программа разработана в соответствии с целями, поставленными Министерством здравоохранения РФ:

1.Обеспечение достижений показателей здоровья населения и ожидаемой продолжительности жизни в РФ.

2.Повышение эффективности системы оказания медицинской помощи на основе оптимизации деятельности медицинских организаций.

3.Обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными специалистами на основе реализации утвержденного комплекса мер и региональных кадровых программ.

4.Инновационное развитие здравоохранения, развитие биомедицины и медицинской науки.

5.Формирование единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения.

6.Открытый формат работы, тесная связь с профессиональным и гражданским сообществом.

Обоснование необходимости и возможности формирования «Северо-Европейского научно-образовательного инновационного медицинского кластера»

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, предусматривается создание сети территориально-производственных кластеров, реализующих конкурентный потенциал территорий, формирование ряда инновационных высокотехнологичных кластеров в европейской и азиатской частях России.

Основной целью реализации кластерной политики является повышение конкурентоспособности предприятий, научно-исследовательских и образовательных организаций, образующих территориально-производственные кластеры.

Основной задачей кластерной политики в области развития системы непрерывного образования является повышение ее эффективности путем обеспечения сотрудничества между предприятиями и образовательными организациями.

Формирование «Северо-Европейского научно-образовательного медицинского кластера» обусловлено:

-исторически сложившейся системой подготовки кадров в СГМУ для Архангельской, Мурманской, Вологодской областей, Ненецкого автономного округа, Республики Коми, Республики Карелия;

-необходимостью устранения дефицита кадров по врачебным и медсестринским специальностям в соответствии с «дорожными картами» региональных министерств;

-использованием лечебных учреждений перечисленных регионов на договорной основе в качестве баз практической подготовки клинических интернов, ординаторов, баз практики студентов;

-использованием ресурсов СГМУ при внедрении бакалавриата;

-необходимостью повышения качества подготовки врачебных кадров и среднего медицинского персонала;

-необходимостью более рационального использования материально-технического потенциала и финансовых ресурсов;

-необходимостью создания единого образовательного, научно-исследовательского и информационного пространства;

-планированием и проведением научно-исследовательских работ, направленных на охрану здоровья населения Европейского Севера;

-исторически сложившимися связями со странами Баренц-региона по реализации научно-исследовательских проектов, в том числе выполняемых одновременно в разных регионах, обменов студентов, преподавателей;

-наличием договорной базы с министерствами здравоохранения Архангельской, Мурманской, Вологодской областей, Ненецким автономным округом, Республикой Коми.

Стратегическая цель программы – обеспечение лидирующего положения Северного государственного медицинского университета, достижение преимуществ и конкурентоспособности в условиях рыночных отношений путем формирования научно-образовательного инновационного медицинского кластера как единого образовательного, информационного, научно-исследовательского пространства на Европейском Севере.

Достижение цели осуществляется путем обеспечения сотрудничества с региональными органами управления, образовательными организациями, лечебными учреждениями и предприятиями с использованием механизмов государственного, государственно-частного и общественно-государственного партнерства.

Задачи программы и пути реализации:

1. Формирование системы непрерывного профессионального развития

1.1. Развитие системы непрерывной профессиональной ориентации и довузовской подготовки с целью привлечения профориентированных, адаптированных к требованиям высшей школы абитуриентов. Развитие непрерывного образования в системе «школа-вуз». Обеспечение профессионального самоопределения потенциальных абитуриентов и студентов. Развитие системы довузовского образования за счет предоставления дополнительных образовательных услуг: открытие

профильных медико-биологические классы во всех регионах Европейского Севера, расширение работы подготовительных курсов, в том числе с использованием дистанционных технологий, работы профориентационных школ.

1.2. Обеспечение качества образовательного процесса при подготовке специалистов на всех уровнях на основе внедрения новых образовательных стандартов, позволяющего выпускнику университета быть конкурентоспособным и востребованным на рынке труда. Аккредитация и лицензирование основных образовательных программ. Активное использование ресурсов клинических баз и баз практической подготовки.

