

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Северный государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора СГМУ

_____ Л.И. Горбатова

«__» _____ 202__ г.

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ
ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ
НА 2025-2029 ГГ.**

Архангельск, 2024

Программа рассмотрена на:

заседании кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы

Протокол № _____ от «___» _____ 202_ г.

заседании ученого совета факультета клинической психологии, социальной работы и адаптивной физической культуры

Протокол № _____ от «___» _____ 202_ г.

заседании ученого Совета СГМУ

Протокол № _____ от «___» _____ 202_ г.

«СОГЛАСОВАНО»

И.о. проректора по учебной работе

_____ Г.Н. Кострова

«___» _____ 202_ г.

И.о. проректора по научно-инновационной работе

_____ Т.Н. Унгурияну

«___» _____ 202_ г.

И.о. проректора по развитию регионального здравоохранения
и дополнительному профессиональному образованию

_____ М.Г. Дьячкова

«___» _____ 202_ г.

И.о. проректора по воспитательной и социальной работе

_____ Е.Р. Корниенко

«___» _____ 202_ г.

И.о. проректора по цифровой трансформации и инфраструктурному развитию

_____ И.С. Веселков

«___» _____ 202_ г.

Комплексная программа развития кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы на 2025-2029 гг. составлена с учетом Рекомендаций по разработке комплексной программы развития кафедры (утв. Ректором СГМУ в 2024 г.).

Кафедра общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы

Кафедра общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы (Кафедра) образована 15.08.1936 г. в составе Архангельского медицинского института Народного комиссариата здравоохранения РСФСР (в 1936–1942 гг. – кафедра социальной гигиены; в 1941-1949 гг. – кафедра организации здравоохранения; в 1949-1957 гг. - кафедра организации здравоохранения и истории медицины; в 1957-1961 гг. – курс организации здравоохранения и истории медицины; в 1961-1991 гг. - кафедра организации здравоохранения и истории медицины; в 1991 - 1999 гг. – кафедра социальной медицины, здравоохранения и экономики здравоохранения; с 2000 г. – кафедра общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы). Кафедра представляет собой учебно-научное структурное подразделение ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России (Университет), реализующее учебный процесс по 74 дисциплинам и 8 практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, 12 дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), 1 дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки, 25 дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, а также научно-исследовательскую, методическую, аналитическую и консультативную работу по обеспечению развития здравоохранения регионов Европейского севера России. С 01.09.2020 года в соответствии с Приказом ректора Университета № 147 от 20.04.2020 года Кафедра включена в состав воссозданного Института общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы (Институт).

Миссия Кафедры

Укрепление состояния общественного здоровья и обеспечение развития отечественного здравоохранения посредством осуществления инновационной практико-ориентированной, основанной на бережном отношении к исторической памяти и традициям классического медицинского образования, образовательной, научно-исследовательской деятельности, а также аналитической и консультативной деятельности.

Стратегическая цель деятельности Кафедры в 2025 – 2029 гг.

Развитие Кафедры как центра:

- (1) формирования компетенций у обучающихся по обеспечению деятельности, направленной на укрепление общественного здоровья и социального благополучия граждан,
- (2) выполнения научно-исследовательской, методической, аналитической и консультативной работы (в т.ч. в рамках Центра аналитическо-методического обеспечения Проектного офиса Университета) по обеспечению развития здравоохранения регионов Европейского севера России, в т.ч. территорий, относящихся к Арктической зоне страны.

Ключевые результаты развития в 2020-2024 гг.

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения по этапам реализации				
			2020	2021	2022	2023	2024
1. Образовательная политика							
1.1.	Количество реализуемых дисциплин и практик	ед.	88	96	89	92	94
1.2.	Доля учебных дисциплин, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100	100	100	100	100
1.3.	Доля практик, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100	100	100	100	100
1.4.	Количество подготовленных и изданных сотрудниками кафедры учебников, учебных пособий	ед.	1	6	9	4	≥ 3
1.5.	Количество электронных курсов/модулей в системах ДО	ед.	88	96	89	92	94
1.6.	Количество ДПП, реализуемых кафедрой	ед.	20	22	23	25	≥ 25
1.7.	Количество денежных средств, полученных от реализации программ ДПО	млн. руб.	2,8	2,7	1,2	2,7	≥ 2,0
2. Научно-исследовательская политика, политика в области коммерциализации и инноваций							
2.1.	Численность сотрудников кафедр, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго уровней журналов из Белого списка РЦНИ	ед.	н/д	н/д	8	9	≥ 9
2.2.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских	ед.	1	2	1	-	-
2.3.	Объем денежных средств, привлеченных для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских	млн. руб.	0,1	0,8	1,2	1,5	0,3
2.4.	Количество патентов на изобретения, полезные модели и т.д.	ед.	-	-	1	-	1
2.5.	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на одного НПП	руб.	-	-	-	-	-
2.6.	Количество публикаций, сделанных сотрудниками кафедры	ед.	31	38	42	52	≥ 30
3. Молодежная политика							
3.1.	Количество проведенных мероприятий и реализованных проектов воспитательной направленности	ед.	≥ 3	≥ 3	4	4	≥ 3
3.2.	Количество образовательных (Школы), конкурсных (конкурсы, олимпиады, др.), мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся по дисциплине/специальности (в рамках университета и за его пределами)	ед.	2	2	2	2	≥ 1

