

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Северный государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

«УТВЕРЖДАЮ»
И.О. ректора СГМУ
_____ Л.Н. Горбатова

« ___ » _____ 2024 г.

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ
МЕДИЦИНСКОЙ И БИОЛОГИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ
НА 5 ЛЕТ (2025-2029 гг.)**

Архангельск, 2024

Программа рассмотрена на:

заседании кафедры медицинской и биологической физики
Протокол № 1 от « 06 » сентября 2024 г.

заседании Ученого совета факультета
медико-профилактического дела и медицинской биохимии

Протокол № _____ от «24» октября 2024 г.

заседании Ученого Совета СГМУ
Протокол № _____ от «__» _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

И.О. проректора по учебной работе

Г.Н. Кострова

«__» _____ 2024 г.

И.О. проректора по научно-инновационной деятельности

Т.Н. Унгуриану

«__» _____ 2024 г.

И.О. проректора по развитию регионального здравоохранения и ДПО

М.Г. Дьячкова

«__» _____ 2024 г.

И.О. проректора по цифровой трансформации и инфраструктурному развитию

И.С. Веселков

«__» _____ 2024 г.

Кафедра медицинской и биологической физики (далее Кафедра) является одним из основных учебно-методических и структурных подразделений ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России, осуществляющих учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу со студентами.

Миссия кафедры – преумножая традиции Университета используя новейшие образовательные технологии и достижения науки, обеспечивать подготовку высококвалифицированных специалистов в области здравоохранения и способствовать повышению качества жизни и конкурентоспособности российского общества.

Стратегическая цель - формирование эффективной научно-образовательной системы, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров для системы здравоохранения, путем внедрения инновационных решений в области цифровых технологий и медицинской и биологической физики, а также аналитической и консультативной деятельности.

Стратегическая линия развития Кафедры соответствует реализации миссии Северного государственного медицинского университета: формирование эффективной научно-образовательной системы, обеспечивающей высококачественное образование, развитие научных исследований, междисциплинарное сотрудничество для подготовки высококвалифицированных специалистов системы здравоохранения, внедрение инновационных решений в области цифровых технологий, биоинформатики и медицинской и биологической физики.

Комплексная программа развития кафедры медицинской и биологической физики сформирована на основании следующих документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Указ Президента РФ от 7 июля 2011 г. N 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
- Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
- Программа стратегического развития ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России на 2022-2030 гг.
- Стратегических приоритетов развития факультетов и институтов СГМУ.

Приоритетными задачами Кафедры являются:

1. повышение качества реализации образовательных программ с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования
2. совершенствование системы образования за счёт результатов научной деятельности мирового медицинского сообщества и эффективных образовательных технологий для подготовки и переподготовки высококвалифицированных кадров, обладающих компетенциями

для успешной профессиональной деятельности в условиях инновационного развития экономики и общества;

3. повышение качества проводимых исследований для решения задач научного и технологического развития акушерско-гинекологической службы региона, как на данный момент, так и в перспективе, а также для коммерциализации полученных результатов;

4. расширение спектра образовательных услуг для иностранных студентов, формирование у них положительной оценки восприятия кафедры, медицинского университета;

5. сохранение и развитие кадрового потенциала Кафедры, в т.ч. повышение квалификации ее профессорско-преподавательского состава (ППС) в системе дополнительного профессионального образования в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ; улучшение корпоративной культуры, стимулирующую рост творческой инициативы, способствуя профессиональному и личностному росту, как обучающихся, так и сотрудников кафедры;

6. обеспечение актуальности электронной информационно-образовательной среды для студентов кафедры; постоянное освоение и внедрению современных информационных технологий, обеспечению актуальности электронно-информационной образовательной среды на кафедре;

7. Организация и проведение фундаментальных и (или) прикладных, и (или) поисковых научных исследований по научным направлениям работы кафедры.

8. повышение мотивации к научно-исследовательской деятельности обучающихся СГМУ, их профессиональной ориентированности. Вовлечение обучающихся в реализуемые на Кафедре научные и инновационные проекты.