1.3. Повышение эффективности и качества в системе послевузовской подготовки кадров в соответствии с потребностями регионов и работодателей. Разработка и внедрение модели непрерывного профессионального образования с применением дистанционных технологий. Взаимодействие с практическим здравоохранением в решении кадровых вопросов.

1.4. Разработка системы оценки профессиональной компетентности выпускников.

1.5. Разработка и внедрение инновационных и симуляционных методов обучения, научно-исследовательского компонента, персонализированных дистанционных технологий, электронных образовательных ресурсов на всех уровнях образовательного процесса.

1.6. Развитие системного мониторинга образовательной, научно-исследовательской, инновационной и информационной среды.

1.7. Участие в формировании системы сетевого обучения в образовательном пространстве РФ с привлечением зарубежных партнеров.

2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

2.1. Разработка и реализация программы фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на снижение заболеваемости, решение демографических проблем, внедрение инновационных методов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации, обеспечение охраны здоровья населения регионов Европейского Севера. Интеграция науки и практического здравоохранения.

2.2. Обеспечение эффективного участия СГМУ в реализации международных, федеральных, региональных программ научных исследований, грантов, хоздоговорных тем.

2.3. Формирование внутривузовского фонда грантовой поддержки наиболее перспективных научных исследований, в том числе для молодых ученых.

2.4. Сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими институтами и академическими структурами для повышения эффективности научно-исследовательской работы вуза.

2.5. Создание университетского ресурсного центра для материально-технического и лабораторного обеспечения НИР.

- 2.6. Развитие исследовательского потенциала студентов и молодых ученых путем интеграции учебного и исследовательского процессов.
- 2.7. Повышение эффективности подготовки научных кадров в аспирантуре и докторантуре. Развитие кадрового потенциала и мобильности научных кадров СГМУ.
- 2.8. Достижение показателей, соответствующих критериям эффективности научно-исследовательской деятельности.
- 2.9. Создание научно-исследовательского Центра арктической экстремальной медицины и медицины катастроф.

3. Развитие международного сотрудничества

- 3.1. Разработка программ сотрудничества СГМУ с зарубежными партнерами в рамках межвузовских соглашений. Организация и координация совместной деятельности кафедр по реализации программ международного сотрудничества.
- 3.2. Оценка мирового и национального рынка образовательных услуг, постоянный анализ результатов международной деятельности для развития СГМУ как образовательного и научного центра.
- 3.3. Проведение совместных фундаментальных и прикладных научных исследований с зарубежными вузами, клиниками, фондами, центрами.
- 3.4. Участие в программах зарубежных стажировок студентов, клинических интернов, ординаторов, аспирантов, докторантов и научно-педагогических работников на базе учебных заведений и клиник.
- 3.5. Развитие программы АМШОЗ, PhD школы, разработка и внедрение новых магистерских и специально разработанных краткосрочных программ на международный рынок образовательных услуг. Организация обучения иностранных граждан по программам послевузовской подготовки. Расширение программ обучения иностранных студентов на базе целевого бюджетного приема и обучения на компенсационной основе в целях экспорта образовательных услуг.
- 3.6. Организация и проведение международных научных и образовательных мероприятий (научных конференций, вебинаров, симпозиумов и т.д.) с привлечением ведущих ученых.

4. Развитие медицинской деятельности

- 4.1. Создание клинического комплекса СГМУ.
- 4.2. Развитие консультативно-диагностической поликлиники как клинической базы университета. Совершенствование материально-технического оснащения, расширение спектра и качества медицинских услуг.
- 4.2. Совершенствование взаимоотношений с региональными министерствами здравоохранения, лечебно-профилактическими учреждениями, зарубежными клиниками.
- 4.3. Использование материально-технического и кадрового потенциала ЛПУ для совместной научно-исследовательской, образовательной и лечебной деятельности.