3.3.	Количество наставников / кураторов / тьюторов в учебной, внеучебной, научной, учебно-профессиональной, социокультурной, социальной; профессиональной сферах	чел.	-/2/-	-/2/-	-/2/-	-/2/-	2/3/-
4. Кадровая политика							
4.1.	Удельный вес ППС, принимающих участие в обучении иностранных студентов	%	53,8	53,8	57,1	62,5	62,5
4.2.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке	%	74,0	74,0	85,2	82,6	80,0
4.3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	11,1	11,8	12,5	13,3	13,7
4.4.	Количество сотрудников кафедры включенный в кадровый резерв и прошедших обучение	чел.	1	3	-	1	-
4.5.	Доля ординаторов, получивших педагогическую квалификацию из числа общего количества ординаторов на кафедре	%	н/д	н/д	н/д	н/д	-
5. Политика в области цифровой трансформации							
5.1.	Доля сотрудников кафедры, обладающих цифровыми компетенциями	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2.	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения дистанционных образовательных технологий	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.3.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета	баллов	Положение не разработано				
5.4.	Доля лекций реализуемых в виде видеоматериала от числа лекций реализуемых в дистанционном формате	%	ВО – 0 / ДПО - 0	ВО – 1,1 / ДПО ≥ 30,0	ВО – 1,1 / ДПО ≥ 50,0	ВО – 1,1 / ДПО ≥ 80,0	ВО – 1,1 / ДПО ≥ 80,0
5.5.	Доля онлайн курсов в ЭОС Moodle, прошедших аудит и соответствующих требованиям вуза	%	Положение не разработано				
5.6.	Наличие массовых открытых онлайн курсов, реализуемых на кафедре	ед.	-	-	-	-	-
6. Политика в области международной деятельности							
6.1.	Количество участников летних и зимних исследовательских школ	чел.	≥ 30	≥ 15	≥ 15	≥ 15	≥ 15
6.2.	Количество преподавателей, участвующих в летних и зимних исследовательских школах	чел.	2	1	1	1	1
6.3.	Участие в программах международного сотрудничества, в том числе участие в международных научных мероприятиях	ед.	2	2	1	1	-
6.4.	Участие в международных конференциях и симпозиумах с докладами	ед.	2	2	1	1	≥ 1

7. Политика в области медицинской деятельности (для клинических кафедр)							
7.1.	Число преподавателей кафедры кандидатов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено				
7.2.	Число преподавателей кафедры докторов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено				
7.3.	Количество проектов, направленных на изучение здоровья населения Арктики	ед.	2	2	2	2	2
7.4.	Число преподавателей кафедры, трудоустроенных в государственные медицинские организации	чел.	-	-	-	1	1
7.5.	Кол-во ППС кафедры, выполнявших функции главных внештатных специалистов (чел.)	чел.	1	1	1	1	1
7.6.	Доля сотрудников кафедры, имеющих документы, разрешающие медицинскую деятельность (сертификат, САК) – <u>из числа имеющих высшее медицинское образование</u>	чел.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Стратегические приоритеты развития Кафедры в 2025 – 2029 гг.

1. Создание условий для осуществления образовательного процесса надлежащего качества по всем преподаваемым дисциплинам в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) для обеспечения медицинских организаций государственной и частной систем здравоохранения, организаций сферы социального обслуживания и социальной защиты населения квалифицированными, конкурентоспособными на рынке труда кадрами; для обеспечения Университета и Кафедры научно-педагогическими кадрами.

2. Сохранение и развитие кадрового потенциала Кафедры, в т.ч. повышение квалификации ее профессорско-преподавательского состава (ППС) в системе дополнительного профессионального образования.

3. Совершенствование взаимодействия с уполномоченными исполнительными органами государственной власти в сфере охраны здоровья, территориальными фондами обязательного медицинского страхования, управлениями Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения; уполномоченными исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим функции в сфере труда, содействия занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, общественными объединениями (в т.ч. Ассоциацией выпускников АГМИ-АГМА-СГМУ) субъектов Европейского севера Российской Федерации с целью качественного повышения уровня практико-ориентированного образования, научно-методического сопровождения деятельности, направленной на укрепление общественного здоровья и социального благополучия граждан.

4. Развитие партнёрских отношений с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, научными организациями, медицинскими организациями всех форм собственности с целью их привлечения к реализации совместных образовательных и научных проектов, качественного повышения уровня практико-ориентированного образования.

5. Развитие грантовой деятельности на основе привлечения сотрудников Кафедры, иных учебных (в т.ч. в рамках межкафедрального взаимодействия) и научных структурных подразделений Университета к участию в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов.

6. Совершенствование воспитательной работы, повышение уровня мотивации и профессиональной ориентированности обучающихся, в т.ч. через реализацию общественно-значимых мероприятий.

7. Научно-методическое, консультативное сопровождение работы Университетского медицинского центра (в т.ч. в рамках проекта «Студенческий кампус мирового уровня “Арктическая звезда”»).

8. Обеспечение участия Кафедры в реализации проектов Программы стратегического развития Университета.

9. Развитие международной деятельности на основе участия сотрудников Кафедры в образовательных и научных проектах.

10. Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса, научно-исследовательской деятельности Кафедры.

Концепция развития Кафедры в 2025 – 2029 гг.

Концепция развития Кафедры (Концепция) сформирована на основе стратегических приоритетов ее развития в 2025 – 2029 гг. и включает направления реализации инновационного потенциала в рамках:

1. образовательной деятельности (в т.ч. учебной работы, методической работы),
2. научно-исследовательской деятельности,
3. воспитательной и профориентационной деятельности (в т.ч. воспитательной работы, профориентационной работы),
4. международной деятельности,
5. совместной деятельности с органами здравоохранения,
6. организационной деятельности и кадровой работы,
7. цифровой трансформации и политики в области открытых данных,
8. хозрасчетной деятельности.

