

ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Отчет по результатам исследования «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело (выпуски 2022, 2023 гг.)»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Г.Н. Кострова

and 2024 r.

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ «УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ» ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 34.03.01 СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО (ВЫПУСКИ 2022, 2023 ГГ.)

Архангельск, 2024

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Составил	Специалист по УМР	Ковригина А.А. / <i>Well</i>	01.02.24
Проверил	Заведующая службой качества и учебно-методического обес- печения	Ирха Л.А. / Ирхд	01.02.24
Согласовано	Декан факультета сестринского образования, к.м.н., доцент	Плаксин В Десе	501.01.1

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 и 2023 гг. по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Респонденты – работодатели (заведующие отделениями медицинских организаций г. Архангельска (1) (всего 1)).

Предмет оценки – удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников 2022 и 2023 гг. по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России.

Цель – оценка качества подготовки специалистов.

Время проведения исследования: январь 2024 г.

№	Наименование организации	Количество оцениваемых выпускников (чел.)
1.	ГБУЗ АО «Первая ГКБ им. Е.Е. Волосевич»	4
	ИТОГО:	1

Для оценки удовлетворенности работодателей качеством принимаемых выпускников была использована 5 балльная шкала:

- 5 баллов удовлетворен полностью;
- 4 балла вполне удовлетворен;
- 3 балла скорее удовлетворен, чем нет;
- 2 балла скорее неудовлетворен;
- 1 балл совсем не удовлетворен.

Результаты анкетирования работодателей

% раб	отодателей, о	ответивших і	на вопросы а	нкеты							
1 балл – совсем не удовлетво- рен	2 балла — скорее не- удовлетво- рен	3 балла – скорее удовлетво- рен, чем нет	4 балла — вполне удовлетво- рен	5 баллов — удовлетво- рен полно- стью	Нет ответа		Гис	тогра	амма	a, %	
1. Y ₂	_		овнем тео	-	Й	150,0	ı				
(0.4		-	кников в і							100,0	
(% (тветивши	х/абсолють	ное число о	тветивших	.)	100,0					
						50,0					
_	_	_	100,0	_	_						
			(1)			0,0		2			
							1		3	4	5
1.1. Уд	овлетворен	-	/альностью ≍	теоретиче	ских	150,0					
(%)	отретирини	знан:	ии ное число от	гретиринау)		100,0				100,0	
(70	ОТВСТИВШИ					100,0					
			100.0			50,0					
-	-	-	100,0	-	-	0,0					
			(1)			0,0	1	2	3	4	5
12 Vло	влетворен	 НОСТЬ УМЕН	<u> </u> ием приме	Hark teone	гиче-	450.0					
	-	-	нем приме нальной де	-		150,0				100,0	
			юе число от			100,0				100,0	
						50.0					
			100,0			50,0					
-	-	-	(1)	-	-	0,0				f^{-1}	
							1	2	3	4	5
2. Удовле	створеннос	ть уровнем	и практиче	ской подго	товки	150,0	ı				
		ыпускнико			,					100,0	
(% (тветивших	х/абсолютн Г	ное число о	тветивших Г	.)	100,0					
						50,0					
-	-	-	100,0	-	-						
			(1)			0,0	1	2	3	4	5
2.1 Vzc=	HOTED ON CALL	OCT TO STORE	OHILO OTT TO	HOLETINGS	TIV HE	150,0					-
	-		очностью і трудовой д	-		150,0					100,0
			трудовой д ное число от			100,0					
				,		50,0					
				100,0		30,0					
-	-	-	-	(1)	-	0,0					
22 11-:							1	2	3	4	5
			ем примен: льной деят		ческие	150,0				100,0	
			льной делт ное число от			100,0				100,0	
				-,		50,0					
			100,0								
-	-	-	(1)	-	-	0,0	1	2		1	
							т		3	4	5