9. организация и реализация совместно с медицинскими и образовательными организациями регионов Европейского севера Российской Федерации совместных проектов, направленных на популяризацию науки, развитие научно-инновационной активности в регионе.

10. развитие грантовой деятельности на основе привлечения сотрудников Кафедры к участию в государственных и частных программах грантовой поддержки по основным направлениям деятельности Кафедры.

11. совершенствование системы стратегического партнёрства кафедры с региональными органами власти, образовательными, общественными, научно-исследовательскими организациями, учреждениями практического здравоохранения;

12. развитие международной деятельности Кафедры на основе участия сотрудников Кафедры в международных научных и образовательных проектах.

Основные направления деятельности кафедры на основе задач ее развития на пятилетний период:

1. Образовательная деятельность

1.1. Учебная работа

Кафедра «Медицинской и биологической физики» осуществляет разработку, реализацию и методологическое обеспечение следующих основных образовательных программ высшего образования – программ специалитета, бакалавриата и магистратуры:

- программы специалитета: 31.05.01 «Лечебное дело», 31.05.02 «Педиатрия», 31.05.03 «Стоматология», 30.05.01 «Медицинская биохимия», 33.05.01 «Фармация», 32.05.01 «Медико-профилактическое дело»;

- направление подготовки: 39.03.02 «Социальная работа», 37.05.01 «Клиническая психология», 49.03.02 «Адаптивная и физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья», 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент» 34.03.01 «Сестринское дело» по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

- магистратуры 32.04.01 «Общественное здравоохранение» по профилю «Цифровые технологии в здравоохранении».

Совершенствование образовательной деятельности Кафедры осуществляется посредством разработки и актуализации учебных планов в части дисциплин по выбору, составления и актуализации РПД и приложений, учебно-методической документации всех видов учебных занятий, самостоятельной работы студентов, практик.

- Участие и развитие программы «Стартап как диплом».

- Реализация программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации профессорско–преподавательского состава вуза в центре дополнительного профессионального образования СГМУ.

- Развитие взаимодействия с профессиональным сообществом (привлечение экспертов при реализации ОП и ДПО).

Стратегической задачей Кафедры в области образовательной деятельности является обеспечение подготовки кадров для здравоохранения на основе передовых достижений науки и технологий, а также укрепление лидерства в региональном образовании по направлению физики, биофизики, медицинской информатики и биоинформатики.

1.2. Методическая работа

Деятельность преподавателей кафедры основана на реализации требований новых ФГОС ВО и подразумевает:

1. Разработку и реализацию ОПОП специалитета, бакалавриата и магистратуры по направлениям подготовки:

- программы специалитета: 31.05.01 «Лечебное дело», 31.05.02 «Педиатрия», 31.05.03 «Стоматология», 30.05.01 «Медицинская биохимия», 33.05.01 «Фармация», 32.05.01 «Медико-профилактическое дело»;

- направление подготовки: 39.03.02 «Социальная работа», 37.05.01 «Клиническая психология», 49.03.02 «Адаптивная и физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья», 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент» 34.03.01 «Сестринское дело» по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

- магистратуры 32.04.01 «Общественное здравоохранение» по профилю «Цифровые технологии в здравоохранении».

2. Совершенствование программ учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой;

3. Внедрение в учебный процесс современных технологий обучения (проблемное обучение, метод проектов, обучение в сотрудничестве, case-study, технология развития критического мышления и т.д.);

4. Разработка и внедрение в образовательный процесс современного учебно-методического обеспечения учебных дисциплин по профилям подготовки кафедры;

5. Подготовка учебников, учебных пособий по дисциплинам кафедры и в соавторстве;

6. Подготовка и обсуждение на кафедре методических разработок, учебных пособий и других учебно-методических материалов, подготовка учебных пособий к присвоению грифа;

7. Составление и корректировка программ дисциплин, рабочих программ, экзаменационных билетов, тестов, вопросов входного и выходного контроля и других материалов учебно-методического обеспечения дисциплин, обеспечиваемых кафедрой;

8. Подготовка наглядных пособий; рецензирование учебных, методических и научных материалов; редактирование учебно-методической и научной литературы;

9. Проведение открытых занятий.