**Программа развития Кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы
в 2025 – 2029 гг. по направлениям деятельности**

№	Основные положения	Планируемые действия	Этапы реализации Программы					Ответственный за достижение
			2025	2026	2027	2028	2029	
1	2	3	4	6	7	8	9	10
I. Образовательная деятельность								
1.1. Учебная работа								
1.1.1.	Обеспечение реализации образовательных программ в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных стандартов	А. Совершенствование системы менеджмента качества учебной, методической, научно-исследовательской деятельности Кафедры, в т.ч.	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
		- обеспечение участия сотрудников Кафедры с докладами (не менее 2-х ежегодно), публикациями (не менее 2-х ежегодно) работе в межрегиональной учебно-методической конференции СГМУ	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Мордовский Э.А.
		- подготовка и публикация учебно-методических работ (не менее 2-х в год)	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	ППС Кафедры
		- реализация Концепции системы независимой оценки качества образования Университета на уровне Кафедры (в соответствии с планом, утверждённым Отделом учебно-методического обеспечения, мониторинга качества образования)	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
		- систематическая оценка удовлетворенности обучающихся образовательным процессом (в т.ч. в электронных образовательных модулях преподаваемых дисциплин в ЭОС Moodle)	+	+	+	+	+	ППС Кафедры
		Б. Обеспечение контроля остаточных знаний и умений обучающихся по преподаваемым на Кафедре дисциплинам	+	+	+	+	+	Лукашов А.Г.
		В. Совершенствование наполнения электронной страницы Кафедры на сайте Университета	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Лукашов А.Г.
1.1.2.	Реализация программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в центре дополнительного профессионального образования Университета	А. Обеспечение систематического повышения квалификации ППС Кафедры согласно плану (Приложение 1)	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
		Б. Обеспечение систематического повышения квалификации сотрудников Кафедры, осуществляющих преподавание дисциплин на Международном факультете врача общей практики, в области языковой подготовки (английский язык) согласно плану (Приложение 2)	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.

1.1.3.	Дополнительное профессиональное образование – реализация программ профессиональной переподготовки специалистов и программ повышения квалификации	А. Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и наполнение соответствующих электронных курсов в ЭОС Moodle (не менее 2-х ежегодно)	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Дьячкова М.Г. Игнатова О.А.
		Б. Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации в очной, очно-заочной, заочной формах (не менее 10 циклов ежегодно)	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Дьячкова М.Г. Игнатова О.А.
1.1.4.	Развитие взаимодействия с профессиональным сообществом (привлечение экспертов при реализации ОП и ДПО)	А. Привлечение к реализации учебного процесса по дисциплинам и практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации руководителей и сотрудников медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского образования, общественных организаций и объединений	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
		Б. Обеспечение внешнего рецензирования рабочих программ дисциплин и практик, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, реализуемых на Кафедре (не менее 2-х ежегодно)	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Мордовский Э.А.
І. Образовательная деятельность								
1.2. Методическая работа								
1.2.1.	Совершенствование учебно-методического обеспечения дисциплин: • аудиторных занятий, • практики, • самостоятельной работы обучающихся, • курсового и дипломного проектирования, • контроля знаний обучающихся.	А. Регулярная актуализация рабочих программ дисциплин и практик, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, реализуемых на Кафедре, в соответствии с требованиями ФГОС	+	+	+	+	+	ППС Кафедры
		Б. Совершенствование средств оценки сформированности компетенций по всем дисциплинам и практикам, дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, реализуемым на Кафедре	+	+	+	+	+	ППС Кафедры
		В. Подготовка к изданию учебных пособий по дисциплинам «История медицины» (к 2026 г.),	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Цыганова О.А.

		«Основы медицинского права» (к 2027 г.) на английском языке для обучающихся на международном факультете врача общей практики							Калинин А.Г. Дитятев Г.Г.	
1.2.2.	Подготовка к изданию аннотированных каталогов, методических рекомендаций, пособий, сборников по профилю деятельности кафедры	Подготовка к изданию методических рекомендаций для руководителей и сотрудников органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья, врачей-организаторов здравоохранения (не менее 5-и за 5 лет)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Мордовский Э.А. Цыганова О.А. Санников А.Л. Калинин А.Г.	
1.2.3.	Внедрение инновационных технологий обучения	Реализация проектного подхода в преподавании дисциплин и практик образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации (ординатура) по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (с 2027 г.)	-	-	+	+	+	+	Цыганова О.А.	
1.2.4.	Внедрение активных и интерактивных форм и методов обучения	Разработать и применять в процессе обучения интерактивные лекции в структуре электронных образовательных модулей по всем преподаваемым на Кафедре дисциплинам в ЭОС Moodle (не менее 25% к 2029 г.)	-	не менее 10%	не менее 15%	не менее 20%	не менее 25%	не менее 25%	ППС Кафедры	
II. Научно - исследовательская деятельность										
2.1.1.	Комплексная тема (темы) НИР кафедры	Общественное здоровье и медико-социальные проблемы населения Европейского Севера	+	+	+	+	+	+	Санников А.Л. ППС Кафедры	
2.1.2.	Подготовка на кафедре докторов и кандидатов и наук. Количество аспирантов, докторантов и соискателей	А. Обеспечение работы проблемной комиссии по медико-социальным проблемам населения Европейского севера России	+	+	+	+	+	+	Санников А.Л.	
		Б. Подготовка к защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук аспирантов и соискателей Кафедры, ученой степени доктора медицинских наук	Согласно плану (см. ниже)					Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.		
		Количество аспирантов, чел. Количество докторантов, чел. Количество соискателей, чел.	≥ 2 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.		
2.1.3.	Количество защищенных диссертаций	Подготовка и защита диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	Согласно плану (см. ниже)					Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А.		

									Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.
2.1.4.	Количество апробаций докторских и кандидатских диссертаций	Подготовка аспирантов, докторантов и соискателей Кафедры к апробации диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	Согласно плану (см. ниже)					Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.	
2.1.5.	Публикационная активность. Подготовка и публикация научных монографий, брошюр, статей в т.ч. в журналах списка ВАК по профилю Кафедры	А. Подготовка и публикация научных монографий	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры	
		Б. Подготовка и публикация научных статей, в т.ч. в журналах <ul style="list-style-type: none"> • списка ВАК по профилю Кафедры, • рецензируемых в библиотечной системе Scopus, • рецензируемых в библиотечной системе Web of Science 	≥ 10 ≥ 3 ≥ 1	≥ 10 ≥ 3 ≥ 1	≥ 10 ≥ 3 ≥ 1	≥ 10 ≥ 3 ≥ 1	≥ 10 ≥ 3 ≥ 1	ППС Кафедры	
2.1.6.	Подготовка и представление научных докладов и сообщений на научных конференциях, съездах, конгрессах. Апробация результатов научных исследований на конференциях	Подготовка и представление научных докладов и сообщений на научных конференциях <ul style="list-style-type: none"> • международного уровня, • всероссийского уровня, • межрегионального уровня, • регионального уровня, • вузовского уровня 	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4 ≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4 ≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4 ≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4 ≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4 ≥ 2 ≥ 2	ППС Кафедры	
2.1.7.	Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п.	Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций (в т.ч. в качестве модератора / руководителя секции, члена организационного комитета) <ul style="list-style-type: none"> • международного уровня, • всероссийского уровня, • межрегионального уровня, • регионального уровня, • вузовского уровня 	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.	
2.1.8.	Рецензирование диссертационных исследований	Рецензирование диссертаций (при апробации), авторефератов диссертаций (при защите) на соискание ученой степени кандидата, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова	

									Л.И. Калинин А.Г.
2.1.9.	Оппонирование диссертационных исследований	Оппонирование при защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.
2.1.10.	Подготовка патентов на изобретение	Подготовка заявок на регистрацию полезной модели, базы данных или патента на изобретение	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры
2.1.11.	Рационализаторские предложения	Подготовка заявок на регистрацию рационализаторских предложений	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры
2.1.12.	Научно-исследовательская работа студентов (студенческий научный кружок / количество студентов)	Обеспечить работу студенческого научного кружка (СНК) Кафедры, в т.ч. проведение ежемесячных (в т.ч. межкафедральных) заседаний СНК (с участием представителей медицинских организаций) с участием не менее 10 обучающихся	+	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
2.1.13.	Издание печатных работ в соавторстве с обучающимися	А. Подготовка и публикация в соавторстве с обучающимися <ul style="list-style-type: none"> • тезисов, • научных статей, в т.ч. в журналах списка ВАК по профилю Кафедры 	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	ППС Кафедры
		Б. Подготовка и публикация сборников научных работ обучающихся Кафедры (в т.ч. «Общественное здравоохранение: традиции, инновации, перспективы», «In via est in medicina via sine historia sua! Непроходим путь в медицине без её истории!»)	+	-	+	-	+		
2.1.14.	Подача заявок на конкурсы грантов	Подготовка заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Андреева А.В.
2.1.15	Работа в межкафедральных научных коллективах	Реализация совместных проектов с участием сотрудников Кафедр и структурных подразделений Университета, в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> • совместная подготовка аспирантов, докторантов и соискателей Кафедры к апробации диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук • подготовка совместных заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно- 	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.	

		<p>исследовательских и социальных проектов</p> <ul style="list-style-type: none"> подготовка и публикация в соавторстве научных статей, в т.ч. в журналах, списка ВАК 						
2.1.16.	Выполнение научных проектов в рамках консорциума «Арктическая медицина»	<p>Реализация совместных проектов с участниками участием консорциума «Арктическая медицина», в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> совместная подготовка аспирантов, докторантов и соискателей Кафедры к апробации диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук подготовка совместных заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов подготовка и публикация в соавторстве научных статей, в т.ч. в журналах, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук 	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	<p>Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Варакина Ж.Л. Меньшикова Л.И. Калинин А.Г.</p>
2.1.17.	Программа взаимодействия с академическим и профессиональным сообществом	А. Обеспечение работы в Диссертационных советах, в т.ч.						
		<ul style="list-style-type: none"> 24.2.396.04 по медицинским наукам по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза 	+	+	+	+	+	<p>Мордовский Э.А. Меньшикова Л.И.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> 21.3.054.05 по медицинским наукам по специальностям 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, 3.3.6. Фармакология, клиническая фармакология, 3.3.8. Клиническая лабораторная диагностика. 	+	+	+	+	+	<p>Меньшикова Л.И.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> 21.1.076.01 по медицинским наукам по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза 	+	+	+	+	+	<p>Меньшикова Л.И.</p>
		Б. Обеспечение участия в редакционных коллегиях научных журналов, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	+	+	+	+	+	<p>Мордовский Э.А. Санников А.Л. Меньшикова Л.И.</p>