1	% раб	отодателей, о	ответивших н	на вопросы а	нкеты							
3. Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников (% ответивших/абсолютное число ответивших) 4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразовалию (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.2. Удовлетворенность способностью налаживать контакты с паткты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациситами и их родственшиками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациситами и их родственшиками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациситами и их родственшиками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациситами и их родственшиками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациситами и их родственшиками (% ответивших/абсолютное число ответивших)	1 балл – совсем не удовлетво-	2 балла – скорее не- удовлетво-	3 балла – скорее удовлетво- рен, чем	4 балла – вполне удовлетво-	5 баллов – удовлетво- рен полно-			Гис	тогра	амма	a, %	
ВЫПУСКІНІКОВ (% ОТВЕТИВНИХ/АБСОЛЮТНОЕ ЧИСЛО ОТВЕТИВНИК) 100,0 (1) 100,0 (1) 1 2 3 4 5 4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивних/абсолотное число ответивних) 100,0 (1) 150,0 1 2 3 4 5 150,0 1 2 3 4 5 5. Удовлетворенность коммуникативыыми качествами выпускников в целом (% ответивних/абсолотное число ответивних) 100,0 (1) 100,0 (1) 150,0 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.1. Удовлетворенность способностью палаживать контакты в коллективе (% ответивних/абсолотное число ответивних) 100,0 (1) 150,0 100,0	3 V	που πετυοή		улорой пи	 	й						
(% ответивших/абсолютное число ответивших) 4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.1. Удовлетворенность способностью палаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1 2 3 4 5 100,0 1 1 2 3 4 5 100,0 1 2 3 4 5 100,0 1 2 3 4 5	J. J.	довлетвор			ісциплино	И	150,0				400.0	
100,0 (1) 150,0 (1) 150,0 (1) 100,0 (1) 100,0 (1) 100,0 (1) 100,0 (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) (1) 100,0 (1) (1) (1) 100,0 (1) (1) (1) 100,0 (1) (1) (1) (1) (1) 100,0 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	(%	ответивши б			ветивших)		100.0				100,0	
100,0												
4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 (1) 100,0				100.0			50,0					
4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1 2 3 4 5 100,0 1 1 2 3 4 5 150,0 1 2 3 4 5	-	-	-	ŕ	-	-	0.0					
4. Удовдетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1 2 3 4 5 5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1 2 3 4 5 5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациситами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1 2 3 4 5 150,0 100,0 1 2 3 4 5 150,0 100,0 1 2 3 4 5 150,0 100,0 1 2 3 4 5				(1)			0,0	1	2	3	4	5
саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 <td>4 87</td> <td></td> <td></td> <td>~</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	4 87			~								
(% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 50,0 1 2 3 4 5 5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 1 2 3 4 5 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 1 2 3 4 5 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пащиентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пащиентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0	4. Удов					ов к	150,0					
100,0	(0/						100.0				100,0	
100,0	(/(ОТВСТИВШИ	1A/ aOCOJIO I H	ос число от	встивших)		100,0					
(1) 100,0							50,0					
5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0	_	_	_	100,0	_	_						
5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5 5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 <t< td=""><td></td><td></td><td></td><td>(1)</td><td></td><td></td><td>0,0</td><td></td><td></td><td></td><td>4</td><td></td></t<>				(1)			0,0				4	
Выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1								1	2	3	4	5
100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 100,0	5. Удовл	_	_		ыми качест	вами	150,0					
100,0 (1) 100,0 (1) 150,0 (1) 100,0 (1) 100,0 (1) (1) 100,0 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	(0.										100,0	
100,0	(%	о ответивши	их/абсолютн	ое число от	ветивших)		100,0					
100,0							50.0					
1 2 3 4 5 150,0 100,0				100,0			30,0					
5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0	-	-	-	(1)	-	-	0,0					
Контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0								1	2	3	4	5
Контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0	5.1. У	довлетвор	енность сп	особносты	о налажива	ть	150.0					
(% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 1 2 3 4 5 100,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0 1 00,0		-					150,0				100.0	
100,0	(%	ответивши	х/абсолютн	ое число от	гветивших)		100,0					
100,0							50.0					
100,0 1 2 3 4 5 150,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 150,0 100				100.0			50,0					
5.2. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 100,0 100,0 50,0 100,0 100,0 100,0 50,0 100,0 50,0 100,0 50,0 100,0	-	-	-	*	-	-	0,0					
Такты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 1				(-)				1	2	3	4	5
Такты с руководством (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 1 2 3 4 5 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0 100,0	5,2. Улог	влетвопенн	ность спосо	бностью в	і ыстраиваті	кон-	150.0					
(% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 50,0 50,0 1 2 3 4 5 5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 - 100,0 50,0 100,0 100,0 100,0 100,0		-			I		150,0				100 O	
-	(%				гветивших)		100,0				100,0	
-												
5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 150,0 100,0 100,0 50,0 50,0 0,0 0,0				100.0			50,0					
5.3. Удовлетворенность умением находить контакты с пациентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 1 2 3 4 5 150,0 100,0 50,0 50,0 0,0	-	-	-	*	-	-	0.0				邑	
циентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 50,0 (1) - 0,0				(1)			-,-	1	2	3	4	5
циентами и их родственниками (% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 100,0 50,0 (1) - 0,0	5.3 VIIOR	петропени	OCTL VMAII	ем науоли	LP KURLOKAI 	л с па-	4===					
(% ответивших/абсолютное число ответивших) 100,0 50,0 0,0	<i>э.э. э</i> дов					л С 11a-	150,0					
- 100,0 (1) 50,0	(%						100.0				100,0	
100,0 (1) - 0,0							100,0					
100,0 (1) - 0,0							50,0					
	_	_	_	-	_	_						
				(1)			0,0					
								1	2	3	4	5