2. Научно - исследовательская деятельность

Комплексные темы НИР кафедры:

«Применение современных вычислительных алгоритмов для оценки эффективности медицинских вмешательств и разработка систем поддержки принятия врачебных решений»,

«Цифровое образование».

Базовым стратегическим ориентиром развития Кафедры в области научно-исследовательской работы является развитие фундаментальных и прикладных исследований, традиционно характерных для медицинского университета, с одновременным выявлением и поддержкой новых перспективных научных направлений. Кафедра намерена активизировать

научные исследования фундаментального и прикладного характера, проводимые в рамках университетской темы научно-исследовательской работы «Здоровьесбережение в Арктике», тем государственного задания или тем по заказу организаций на основе хозяйственных договоров по приоритетным направлениям научных исследований Северного государственного медицинского университета. Основной упор планируется сделать на применение методов машинного обучения и технологии искусственного интеллекта, в том числе создание новых технологий анализа медицинских данных.

Основными направлениями развития научной деятельности Кафедры являются:

1. Исследование и разработка новых, развитие уже рассматриваемых научных тем в области применения современных вычислительных алгоритмов для оценки эффективности медицинских вмешательств и разработка систем поддержки принятия врачебных решений.

2. Повышение конкурентоспособности Кафедры в качестве участника проекта «Цифровая кафедра», открытой при университете в сфере информационно-аналитического обеспечения бизнес-процессов медицинских организаций с учетом цифровых трансформаций управления здоровьем человека.

3. Расширение участия Кафедры в региональных и национальных проектах, регулярное размещение научных публикаций в индексируемых и рецензируемых изданиях, а также индексируемых Scopus и Web of Science.

4. Обеспечение среднегодового объема НИР в расчете на одного штатного преподавателя к 2030 г. в объеме не менее 500 тыс. руб. на человека; внедрение системы 100% вовлечения научно-педагогического коллектива Кафедры в научно-исследовательскую деятельность; продолжение развития системы привлечения студентов к научно-исследовательской деятельности и доведение показателя до 20 студентов.

5. Развитие научных связей с медицинскими организациями города и региона, привлечение зарубежных партнёров к совместной научной деятельности. Основными партнерами Кафедры являются кафедры, которые оказывают методическую помощь в подготовке и реализации научных и научно-исследовательских проектов Кафедры. Формами научных связей выступают: подготовка проектов совместного участия в грантах, участие в научно-практических конференциях, совместных публикациях.

6. Активизация работы научно-педагогических работников Кафедры в качестве экспертов и членов в группах и советах.

7. Организация научно-исследовательской работы студентов, подготовка и проведение студенческих научных конференций по актуальным проблемам.

8. Подготовка патентов на изобретение. Количество авторских свидетельств 5 ежегодно.

Стратегической задачей Кафедры в области научно-исследовательской деятельности является преобразование в ведущую региональную научную площадку для генерации знаний и разработки решений, обеспечивающих достижение национальных целей развития Российской Федерации. В этой связи предполагается участие кафедры в совместной работе с другими кафедрами университета в области математической статистики и статистического анализа, применения современных вычислительных методов машинного обучения, Data Science и

глубоких нейронных сетей, а также взаимовыгодное сотрудничество с кафедрами других медицинских вузов России.

3. Воспитательная и профориентационная деятельность

3.1. Воспитательная работа.

Воспитательная работа Кафедры осуществляется в соответствии с программой воспитательной работы ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России и предполагает дальнейшее развитие по следующим направлениям:

- проведение мероприятий, направленных на популяризацию знаний о современных отечественных достижениях в физике, науке и технике, здравоохранении;
- Совместно с Центром довузовского образования и профессиональной ориентации и Центром «Созвездие»: участие в Неделях открытых дверей вуза, экскурсии по кафедре, проведение Университетских суббот, открытых уроков, мастер-классов (в тч по искусственному интеллекту),
- участие в проекте «Студент на один день».
- проведение мероприятий, направленных на героизацию современных положительных примеров самоотверженных действий и самопожертвования на благо общества и страны;
- социализация личности будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина и патриота;
- развитие и актуализация инновационного потенциала талантливой молодежи;
- укрепление ценностей института семьи, стимулирование интереса студентов к историческому и культурному наследию России и малой Родины;
- пропаганда ценностей здорового образа жизни;
- реабилитация и абилитация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;
- популяризация физической культуры и спорта среди обучающихся, организация и проведение спортивных мероприятий, подготовка сборных команд к участию в межвузовских и региональных спортивных соревнованиях, личное участие преподавателей в проводимых в спортивных мероприятиях;
- проведение факультатива для обучающихся 1 курса по адаптации к обучению в вузе и в обучающей электронно - информационной среде вуза;
- экологическое воспитание обучающихся;
- формирование чувства корпоративной общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу.

Стратегической задачей Кафедры в воспитательной работе является обеспечение воспитания новаторов, сохраняющих и укрепляющих традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающих творческим мышлением, лидерскими качествами, действующих с учетом интересов общества и государства.

3.2. Профориентационная работа.

Кафедра участвует в реализации плана профориентационной работы ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России по следующим направлениям:

- адресная профориентационная работа с образовательными организациями города г. Архангельска, направленная на популяризацию профессии врач;
- продвижение образовательных программ Кафедры в популярных социальных сетях;
- участие в реализации ежегодных мероприятий, проводимых Университетом и администрацией г. Архангельска;
- регулярное участие в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы СГМУ
- беседы со студентами старших курсов с целью мотивации к поступлению в магистратуру;
- продолжить работы по привлечению школьников к научной и профессиональной деятельности путем реализации программ «Основы математической статистики» и «Биолфизика» совместно с Центром довузовского образования и профориентации на кафедре;
- публикации и выступления преподавателей Кафедры в телевизионных, печатных и электронных средствах массовой информации.

4. Международная деятельность

Работа Кафедры в развитии международной деятельности включает следующие направления:

1. Преподавание дисциплин на иностранном языке в вузе.
2. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнеров к совместной научной деятельности.
3. Участие преподавателей Кафедры в совместных публикациях с иностранными учеными, а также в научных мероприятиях, проводимых зарубежными научными организациями.
4. Участие в мероприятиях, проводимых в целях привлечения иностранных обучающихся, укрепления международного сотрудничества и повышения имиджа Северного государственного медицинского университета.
5. Подготовка научных материалов для их публикации за рубежом, расширение участия Кафедры в российских и международных проектах, регулярная публикация научных статей, особенно в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science.

5. Медицинская деятельность и совместная деятельность с органами здравоохранения

Взаимодействие кафедры с кафедрами лечебного профиля, Университетским медицинским центром, органами здравоохранения с целью реализации образовательных программ и программ дополнительного профессионального образования, выполнения научно-исследовательских работ, подготовке и выступлению на конференциях различного уровня, в том числе по интеграции в систему здравоохранения технологий, основанных на методах машинного обучения и Искусственного интеллекта.

6. Организационная деятельность и кадровая работа

Стратегической задачей Кафедры в области укрепления кадрового потенциала является обеспечение воспроизводства и формирование высокопрофессионального, сплоченного коллектива, сохраняющего и приумножающего опыт и традиции университета. Ключевыми направлениями управления кадровым потенциалом являются:

1. Активизация работы по подготовке и защите докторских диссертаций (к.т.н., доцент Карякин А.А., к.б.н., Аникина Н.Ю.). В период 2025-2029 гг. планируется обеспечить подготовку не менее одного доктора наук по программам подготовки научно-педагогических кадров.
2. Продолжить работы по привлечению талантливой и одаренной молодежи на основе привлечения студентов разных курсов в научно-исследовательской деятельности на кафедре.
3. Обеспечение ежегодно не менее двух публикаций студентов кафедры в расчете на одного научно-педагогического работника.
4. Поддержание высокого уровня квалификации преподавателей кафедры.
5. Развитие взаимодействия с профессиональным сообществом.
6. Поддержка и поощрение инициатив научно-педагогических работников Кафедры.
7. Выявление и формирование спроса на дополнительные профессиональные программы.
8. Повышение квалификации сотрудников кафедры и формирование кадрового резерва.
9. Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса, научно-исследовательской деятельности кафедры
10. Привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 процентов.
11. Участие в разработке и реализации программы развития СГМУ.