4.4. Развитие сотрудничества с клиническими базами и базами практической подготовки в регионах Европейского Севера в целях обеспечения качества образовательного процесса.

5. Развитие информационно-коммуникационного пространства СГМУ

5.1. Создание инфраструктуры, позволяющей сформировать единое информационное пространство для регионов Европейского Севера, обеспечивающее устойчивую работу кластера по различным направлениям деятельности.

5.2. Создание современных средств коммуникации на базе информационной инфраструктуры с целью модернизации образовательной деятельности, обеспечения внедрения дистанционных технологий.

5.3. Реализация программы информационного обеспечения СГМУ. Совершенствование системы подготовки квалифицированных специалистов университета, владеющих современными информационными технологиями.

5.4. Создание единого университетского информационного пространства СГМУ путем внедрения системы «1-С Университет». Совершенствование системы управления объектами инфраструктуры университета, в том числе используя современные информационные технологии.

5.5. Повышение эффективности использования информационных ресурсов научной библиотеки, внешних электронных ресурсов, создание оптимальной системы качественного обслуживания пользователей, внедрение цифровых технологий.

5.6. Создание информационно-аналитического центра.

6. Совершенствование социально-экономической деятельности

6.1. Увеличение объема финансирования СГМУ за счет средств федерального бюджета, федеральных целевых программ, средств региональных бюджетов.

6.2. Увеличение объема финансирования СГМУ из внебюджетных источников за счет расширения спектра образовательных услуг на довузовском, додипломном, последипломном уровнях, увеличения контингента иностранных студентов, деятельности структурных подразделений вуза и малых инновационных предприятий. Разработка инвестиционных проектов на основе государственно-частного партнерства.

6.3. Привлечение средств отечественных и международных фондов для финансирования научно-исследовательских и социальных проектов.

6.4. Стимулирование труда профессорско-преподавательского состава при переходе на систему эффективного контракта.

6.5. Увеличение заработной платы учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала за счет оптимизации структуры университета и внебюджетных источников.

6.6. Создание системы маркетинговой деятельности, обеспечивающей востребованность образовательных и медицинских услуг университета.

6.7. Создание условий для непрерывного профессионального развития профессорско-преподавательского состава, в том числе помощь молодым

преподавателям в их профессиональном становлении и научном росте, систематическое повышение квалификации.

6.8. Разработка и реализация социальных программ охраны здоровья обучающихся и сотрудников, охраны труда, формирования здорового образа жизни, профилактика асоциальных явлений в студенческой среде.

6.9. Развитие музейного комплекса СГМУ.

6.10. Развитие студенческого самоуправления.

6.11. Создание оптимальной социально-культурной среды вуза для воспитания всесторонне развитой личности, формирования общекультурных компетенций, духовно-нравственной, творческой, спортивной, общественной самореализации обучающихся и сотрудников.

7. Развитие материально-технической базы и инфраструктурного комплекса СГМУ

7.1. Создание комфортных условий для работы преподавателей, обучения и проживания студентов, в том числе за счет увеличения жилых, спортивных и учебных площадей, повышения эффективности использования имеющейся материально-технической базы университета.

7.2. Подготовка материально-технической базы университета к внедрению современных образовательных технологий.

7.3. Создание клинического комплекса университета.

7.4. Строительство студенческого жилищного комплекса.

7.5. Создание научно-образовательного симуляционного центра.

7.6. Открытие аптеки.

7.7. Проведение текущего ремонта кафедр, в том числе клинических, ремонтно-строительных работ фасада главного корпуса, морфологического корпуса, реконструкция здания главного корпуса с целью создания дополнительных учебных площадей и спортивного зала.

7.8. Открытие 3 малых инновационных предприятий.

7.9. Создание инновационно-производственного комплекса на основе государственно-частного партнерства в целях внедрения результатов НИР.