% pa6	ботодателей, с	ответивших і	на вопросы а	нкеты							
1 балл — совсем не удовлетво- рен	2 балла — скорее не- удовлетво- рен	3 балла — скорее удовлетво- рен, чем нет	4 балла — вполне удовлетво- рен	5 баллов — удовлетво- рен полно- стью	Нет ответа		Гис	тогра	amma	a, %	
5.4. Удог	влетворенн	ость способ	бностью рег	пать конфли	ікты в	150,0	1				
	коллективе									100,0	
(7	6 ответивши 	1х/аосолютн	ое число от	ветивших)		100,0					
			100.0			50,0					
-	-	-	100,0 (1)	-	-	0,0					
			(1)			0,0	1	2	3	4	5
6. Y	 	нность на	<u> </u>	<u> </u> ональным	и	150,0					
	компетени					130,0				100,0	
(%	6 ответивши	их/абсолютн	ое число от	ветивших)	1	100,0					
						50,0					
_	_	_	100,0	_	_						
_	_	_	(1)	_	_	0,0				1	
							1	2	3	4	5
6.1. Уд	цовлетворен	ность влад технолог	_	рмационнь	ІМИ	150,0					100.0
(%	ответивши			гветивших)		100,0					100,0
(70		TA GOODING II	ice mesico								
				100,0		50,0					
-	-	-	-	(1)	-	0,0					
						0,0	1	2	3	4	5
6.2. Удовл	етвореннос	ть возможн	ностью сам	остоятельн	юй ра-	150,0					
		формацион								100,0	
(%	ответивши	х/абсолютн	ое число от	гветивших) 	I	100,0					
						50,0					
-	-	-	100,0	-	-	0,0					
			(1)			0,0	1	2	3	4	5
6.3. Улог	<u> </u> влетворенн	 ОСТЬ СПОСО	 бностью п	 рименять п	раво-	150.0					
				рименить н ятельности		150,0				100,0	
	ответивши					100,0					
						50,0					
_	_	_	100,0	_	_						
_	_		(1)			0,0	1	2	3	4	5
C 4 **											J
				ицествлять и атывать стра		150,0					
icekiin an	.miio iipoone	мных ситуа дейсті		arbibarb crpe	.1 C1 H10	100,0				100,0	
(%	ответивши			тветивших)							
			400-			50,0					
-	-	-	100,0	-	_	0,0					
			(1)				1	2	3	4	5
<u> </u>	L			<u> </u>]						