Кафедра нацелена на поддержку и постоянное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, обеспечение равенства возможностей профессионального развития для студентов и сотрудников, а также поощрение участия преподавателей в международной научной деятельности.

7. Цифровая трансформация и политика в области открытых данных

Политика открытых данных кафедры медицинской и биологической физики направлена на информированность общества о реализуемых образовательных и исследовательских проектах, их результатах, в целях повышения эффективности деятельности университета.

Задачи в области открытых данных:

1. Разработка и внедрение в учебную, научно-исследовательскую работу не менее 2х в год современных информационных технологий, в том числе методов, основанных на применении Искусственного интеллекта
2. Поддержание интернет-сайт кафедры и войти к 2029 году в топ 5 лучших кафедр университета.
3. Реализация проекта «Цифровая кафедра», разработка не менее 2х новых программ в год.
4. Участие в реализации проектов по цифровой трансформации научной и образовательной деятельности Университета.
5. Участие в разработке цифровых продуктов и решений совместно с ВШЕНИТ САФУ имени М.В. Ломоносова.
6. Внедрение системы управления проектами.

8. Хозрасчетная деятельность

Стратегической задачей Кафедры в хозрасчетной деятельности является раскрытие потенциала за счет:

1. увеличения объемов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований;
 - объем зарубежных грантов (фундаментальные и прикладные исследования, разработки) не менее 100 тыс. руб. на одного ППС кафедры;
 - объем научно – исследовательских хоздоговорных работ не менее 500 тыс. руб. на одного ППС кафедры;
2. Реализация платных образовательных услуг не менее 100 тыс. рублей в год.
3. Привлечение средств из других источников.

9. Развитие инфраструктуры

Кафедра вошла в число вузов региона, активно участвующих в реализации проекта студенческого кампуса мирового уровня «Арктическая звезда» в г. Архангельск. Цель создания

кампуса – создание удобной, функциональной и безопасной среды для обучения и проживания студентов. Среди основных задач, решаемых в рамках достижения поставленной цели, следующие:

- создание «Арктического ресурсного центра обработки больших данных»;
- обновление и закупка нового оборудования для решения задач, связанных с обработкой данных и искусственного интеллекта.

В целях развития инфраструктуры также планируются следующие мероприятия:

- проведение планового текущего ремонта помещений кафедры.

**Приложение к программе развития
кафедры медицинской и биологической физики СГМУ на 2025-2029 гг.**

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения по этапам реализации					Ответственный за реализацию
			2025	2026	2027	2028	2029	
1. Образовательная политика								
1.1	Количество реализуемых дисциплин и практик	ед.	50	50	50	50	50	ППС кафедры
1.2.	Доля учебных дисциплин, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100	100	100	100	100	Учебный доцент, ППС кафедры
1.3.	Доля практик, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	0	0	0	0	0	
1.4	Количество подготовленных и изданных сотрудниками кафедры учебников, учебных пособий	ед.	2	2	2	2	2	ППС кафедры
1.5	Количество электронных курсов/модулей в системах ДО	ед.	48	50	50	50	50	ППС кафедры
1.6	Количество ДПП, реализуемых кафедрой	ед.	8	9	10	10	12	ППС кафедры
1.7	Количество денежных средств, полученных от реализации программ ДПО	тыс.руб.	200	250	300	350	400	Зав. кафедрой ППС кафедры
2. Научно-исследовательская политика, политика в области коммерциализации и инноваций								
2.1	Численность сотрудников кафедр, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго уровней журналов из Белого списка РЦНИ	шт.	0/0/2	0/0/3	0//2/4	1/2/5	3/3/5	Зав. кафедрой
2.2	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских,	шт.					/2	Карякин А.А. Аникина Н.Ю.
2.3	Объем денежных средств, привлеченных для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских	т.р.			1000			Карякин А.А.
2.4	Количество патентов на изобретения, полезные модели и	Шт	3	5	5	7	7	Зав. кафедрой ППС кафедры