7.10. В целях реализации социальной программы осуществить строительство базы отдыха и лечения, а также для занятий спортом в лесном массиве, на принадлежащем СГМУ земельном участке.

Этапы реализации Программы:

I этап – 2014 год

- подготовительный этап в создании Кластера;
- совершенствование взаимоотношений между органами исполнительной власти регионов, региональных министерств здравоохранения и СГМУ путем подписания договоров о сотрудничестве и планов их реализации;
- открытие профильных медико-биологических классов во всех регионах Европейского Севера, расширение работы подготовительных курсов, в том числе с использованием дистанционных технологий;

- анализ потребностей регионов в медицинских кадрах по специальностям;
- мероприятия по подготовке к аккредитации основных образовательных программ;
- подготовительные мероприятия и организация проведения ресертификационного аудита системы менеджмента качества СГМУ;
- систематическое проведение экзамена на базе СГМУ для студентов старших курсов, лиц с неполным и полным высшим образованием для последующей их работы в качестве средних медицинских работников;
- системное проведение мероприятий по повышению престижа профессии, патриотическому, духовно-нравственному воспитанию, пропаганде здорового образа жизни, развитию волонтерского движения;
- увеличение количества целевых мест в СГМУ по программам высшего и среднего профессионального образования;
- взаимодействие с попечительскими советами медицинских организаций;
- совершенствование инфраструктуры СГМУ, проведение проектных работ по строительству общежития, научно-образовательного симуляционного центра;
- проведение работ по техническому обеспечению информатизации вуза;
- внедрение программы 1-С Университет и переход на электронный документооборот;
- проведение мероприятий по переходу на систему «эффективного контракта»;
- разработка программы повышения квалификации кадров, системы материального стимулирования кадров;
- формирование научных коллективов для реализации фундаментальных и прикладных исследований;
- заключение договоров и разработка программ сотрудничества с отечественными и зарубежными партнерами в целях реализации комплексных научно-исследовательских проектов;
- разработка проекта университетского ресурсного центра для материально-технического и лабораторного обеспечения НИР;
- анализ мирового и национального рынка образовательных услуг;
- совершенствование материально-технического оснащения консультативно-диагностической поликлиники;
- увеличение объема финансирования СГМУ из внебюджетных источников за счет расширения спектра образовательных услуг на довузовском, додипломном, последипломном уровнях, увеличения контингента иностранных студентов, деятельности структурных подразделений вуза и малых инновационных предприятий;
- развитие программы АМШОЗ, PhD школы;
- подготовка материально-технической базы университета к внедрению современных образовательных технологий.

II этап – 2015 год

- совершенствование взаимоотношений СГМУ с региональными министерствами здравоохранения, образования и науки;
- создание научно-образовательного инновационного кластера медицинского профиля;
- оптимизация работы по целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сфере здравоохранения;
- внедрение системы «эффективного контракта»;
- разработка тематики научно-исследовательских работ с учетом потребностей практического здравоохранения северных регионов с целью анализа заболеваемости, внедрения инновационных методов диагностики, лечения, профилактики заболеваний, направленных на улучшение демографической ситуации, повышение продолжительности жизни, снижение смертности, снижение заболеваемости, повышение качества медицинского образования и медицинского обслуживания, использование региональных природных ресурсов для лечения и оздоровления населения;
- разработка проекта «Арктический центр экстремальной медицины и медицины катастроф»;
- использование кадровых и материально-технических ресурсов государственно-частного партнерства для реализации программ государственных гарантий регионов в сфере здравоохранения, проведения научно-исследовательских работ, возможностей аутсорсинга и т.д.
- реализация совместного с региональными министерствами плана мероприятий по устранению дефицита кадров по медицинским специальностям;
- внедрение модели непрерывного образования на последипломном уровне;
- активное внедрение дистанционных технологий в системе довузовского, додипломного и последипломного образования;
- разработка и внедрение проекта «Информационно-аналитический центр СГМУ» с целью создания единого информационно-образовательного пространства;
- системная работа по повышению престижа медицинских специальностей;
- оснащение научно-образовательного симуляционного центра;
- развитие сетевого обучения в подготовке специалистов медицинского и немедицинского профиля;
- создание университетского ресурсного центра для материально-технического и лабораторного обеспечения НИР;
- формирование внутривузовского фонда грантовой поддержки;
- разработка и внедрение новых магистерских и специально разработанных краткосрочных программ для международного рынка образовательных услуг;