7. Удо	влетворе	енность г	отовност	гью вып	ускников	з СГМУ	к реше	нию	проф	есси	онал	ьных
0/ massame					задач							
% раоото 1 балл – совсем не удов- летворен	дателеи, о 2 балла – скорее неудов- летворен	3 балла – скорее удовле- творен, чем нет	на вопрост 4 балла – вполне удовле- творен	5 баллов - удовле- творен полно- стью	Не вхо- дит в обязан- ности (раб.)	Нет ответа		Гис	тогра	імма	, %	
7.1. Уд	овлетвор	енность (оказанием		цированн	ой ме-	150,0					
	1		нской пом	-	' 1		130,0				100,0	
(%	б ответив				ветивших)	100,0				100,0	
							50,0					
-	-	-	100,0	-	-	-	0,0					
			(1)				0,0	1	2	3	4	5
		1	•		сестринс		150,0	I				
ухода	и наблю,			-	аболевани	и хки					100,0	
) состоян				100,0					
(% ответи	вших/абс	олютное ч	нисло отв	етивших)		50,0					
			100.0				30,0					
-	-	-	100,0	_	-	-	0,0					
			(1)					1	2	3	4	5
7.3. V	ловпетво	ренност	L ь провеле	L ением меі	 роприяти	і й по	150.0					
		-	-	-	азанием м		150,0				100,0	
			кой помо				100,0					
(% ответи				етивших)		50,0					
`												
-	-	-	100,0	-	-	-	0,0	1	2	3		
			(1)							<u> </u>	4	5
		-	-	-	роприяти	й по	150,0	I				
			-	ных забол			100.0				100,0	
(% ответи	вших/абс	олютное ч	нисло отв	етивших)		100,0					
							50,0					
-	-	-	100,0	-	_	_	0,0					
			(1)					1	2	3	4	5
7.5. Y	довлетво	ренност	ь проведе	ением мер	роприяти	й по	150,0	ı				
					олеваний		,-				100,0	
(% ответи	вших/абс	олютное ч	нисло отв	етивших)		100,0					
							50,0					
			100,0				50,0					
-	-	-	(1)	-	-	-	0,0					
			(-/					1	2	3	4	5
76 V	ловпетв <i>о</i>	ренност	L ь провеле	L ением меі	L роприяти	і й по	150.0					-
		-	-	о образа:			150,0				100,0	
(етивших)		100,0				12,0	
							50,0					
			100,0									
-	-	-	(1)	-	-	-	0,0					
								1	2	3	4	5