									Варакина Ж.Л.
III. Воспитательная и профориентационная деятельность									
3.1. Воспитательная работа									
3.1.1.	Организация воспитательных мероприятий, нацеленных на усиление взаимодействия студентов разных курсов (младших и старших), на выработку и поддержание традиций кафедры	А. Выполнение сотрудниками Кафедры функций кураторов академических групп обучающихся	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Лукашов А.Г. Шалаурова Е.В. Дитятев Г.Г. Андреева А.В.	
		Б. Обеспечение проведения ежегодной Университетской студенческой Олимпиады по дисциплине «Общественное здоровье и здравоохранение»	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Санников А.Л.	
		В. Организация и проведение Летней школы для обучающихся Международного факультета врача общей практики	+	+	+	+	+	Андреева А.В.	
		Г. Проведение мероприятий воспитательной направленности с обучающимися по тематике <ul style="list-style-type: none"> • «История медицины Европейского севера России», «История АГМИ-АГМА-СГМУ» • «Организация социальной работы с группами граждан» 	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	Андреева А.В. Дитятев Г.Г. Шалаурова Е.В.	
3.1.2.	Совершенствование воспитательной работы, повышение уровня мотивации и профессиональной ориентированности обучающихся, в т.ч. через реализацию общественно-значимых мероприятий	А. Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях Программы «Университет здоровья»	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Корниенко К.Б.	
		Б. Организация и обеспечение работы Проекта «Лекторий Университета здоровья»	+	+	+	+	+	Калинин А.Г.	
		В. Обеспечение участия сотрудников Кафедры, обучающихся в мероприятиях, приуроченных к памятным датам	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Корниенко К.Б.	
		Г. Обеспечение участия сотрудников Кафедры, обучающихся в мероприятиях Ассоциации выпускников АГМИ-АГМА-СГМУ	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.	
3.1.3.	Разработка и реализация социальных проектов обучающимися под руководством преподавателей-наставников кафедры	Выполнение сотрудниками Кафедры функций преподавателя-наставника	+	+	+	+	+	Санников А.Л. Цыганова О.А.	
III. Воспитательная и профориентационная деятельность									
3.2. Профориентационная работа									
3.2.1.	Работа со студентами старших курсов по привлечению к обучению в ординатуре по преподаваемым специальностям	Отбор потенциальных кандидатов для обучения по образовательной программе подготовки кадров высшей квалификации (ординатура) по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье среди обучающихся старших	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.	

		курсов Университета клинических специальностей							
3.2.2.	Привлечение потенциальных работодателей к учебному процессу	Привлечение к реализации учебного процесса по дисциплинам и практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации руководителей и сотрудников медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского образования, общественных организаций и объединений	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	Мордовский Э.А.	
3.2.3.	Проведение работы с руководителями учреждений здравоохранения города и области с целью информирования о сферах профессиональной деятельности выпускников, получивших высшее образование	Участие в профориентационной работе с потенциальными абитуриентами, а также руководителями и сотрудниками медицинских организаций в период проведения выездных циклов (ДПО)	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А. Дьячкова М.Г. Игнатова О.А.	
3.1.4.	Регулярное участие в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы СГМУ	Обеспечение участия сотрудников Кафедры в профориентационных мероприятиях, организуемых Центром довузовского образования и профессиональной ориентации Университета	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.	
IV. Международная деятельность									
4.1.1.	Выполнение НИР по международным проектам	Подготовка и публикация в соавторстве с сотрудниками зарубежных учебных, научных организаций монографий, статей, методических рекомендаций	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Санников А.Л.	
4.1.2.	Участие в международных конкурсах на гранты	Подготовка совместных заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов с участием сотрудников зарубежных учебных, научных организаций	≥ 1		≥ 1		≥ 1	Мордовский Э.А. Санников А.Л.	
4.1.3.	Организация сотрудничества с университетскими комплексами зарубежных стран	Обеспечение сотрудничества с Институтом повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения Белорусского государственного медицинского университета	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Санников А.Л.	
4.1.4.	Участие в международных конференциях, симпозиумах, семинарах	Подготовка и представление совместных научных докладов и сообщений на научных конференциях с участием сотрудников зарубежных учебных, научных организаций	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Санников А.Л.	
4.1.5.	Участие в программах обучения за рубежом, зарубежные стажировки	Подготовка заявок на участие сотрудников Кафедры, обучающихся в программах обучения за рубежом	≥ 1		≥ 1		≥ 1	Мордовский Э.А.	
4.1.6.	Преподавательская деятельность за рубежом	Подготовка заявок на участие сотрудников Кафедры в международных программах академической мобильности	≥ 1		≥ 1		≥ 1	Мордовский Э.А.	

4.1.7.	Преподавание дисциплин на иностранном языке в вузе	Реализация учебного процесса по дисциплинам и практикам основной профессиональной образовательной программы высшего образования по специальности 31.05.01 Лечебное дело на английском языке для обучающихся Международного факультета врача общей практики, в т.ч. «История медицины», «Основы медицинского права», «Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения», «Укрепление здоровья»	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Цыганова О.А. Калинин А.Г. Варакина Ж.Л. Андреева А.В. Дитятев Г.Г. Корниенко Е.Р.
V. Медицинская деятельность и совместная деятельность с органами здравоохранения								
5.1.1.	Участие членов кафедры в работе врачебного общества / ассоциации	Обеспечение участия сотрудников Кафедры в деятельности <ul style="list-style-type: none"> Ассоциации организаторов здравоохранения Архангельской области, Медицинской ассоциации Архангельской области, Архангельской региональной общественной организации "Ассоциация медицинских работников Архангельской области" 	+	+	+	+	+	Барышков К.В. Моногарова Ю.Ю. Андреева А.В.
5.1.2.	Взаимодействие кафедры с органами здравоохранения и социальной защиты	Обеспечение участия сотрудников Кафедры в работе экспертных групп, экспертных советах, комиссиях при <ul style="list-style-type: none"> Архангельском областном собрании депутатов Уполномоченном по правам человека в Архангельской области Министерстве здравоохранения Архангельской области (в т.ч. Общественного Совета Министерства здравоохранения Архангельской области в рамках независимой оценки качества и рейтинга государственных медицинских организаций) Государственном фонде поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» 	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Мордовский Э.А. Дьячкова М.Г. Мордовский Э.А.
		Организация «Парламентских уроков» для обучающихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
		Участие в проведении ежегодного Дня Архангельского областного Собрания депутатов в Университете	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А.
		Оказание консультативной, методической помощи уполномоченным исполнительным органам государственной власти субъектов Европейского севера Российской Федерации в сфере охраны здоровья; уполномоченными исполнительными	+	+	+	+	+	Мордовский Э.А. Дьячкова М.Г. Постоев В.А. Шалаурова Е.В.

		органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим функции в сфере труда, содействия занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, Территориальному фонду обязательного медицинского страхования, медицинским организациям государственной системы здравоохранения (в т.ч. в рамках работы Центра аналитическо-методического обеспечения Проектного офиса Университета)							
VI. Организационная деятельность и кадровая работа									
6.1.1.	Совершенствование организационной деятельности кафедры (организация новых курсов, лабораторий и т.п.)	А. Обеспечение дальнейшего развития организационной структуры Кафедры по типу Института в соответствии с основными направлениями развития Университета	+	+	+	+	+		Мордовский Э.А.
		Б. Научно-методическое сопровождение сотрудниками Кафедры работы Центра аналитическо-методического обеспечения Проектного офиса Университета	+	+	+	+	+		Мордовский Э.А.
6.1.2.	Организация площадок для проведения научно – исследовательской, научно - экспериментальной и опытно-экспериментальной работы кафедры	Научно-методическое, консультативное сопровождение работы Университетского медицинского центра (в т.ч. в рамках проекта «Студенческий кампус мирового уровня “Арктическая звезда”»)	+	+	+	+	+		Мордовский Э.А. Санников А.Л. Цыганова О.А.
6.1.3.	Подготовка ведомственных, вузовских и кафедральных мероприятий	А. Подготовка и проведение научно-практической конференции обучающихся, приуроченной к 90-летию Кафедры (в 2026 г.)		+					Мордовский Э.А. Санников А.Л.
		Б. Обеспечение участия сотрудников Кафедры в мероприятиях, приуроченных к 95-летию Университета (в 2027 г.)			+				Мордовский Э.А.
6.1.4.	Повышение квалификации сотрудников кафедры и формирование кадрового резерва	Обеспечение систематического повышения квалификации профессорско-преподавательского состава (ППС) Кафедры в системе дополнительного профессионального образования	Согласно плану (см. ниже)						Мордовский Э.А.
		Формирование кадрового резерва, в т.ч. повышение удельного веса сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет включительно	Согласно плану (см. ниже)						Мордовский Э.А.
6.1.5.	Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса, научно-исследовательской деятельности кафедры	Обеспечение модернизации рабочих мест сотрудников Кафедры (дооснащение необходимой офисной техникой), аудиторий Кафедры (в т.ч. организация второго компьютерного класса) – согласно плану Университета	+	+	+	+	+		Мордовский Э.А.

дополнительных профессиональных программ
повышения квалификации для системы непрерывного
медицинского образования, млн. руб.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**План повышения квалификации сотрудников
кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы в 2025-2029 гг.**

Ф.И.О.	2025	2026	2027	2028	2029
Мордовский Э.А.	ППВШ, ИО, ИнЯз		ППД, ИКТ	ППВШ, ИО, ИнЯз	
Меньшикова Л.И.	ИО	ППД, ППВШ	ППП	ИО	ППД, ППВШ
Санников А.Л.	ППД	ППВШ	ППП, ИО	ППД	ППВШ
Светличная Т.Г.	ППД, ИО		ППП	ППД, ИО	
Цыганова О.А.	ППД, ППВШ, ППП, ИО,	ИКТ		ППД, ППВШ, ППП, ИО, ИнЯз	
Калинин А.Г.	ИКТ, ППП, ИО	ППД, ППВШ	ППД, ИКТ	ППП, ИО	ППВШ
Варакина Ж.Л.	ППД, ППП, ИнЯз	ППВШ	ИО	ППД, ППП	ППВШ
Дьячкова М.Г.	ППП, ИО	ППВШ, ИКТ	ППД	ППП, ИО	ППВШ
Игнатова О.А.	ППД, ППП, ИО, ИнЯз	ППВШ, ИКТ		ППП, ИО, ИнЯз	ППВШ
Шалаурова Е.В.	ИКТ, ППП, ИО	ППД, ППВШ		ППП, ИО	ППВШ
Лукашов А.Г.	ППП, ИО	ППД, ИКТ	ППВШ	ППП, ИО	ППД
Дыбин А.С.					
Андреева А.А.	ИКТ, ППП, ИО, ИнЯз	ППВШ, ИКТ	ППД	ППП, ИО, ИнЯз	ППВШ
Дитятев Г.Г.	ИКТ, ППП, ИО, ИнЯз	ППВШ, ИКТ	ППД	ППП, ИО, ИнЯз	ППВШ
Постоев В.А.	ИКТ, ППП, ППВШ	ППД		ИКТ, ППП, ППВШ	ППД
Бобкова М.Л.	ППВШ	ППД, ИКТ, ИО		ППВШ	ИИКТ, ППД
Корниненко К.Б.	ППВШ	ППД, ИКТ, ИО		ППВШ	ИИКТ, ППД
Самбуров Г.О.		ППД, ИКТ, ППВШ			ИКТ, ППВШ
Богданов Д.В.	ППВШ, ППД, ИКТ, ИО			ППВШ, ИКТ	
Мигалкин А.С.	ППВШ, ППД, ИКТ, ИО			ППВШ, ИКТ	
Эмке Л.Г.		ППД	ППВШ, ИКТ		ИО
Барышков К.В.		ИО			
Попова М.С.		ППВШ, ИКТ, ИО	ППД		ППВШ, ИКТ
Ясько Н.Н.	ППВШ, ППД, ИКТ, ИО			ППВШ, ИКТ	
Беляева А.Б.	ППВШ, ППД, ИКТ, ИО			ППВШ, ИКТ	