-совершенствование материально-технического оснащения консультативно-диагностической поликлиники;
-открытие нового и расширение деятельности существующего малого инновационного предприятия.

III этап – 2016 год

-планирование и реализация научно-исследовательских работ проекта «Центр арктической и экстремальной медицины»;
-системная работа «Информационно-аналитического центра СГМУ», анализ кадровой ситуации, коррекция планов региональных министерств по подготовке медицинских кадров;
-предварительная оценка реализации программы «Северо-Европейский научно-образовательный инновационный медицинский кластер»;
-строительство общежития СГМУ (при наличии финансирования);
-повышение качества подготовки медицинских кадров за счет внедрения современных образовательных и симуляционных технологий;
-системная работа по повышению престижа медицинских специальностей;
-разработка и внедрение системы аккредитации медицинских специалистов;
-создание клинического комплекса университета (при наличии финансирования);
-материально-техническое оснащение музейного комплекса СГМУ;
-создание инновационно-производственного комплекса на основе государственно-частного партнерства в целях внедрения результатов НИР.

IV этап – 2017-2018 год

-реализация всех направлений программы в полном объеме;
-увеличение государственного задания на последиplomную подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием;
-завершение строительства студенческого общежития СГМУ, что позволит увеличить прием абитуриентов из соседних регионов (при наличии финансирования);
-строительство спортивно-оздоровительной базы (при наличии финансирования).

V этап 2019 год

- реализация всех направлений программы в полном объеме;
-оценка эффективности работы программы «Северо-Европейский научно-образовательный инновационный медицинский кластер»;
- коррекция Программы, планирование мероприятий на следующий этап.

Создание «Северо-Европейского научно-образовательного инновационного медицинского кластера» позволит СГМУ стать не только

образовательным учреждением, обеспечивающим внедрение системы непрерывного профессионального развития, но и центром, координирующим научно-исследовательские проекты, направленные на решение демографических проблем, охрану здоровья населения, изучение особенностей течения заболеваний в высоких широтах, профилактику заболеваний, изменений климата и влияние их на здоровье и др. Формирование «кластера», лидирующим звеном которого должен стать СГМУ, позволит установить более тесные связи с региональными министерствами здравоохранения, более эффективно и оперативно решать кадровые проблемы северных регионов, создать единое информационное пространство, использовать кадровый потенциал университета, в том числе для консультативной и лечебной помощи. Использование ресурсов практического здравоохранения позволит вузу повысить качество подготовки специалистов, в том числе путем привлечения наиболее квалифицированных практических врачей к научно-исследовательской работе и образовательному процессу. Имеющийся в вузе опыт реализации совместных международных программ и проектов, использование опыта и ресурсов Архангельской международной школы общественного здоровья позволит готовить кадры, владеющие современными технологиями по эпидемиологии, профилактике, реабилитации и др. Открытие и работа международной школы PhD на базе СГМУ – еще один шаг к созданию единого научно-образовательного пространства на Европейском Севере. Опыт стран Баренц-региона, как в образовании, так и в вопросах общественного здоровья, профилактики, может быть использован с учетом российских национальных особенностей, традиций отечественной медицинской школы для подготовки специалистов и решения проблем здравоохранения.