% работо	одателей, о	гветивших	к на вопрос	ы анкеты								
1 балл — совсем не удов- летворен	2 балла – скорее неудов- летворен	3 балла – скорее удовле- творен, чем нет	4 балла — вполне удовле- творен	5 баллов — удовле- творен полно- стью	Не вхо- дит в обязан- ности (раб.)	Нет ответа		Гис	тогра	амма	ı, %	
7.7. Удо	влетворе		казанием		нской пог	мощи в	1,0					
			ренной фо				0,8					
(% ответи	вших/абс	олютное ч	число отво	етивших)		0,6					
							0,4					
							0,2					
-	-	-	-	-	1	-	0,0	1	2	3	4	5
								1	2	3	4	5
7.8. Y	, Довлетво	ренност	ь клиниче	еским ист	тользова	нием	1,0	1				
	кр	ови и (и.	ли) ее ком	мпоненто	В		0,8					
(% ответи	вших/абс	олютное ч	число отво	етивших)		0,6					
							0,4					
							0,2					
-	-	-	-	-	1	-	0,0					
								1	2	3	4	5
79 Vn	овлетвор	енность	на при на примения и п В примения и примени	т мелинин	іской лов	CVMCH-	150,0					
7.5. 5 д	овлетвор	СППОСТВ	тации тации	тмедиции	текоп дог	ty with	130,0				100,0	
(⁰ ⁄ ответи	вших/абс	олютное ч	число отв	етивших)		100,0					
	OIBCIN	Вини чос		Inches of the			F0.0					
			100,0				50,0					
-	-	-	(1)	-	-	-	0,0					
								1	2	3	4	5
7.10. У		ренност	ь управлен	нием деяте	ельностью	сред-	150,0					
		-	ского перс			_	130,0				100,0	
			низации				100,0					
(% ответи	вших/абс	олютное ч	число отво	етивших) Г		F0.0					
			100.0				50,0					
-	-	-	100,0	-	-	-	0,0				墨	
			(1)					1	2	3	4	5
% pa	ботодател	ей, ответи	вших на в	опросы ан	кеты	•	- 1					
	да			нет		Нет ответа	Сто	лбча	гая д	иагр	амма	(%)
8. C	отрудни	чает ли	 Ваша орі	ганизаци	я с СГМ	У?					_	
									■ да	■ нет	Г	
								100	J,U			
	100,0			_		_						
	(1)											
								1				

Если да, то	отметьте на	правления сотрудничества:
направления сотрудничества	Количество ответивших	Линейчатая диаграмма
- база практики для обучающихся	1	7
- целевая подготовка обучающихся для организации	1	База практики для
- размещение кафедр на базе орга- низации	1	Целевая подготовка
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	1	Размещение кафедр на
- участие в разработке образова- тельных программ	1	Участие в работе 1 Участие в разработке 1
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	1	Участие в оценке 1
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	-	Совместное выполнение
- другое (укажите):	-	Другое (укажите):

Модель определения уровней удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

Уровень удовлетворенности	Интервалы
	(балл)
Очень низкий (ОНиз)	n = 1
Низкий (Низ)	$1 < n \le 2$
Удовлетворительный (Уд)	$2 < n \le 3$
Хороший (Хор)	3 < n ≤4
Максимальный (Макс)	4 < n ≤ 5

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 и 2023 гг. по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

	Критерии/	Выпу	уск 2023 г.
№ п/п	индикаторы	Балл	Уровень удовлетворенности
1.	Удовлетворенность уровнем теоретической под	дготовки:	
1.1.	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников в целом	4,0	Хороший
1.2.	Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний	4,0	Хороший
1.3.	Удовлетворенность умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	4,0	Хороший
Средни	ий балл:	4,0	Хороший
2.	Удовлетворенность уровнем практической под	цготовки:	
2.1.	Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников в целом	4,0	Хороший
2.2.	Удовлетворенность достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности	5,0	Максимальный
2.3.	Удовлетворенность умением применять практические навыки в профессиональной деятельности	4,0	Хороший
Средни	ій балл:	4,3	Максимальный
3.	Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников	4,0	Хороший
4.	Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию	4,0	Хороший
5.	Удовлетворенность коммуникативными навы	ками выпускников:	1
5.1.	Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом	4,0	Хороший
5.2.	Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе	4,0	Хороший