	т.д..							
2.5	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на одного НПР,	т.р.		100	200	300	500	Зав. кафедрой ППС кафедры
2.6	Количество публикаций, выполненных сотрудниками кафедры	ед.	10	12	14	16	18	Зав. кафедрой ППС кафедры
3. Молодежная политика								
3.1	Количество проведенных мероприятий и реализованных проектов воспитательной направленности	шт	3	3	3	3	3	Зав. кафедрой ППС кафедры
3.2	Количество образовательных (Школы,.), конкурсных (конкурсы, олимпиады, др.), мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся по дисциплине/специальности (в рамках университета и за его пределами)	шт	1	2	2	2	3	ППС кафедры
3.3	Количество наставников / кураторов / тьюторов в учебной, внеучебной - научной, учебно-профессиональной, социокультурной, социальной; профессиональной сферах.	Ед.	3	3	3	3	3	ППС кафедры
4. Кадровая политика								
4.1.	Удельный вес ППС, принимающих участие в обучении иностранных студентов	%	60	60	70	80	80	Зав. кафедрой
4.2	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей	%	68	68	75	75	75/22	Карякин А.А.

	штатной численности ППС, приведенной к полной ставке,							
4.3	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	(%)	11	11	22	33	44	Зав. кафедрой
4.4	Количество сотрудников кафедры включенный в кадров резерв и прошедших обучение	%	11	11	11	11	11	Зав. кафедрой
4.5.	Доля ординаторов, получивших педагогическую квалификацию из числа общего количества ординаторов на кафедре	%	0	0	0	0	0	
5. Политика в области цифровой трансформации								
5.1	Доля сотрудников кафедры, обладающих цифровыми компетенциями		1	1	1	1	1	Зав. кафедрой
5.2	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения дистанционных образовательных технологий		80	85	90	90	90	Учебный доцент
5.3	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета,	балл	4	4	4	4	4	Зав. кафедрой
5.4	Доля лекций реализуемых в виде видеоматериала от числа лекций реализуемых в дистанционном формате		0,1	0,25	0,5	0,5	0,75	Учебный доцент ППС кафедры
5.5	Доля онлайн курсов в ЭОС MOODLE, прошедших аудит и		0.1	0.25	0.30	0.35	0.40	Зав. кафедрой ППС кафедры

	соответствующих требованиям вуза							
5.6	Наличие массовых открытых онлайн курсов реализуемых на кафедре							
6. Политика в области международной деятельности								
6.2	Количество участников летних и зимних исследовательских школ			2	2	2	2	ППС кафедры
6.3	Количество преподавателей, участвующих в летних и зимних исследовательских школах		2	2	2	2	2	ППС кафедры
6.4	Участие в программах международного сотрудничества, в том числе участие в международных научных мероприятиях			1		1		Аникина Н.Ю., Смертина Е.В.
6.4.	Участие в международных конференциях и симпозиумах с докладами		3	3	4	4	5	ППС кафедры
7. Политика в области медицинской деятельности (для клинических кафедр)								
7.1	Число преподавателей кафедры кандидатов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ		0	0	0	0	0	
7.2	Число преподавателей кафедры докторов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ		0	0	0	0	0	
7.4	Количество проектов, направленных на изучение здоровья населения Арктики				9	10	11	Зав. кафедрой ППС кафедры
7.5	Число преподавателей кафедры, трудоустроенных в государственные медицинские организации		0	0	0	0	0	
7.6	Кол-во ППС кафедры, выполнявших функции главных внештатных специалистов (чел.)		0	0	0	0	0	
7..7	Доля сотрудников кафедры, имеющих документы, разрешающие медицинскую деятельность (серт. САК)		0	0	0	0	0	

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

Программа рассмотрена на заседании кафедры медицинской и биологической физики

Протокол № _____ от «___» _____ 20__ г.