В рамках Программы формулируется комплекс взаимосвязанных задач, определяемых общей стратегической целью по созданию современного университета, в котором образовательная деятельность тесно связана с развитием фундаментальной и прикладной науки, а научные разработки внедряются в практическое здравоохранение, а также в процесс производства и распространения инноваций.

Реализация Программы позволит сосредоточить имеющиеся бюджетные и внебюджетные средства, а также привлечь инвестиции для решения ключевых экономических, социальных и кадровых проблем университета, добиться сбалансированности и последовательности в выполнении стоящих перед вузом задач, обеспечить статус ведущего медицинского университета.

Ожидаемые результаты

1. Сохранение многообразия форм довузовского образования для потребителей образовательных услуг университета. Формирование качественного контингента студентов 1 курса. Уменьшение доли первокурсников, немотивированных к обучению в вузе.

2. Оптимальная вариативность спектра основных образовательных программ для удовлетворения кадровых потребностей Северо-Западного региона РФ с увеличением контрольных цифр приема по медицинским специальностям. Увеличение целевой подготовки врачей в соответствии с договорами между СГМУ и министерствами здравоохранения областей Северо-Запада России.

3. Применение в учебном процессе новых образовательных технологий, направленных на повышение качества подготовки специалистов. Использование информационных технологий на всех этапах учебного процесса - от теоретической подготовки до контроля результатов обучения.

4. Удовлетворение потребностей региона в высококвалифицированных медицинских кадрах.

5. Создание учебно-научно-клинических комплексов, объединяющих образовательные учреждения и клинические базы.

6. Разработка и внедрение модели непрерывного профессионального развития.

7. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава вуза.

8. Повышение публикационной и изобретательской активности сотрудников СГМУ, в том числе на международном уровне.

9. Создание эффективной системы стимулирования научной деятельности.

10. Повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава, научных работников к 2018 году до уровня 200 процентов средней заработной платы по региону, повышение заработной платы сотрудников других категорий.

11. Обмен академическим персоналом, аспирантами, студентами, клиническими ординаторами в рамках действующих межвузовских программ сотрудничества для чтения лекций, исследовательской работы, консультаций.

12. Проведение совместных научных исследований с вузами СНГ, ЕС, США, Индии и др. стран.

13. Привлечение средств зарубежных фондов, университетов, грантодателей для проведения совместных исследований, публикаций, стажировок.

14. Экспорт образовательных услуг на международный рынок: магистерские программы, совместные семестровые образовательные программы (с выдачей диплома о повышении квалификации), краткосрочные программы («Летняя школа», «Зимняя школа»), производственные практики, мастер-классы и семинары. Развитие и совершенствование международной программы «Master of Public health».

14. Увеличение числа студентов, ординаторов, магистрантов и аспирантов из зарубежных стран.

15. Создание и оснащение на базе университета научно-образовательного симуляционного центра.

16.Создание Центра арктической экстремальной медицины и медицины катастроф.

17.Создание клинического комплекса СГМУ.

18.Открытие спортивно-оздоровительной базы.

19.Развитие и оптимизация инфраструктуры вуза. В рамках строительства, реконструкции и ремонтных работ увеличение количества мест в общежитиях университета, спортивных площадей.

20.Техническое переоснащение современным оборудованием объектов инфраструктуры, в том числе задействованных в учебном и научном процессах.

21.Создание единого информационного, образовательного и научного пространства в СГМУ, его связь с региональными министерствами.

22.Информационное обеспечение делопроизводства и документооборота.

23.Интеграция ресурсов библиотеки в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (электронный каталог, Федеральная электронная медицинская библиотека).

24.Внедрение системы «эффективного контракта» с педагогическими работниками.

25.Постоянный рост доли внебюджетных доходов от внедрения результатов научно-исследовательских работ, реализации различных форм государственно-частного партнерства, увеличение количества и объемов финансового обеспечения проектов, выполняемых в рамках отечественных и международных научных программ.