			1
5.3.	Удовлетворенность способностью выстраи-	4,0	Хороший
	вать контакты с руководством		
5.4.	Удовлетворенность умением находить кон-	4,0	Хороший
	такты с пациентами и их родственниками		*
	Удовлетворенность способностью решать	4.0	
5.5.	конфликты в коллективе и с представителя-	4,0	Хороший
	ми пациентов		
	ий балл:	4,0	Хороший
6.	Удовлетворенность надпрофессиональными к	омпетенциями выпус	кников:
6.1.	Удовлетворенность надпрофессиональными	4,0	Хороший
0.11	компетенциями выпускников в целом		110702221111
6.2.	Удовлетворенность владением информацион-	5,0	Максимальный
0.2.	ными технологиями	3,0	Wakenwasibiibin
	Удовлетворенность возможностью самостоя-		
6.3.	тельной работы с информационными система-	4,0	Хороший
	МИ		
	Удовлетворенность способностью приме-		
6.4.	нять правовые знания в профессиональной	4,0	Хороший
	деятельности		
	Удовлетворенность способностью осущест-		
6.5.	влять критический анализ проблемных си-	4,0	Хороший
	туаций, вырабатывать стратегию действий		
Средн	ий балл:	4,2	Максимальный
7.	Удовлетворенность готовностью выпускник	ков СГМУ к решені	ию профессиональных
	задач:	•	• •
7.1	Удовлетворенность оказанием квалифициро-	4.0	37 V
7.1.	ванной медицинской помощи	4,0	Хороший
	Удовлетворенность осуществлением сест-		
7.2.	ринского ухода и наблюдения за пациентами	4,0	Хороший
	при заболеваниях и (или) состояниях		*
	Удовлетворенность проведением мероприя-		
7.3.	тий по профилактике инфекций, связанных с	4,0	Хороший
	оказанием медицинской помощи	,	1
	Удовлетворенность проведением мероприя-		
7.4.	тий по профилактике инфекционных заболе-	4,0	Хороший
,,,,,	ваний	-,-	
	Удовлетворенность проведением мероприя-		
7.5.	тий по профилактике неинфекционных забо-	4,0	Хороший
7.5.	леваний	1,0	Ropolitin
	Удовлетворенность проведением мероприя-		
7.6.	тий по формированию здорового образа	4,0	Хороший
7.0.	жизни	7,0	Дорошии
	Удовлетворенность оказанием медицинской		
7.7.	помощи в экстренной форме	-	-
i .			ĺ
7.8.	Удовлетворенность клиническим использо-	-	-
7.8.	ванием крови и (или) ее компонентов	-	-
7.8. 7.9.	ванием крови и (или) ее компонентов Удовлетворенность ведением медицинской	4,0	- Хороший
	ванием крови и (или) ее компонентов	4,0	- Хороший Хороший

	стью среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации		
Споли		40	Хороший
Средни	ій балл:	4,0	дорошии

Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 и 2023 гг. по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России в целом свидетельствуют о максимальном уровне удовлетворенности (общий итоговый балл по всем блокам – 4,1). Все критерии соответствуют максимальному и хорошему уровням удовлетворенности. Значительного низкого уровня удовлетворенности по определенным критериям не отмечено. Критерии, соответствующие низкому уровню удовлетворенности, отсутствуют.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

Анкета

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело

По вопросам заполнения анкеты обращаться в службу качества и учебно-методического обеспечения СГМУ (каб.1219).

Тел: 8(8182)21-15-61

Электронный адрес: kachestvnsmu@yandex.ru

Анкета

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. Эти данные будут полезны для улучшения работы университета и повышения качества подготовки специалистов.

Важно! Прежде чем приступить к заполнению анкеты, просим заполнить информацию в таблице:

По каждому показателю оцените по шкале от 1 до 5 степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, где 1 — совсем не удовлетворен, 5 — полностью удовлетворен.

Показатель	Шкала оценки
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников в целом?	$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$
- Актуальностью теоретических знаний	1 2 3 4 5
- Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	1 2 3 4 5
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников в целом?	$\bigcirc \bigcirc $
- Достаточностью практических навыков для осуществ- ления трудовой деятельности	$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$
- Умением применять практические навыки в профес- сиональной деятельности	1 2 3 4 5
3. Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников?	$\bigcirc \bigcirc $

^{*} указывается количество выпускников по направлению подготовки «Сестринское дело» (бакалавриат) оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию.