Баранов А.В.	ППД, ППВШ	ИО, ИКТ		ППД, ППВШ	ИКТ
Моногорова Ю.Ю.	ППВШ, ППД, ИКТ, ИО			ППВШ, ИКТ	
Лосев Р.В.	ППВШ, ППД, ИКТ, ИО			ППВШ, ИКТ	

Примечание:

ППД - повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин

ППВШ - повышение квалификации по педагогике и психологии высшей школы

ИКТ - повышение квалификации в области информационных компьютерных технологий

ППП - повышение квалификации по первой помощи пострадавшим

ИО - повышение квалификации в области инклюзивного образования

ИнЯз - повышение квалификации по владению иностранным (английским) языком

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**План формирования кадрового резерва
кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы в 2025-2029 гг.**

№	Показатели	2025	2026	2027	2028	2029	Примечания
1.	Количество штатных сотрудников	27	≥ 27	≥ 27	≥ 27	≥ 27	
2.	Список штатных сотрудников, не имеющих ученой степени	Дитятев Г.Г. Попова М.С. Андреева А.В. Ясько Н.Н. Мигалкин А.С. Богданов Д.В. Эмке Л.Г. Самбуров Г.О.	Дитятев Г.Г. Попова М.С. Андреева А.В. Ясько Н.Н. Мигалкин А.С. Эмке Л.Г. Самбуров Г.О.	Дитятев Г.Г. Андреева А.В. Мигалкин А.С. Эмке Л.Г. Самбуров Г.О.	Дитятев Г.Г. Мигалкин А.С. Эмке Л.Г. Самбуров Г.О.	Дитятев Г.Г. Мигалкин А.С. Эмке Л.Г. Самбуров Г.О.	
3.	% штатных сотрудников, имеющих ученую степень	≥ 75,0%	≥ 75,0%	≥ 75,0%	≥ 75,0%	≥ 75,0%	
4.	Число докторов наук, чел.	8	8	8	9	10	
5.	Число кандидатов наук, чел.	10	10	11	12	12	

6.	Сотрудники, планирующие защиту диссертаций на соискание ученой степени к.м.н. / к.п.н. / к.и.н.		Богданов Д.В.	Попова М.С. Ясько Н.Н.	Андреева А.В.	-	
7.	Сотрудники, планирующие защиту диссертации на соискание ученой степени д.м.н.	-	-		Лосев В.Р.	Моногарова Ю.Ю.	
8.	Сотрудники, планирующие получение ученого звания по специальности		Шалаурова Е.В. (доцент) Лукашов А.Г. (доцент)	Варакина Ж.Л. (профессор) Цыганова О.А. (профессор)	Мордовский Э.А. (профессор) Дыбин А.С. (доцент) Барышков К.В. (доцент)	Калинин А.Г. (профессор)	
9.	Кадровый резерв на должность доцента кафедры	Дыбин А.С.			Богданов Д.В. Попова М.С. Ясько Н.Н.	Завьялов А.О. Андреева А.В.	
10.	Количество потенциальных сотрудников кафедры (из числа аспирантов, ординаторов)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	

**План научно-исследовательской деятельности
кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы в 2025-2029 гг.**

№	Показатели	2025	2026	2027	2028	2029	Примечания
1.	Подготовка к защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук аспирантов, соискателей и сотрудников Кафедры	Флеглер Н.А. (н/р: Меньшикова Л.И.) Коротаевский Е.А. (н/р: Калинин А.В.) Возжаев А.В. (н/р: Мордовский Э.А.)	Богданов Д.В. (н/р: Мордовский Э.А.) Шкерская Н.Ю. (н/р: Варакина Ж.Л.)	Завьялов А.О. (н/р: Мордовский Э.А.) Соболев Г.А. (н/р: Мордовский Э.А.) Ясько Н.Н. (н/р: Цыганова О.А.) Попова М.С.	Андреева А.В.	н/д	
2.	Подготовка к защите диссертаций на соискание ученой степени доктора медицинских наук докторантов Кафедры	-	-	Коротков Д.А. (н/к: Мордовский Э.А.)	Лосев В.Р. (н/к: Мордовский Э.А.)	Моногарова Ю.Ю. (н/к: Цыганова О.А.)	
3.	Подготовка и публикация научных монографий	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	
4.	Подготовка и публикация научных статей в журналах, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК (журналах, рецензируемых в системах Scopus / Web of Science)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	
5.	Издание печатных работ (тезисов) в соавторстве с обучающимися (в журналах, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК, рецензируемых в системах Scopus / Web of Science)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	

6.	Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п. (с докладами)	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	
6.	Подготовка заявок на регистрацию полезной модели, базы данных или патента на изобретение	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

**План хозрасчетной деятельности
кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы в 2025-2029 гг.**

№	Показатели	2025	2026	2027	2028	2029	Примечания
1.	Количество <u>реализуемых</u> дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (на конец года), ед.	> 25	> 27	> 29	> 31	> 33	
2.	Количество <u>новых</u> дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, ед.	2	2	2	2	2	
3.	Количество обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, чел./год	> 100	> 100	> 100	> 100	> 100	
4.	Предполагаемый доход от реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для системы непрерывного медицинского образования, млн. руб.	> 1,0	> 1,0	> 1,0	> 1,0	> 1,0	
5.	Предполагаемый доход от грантовой деятельности, млн. руб.	> 0,5	> 0,5	> 0,5	> 0,5	> 0,5	

Ключевые результаты развития в 2025-2029 гг.

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения по этапам реализации				
			2025	2026	2027	2028	2029
1. Образовательная политика							
1.1.	Количество реализуемых дисциплин и практик	ед.	≥ 94	≥ 94	≥ 94	≥ 94	≥ 94
1.2.	Доля учебных дисциплин, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.3.	Доля практик, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.4.	Количество подготовленных и изданных сотрудниками кафедры учебников, учебных пособий	ед.	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
1.5.	Количество электронных курсов/модулей в системах ДО	ед.	≥ 94	≥ 94	≥ 94	≥ 94	≥ 94
1.6.	Количество ДПП, реализуемых кафедрой	ед.	≥ 25	≥ 27	≥ 27	≥ 30	≥ 30
1.7.	Количество денежных средств, полученных от реализации программ ДПО	млн. руб.	> 1,0	> 1,0	> 1,0	> 1,0	> 1,0
2. Научно-исследовательская политика, политика в области коммерциализации и инноваций							
2.1.	Численность сотрудников кафедр, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго уровней журналов из Белого списка РЦНИ	ед.	≥ 10	≥ 10	≥ 12	≥ 12	≥ 12
2.2.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских	ед.	3	2	5	≥ 1	≥ 1
2.3.	Объем денежных средств, привлеченных для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских	млн. руб.	≥ 0,5	≥ 1,0	≥ 1,0	≥ 1,5	≥ 1,5
2.4.	Количество патентов на изобретения, полезные модели и т.д.	ед.	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
2.5.	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на одного НПП	тыс. руб.	≥ 35,0	≥ 45,0	≥ 45,0	≥ 60,0	≥ 60,0
2.6.	Количество публикаций, сделанных сотрудниками кафедры	ед.	≥ 30	≥ 30	≥ 30	≥ 30	≥ 30
3. Молодежная политика							
3.1.	Количество проведенных мероприятий и реализованных проектов воспитательной направленности (в т.ч. в рамках федеральной программы «Обучение служением»)	ед.	≥ 3	≥ 3	≥ 3	≥ 3	≥ 3
3.2.	Количество образовательных (Школы), конкурсных (конкурсы, олимпиады, др.), мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся по дисциплине / специальности (в рамках университета и за его пределами)	ед.	2	2	2	2	≥ 1

3.3.	Количество наставников / кураторов / тьюторов в учебной, внеучебной, научной, учебно-профессиональной, социокультурной, социальной; профессиональной сферах	чел.	2/3/-	2/3/-	2/3/-	2/3/-	2/3/-
4. Кадровая политика							
4.1.	Удельный вес ППС, принимающих участие в обучении иностранных студентов	%	≥ 33,3	≥ 33,3	≥ 33,3	≥ 33,3	≥ 33,3
4.2.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке	%	≥ 75,0	≥ 75,0	≥ 75,0	≥ 75,0	≥ 75,0
4.3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	≥ 12,0	≥ 15,0	≥ 20,0	≥ 30,0	≥ 40,0
4.4.	Количество сотрудников кафедры включенный в кадровый резерв и прошедших обучение	чел.	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
4.5.	Доля ординаторов, получивших педагогическую квалификацию из числа общего количества ординаторов на кафедре	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5. Политика в области цифровой трансформации							
5.1.	Доля сотрудников кафедры, обладающих цифровыми компетенциями	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2.	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения дистанционных образовательных технологий	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.3.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета	баллов	после разработки соответствующего Положения				
5.4.	Доля лекций реализуемых в виде видеоматериала от числа лекций реализуемых в дистанционном формате	%	ВО – ≥ 5,0 / ДПО ≥ 80,0	ВО – ≥ 5,0 / ДПО ≥ 85,0	ВО – ≥ 10,0 / ДПО ≥ 85,0	ВО – ≥ 15,0 / ДПО ≥ 90,0	ВО – ≥ 15,0 / ДПО ≥ 90,0
5.5.	Доля онлайн курсов в ЭОС Moodle, прошедших аудит и соответствующих требованиям вуза	%	после разработки соответствующего Положения				
5.6.	Наличие массовых открытых онлайн курсов, реализуемых на кафедре	ед.	-	1	1	2	2
6. Политика в области международной деятельности							
6.1.	Количество участников летних и зимних исследовательских школ	чел.	≥ 15	≥ 15	≥ 15	≥ 15	≥ 15
6.2.	Количество преподавателей, участвующих в летних и зимних исследовательских школах	чел.	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
6.3.	Участие в программах международного сотрудничества, в том числе участие в международных научных мероприятиях	ед.	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
6.4.	Участие в международных конференциях и симпозиумах с докладами	ед.	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2

7. Политика в области медицинской деятельности (для клинических кафедр)							
7.1.	Число преподавателей кафедры кандидатов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено				
7.2.	Число преподавателей кафедры докторов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено				
7.3.	Количество проектов, направленных на изучение здоровья населения Арктики	ед.	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
7.4.	Число преподавателей кафедры, трудоустроенных в государственные медицинские организации	чел.	1	1	1	1	1
7.5.	Кол-во ППС кафедры, выполнявших функции главных внештатных специалистов	чел.	1	1	1	1	1
7.6.	Доля сотрудников кафедры, имеющих документы, разрешающие медицинскую деятельность (сертификат, САК) – <u>из числа имеющих высшее медицинское образование</u>	чел.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Соискатель конкурсной должности:

заведующий кафедрой общественного здоровья,
здравоохранения и социальной работы, доцент, д.м.н.

_____ Э.А. Мордовский