4. Насколько Вы удовлетворены способностью вы-	0000
пускников к саморазвитию и самообразованию?	1 2 3 4 5
5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативны-	00000
ми качествами выпускников в целом?	1 2 3 4 5
- Способностью налаживать контакты в коллективе	1 2 3 4 5
- Способностью выстраивать контакты с руково-	0000
дством	1 2 3 4 5
- Умением находить контакты с пациентами и их род-	$\circ \circ \circ \circ \circ$
ственниками	1 2 3 4 5
- Способностью решать конфликты в коллективе и с	0000
представителями пациентов	1 2 3 4 5
6. Насколько Вы удовлетворены следующими над-	00000
профессиональными компетенциями выпускников в	1 2 3 4 5
целом?	
- Владением информационными технологиями	0
	1 2 3 4 5
- Возможностью самостоятельной работы с информа-	0000
ционными системами	1 2 3 4 5
- Способностью применять правовые знания в профес-	$\circ \circ \circ \circ$
сиональной деятельности	1 2 3 4 5
- Способностью осуществлять критический анализ	$\circ \circ \circ \circ$
проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию дейст-	1 2 3 4 5
вий	
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью	=
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел	пьности:
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно	пьности:
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак -	пьности:
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет	пьности:
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак -	пьности: остные обязанности выпускника
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи	пьности:
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за	пьности: остные обязанности выпускника 1 2 3 4 5 нет
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях	пьности: остные обязанности выпускника
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - — нет — Оказание квалифицированной медицинской помощи — Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях — Проведение мероприятий по профилактике инфек-	пьности: остные обязанности выпускника 1 2 3 4 5 нет 1 2 3 4 5 нет 1 2 3 4 5 нет
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	пьности: остные обязанности выпускника 1 2 3 4 5 нет
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - — нет — Оказание квалифицированной медицинской помощи — Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях — Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи — Проведение мероприятий по профилактике инфекци—	пьности: остные обязанности выпускника 1 2 3 4 5 нет
 7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятельности определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний 	пьности: остные обязанности выпускника 1 2 3 4 5 нет 1 2 3 4 5 нет 1 2 3 4 5 нет
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфек-	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
 7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятельности определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний 	пьности: остные обязанности выпускника 1 2 3 4 5 нет
 7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятельности определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорово- 	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
 7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятельности определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорово- 	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятел Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни - Оказание медицинской помощи в экстренной форме	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ
 7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью нию профессиональных задач по направлениям деятеля Если определенный вид деятельности не входит в должно необходимо отметить знак - нет - Оказание квалифицированной медицинской помощи - Осуществление сестринского ухода и наблюдения за пациентами при заболеваниях и (или) состояниях - Проведение мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Проведение мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по профилактике неинфекционных заболеваний - Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни - Оказание медицинской помощи в экстренной форме - Клиническое использование крови и (или) ее компо- 	ПЬНОСТИ: ОСТИНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВЫПУСКНИКА 1 2 3 4 5 НЕТ 1 2 3 4 5 НЕТ

- Управление деятельностью среднего и младшего ме-	00000
дицинского персонала медицинской организации	1 2 3 4 5 нет
•	
8. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?	\bigcirc
	По Нет
Если да, то отметьте направления сотрудничества:	
- база практики для обучающихся	0
•	
- целевая подготовка обучающихся для организации	0
•	
- размещение кафедр на базе организации	\bigcirc
- участие в работе Государственных экзаменационных	0
комиссий	
- участие в разработке образовательных программ	\bigcirc
- участие в оценке образовательных программ в каче-	\bigcirc
стве экспертов (рецензентов)	
- совместное выполнение исследовательских проек-	\bigcirc
тов/грантов	
- другое (укажите):	1
, 10 ()	