



ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Отчет по результатам исследования «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по специальности 31.05.01 Лечебное дело (выпуск 2023 г.)»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Г.Н. Кострова

2024 г.



ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ
«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ
ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.05.01 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО
(ВЫПУСК 2023 Г.)

Архангельск, 2024

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Составил	Специалист по УМР	Ковригина А.А. / <i>А.А. Ковригина</i>	01.02.24
Проверил	Заведующая службой качества и учебно-методического обеспечения	Ирха Л.А. / <i>Л.А. Ирха</i>	01.02.24
Согласовано	Декан лечебного факультета, д.м.н., доцент	Варакина Ж.Л. / <i>Ж.Л. Варакина</i>	01.02.24

**Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2023 года по специальности 31.05.01 Лечебное дело
ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России**

Респонденты – работодатели (главные врачи и заведующие отделениями медицинских организаций г. Архангельска (1), Архангельской области (1), г. Северодвинска (2), Вологодской области (2), г. Мурманска (1) (всего 7)).

Предмет оценки – удовлетворенность работодателей качеством принимаемых выпускников 2023 г. выпуска по специальности 31.05.01 Лечебное дело ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России.

Цель – оценка качества подготовки специалистов.

Время проведения исследования: январь 2024 г.

№	Наименование организации	Количество оцениваемых выпускников (чел.)
1	ГБУЗ АО «Архангельская городская клиническая поликлиника № 2»	4
2	ГБУЗ АО «Онежская ЦРБ»	1
3	ФГБУЗ «Центральная медико-санитарная часть № 58 Федерального медико-биологического агентства»	3
4	ГБУЗ АО «Северодвинская городская клиническая больница № 2 скорой медицинской помощи»	11
5	БУЗ ВО «Череповецкая городская больница»	1
6	БУЗ ВО «Великоустюгская ЦРБ»	1
7	ГБОУЗ «Мурманская городская поликлиника № 2»	1
	ИТОГО:	22

Для оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников была использована 5 балльная шкала:

- 5 баллов - удовлетворен полностью;
- 4 балла - вполне удовлетворен;
- 3 балла - скорее удовлетворен, чем нет;
- 2 балла - скорее не удовлетворен;
- 1 балл - совсем не удовлетворен.

Результаты анкетирования работодателей

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %								
1 балл – совсем не удовлетвор ен	2 балла – скорее неудовлетв орен	3 балла – скорее удовлетвор ен, чем нет	4 балла – вполне удовлетвор ен	5 баллов – удовлетвор ен полностью										
1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма 1: Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников в целом</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>71,4</td></tr> <tr><td>5</td><td>28,6</td></tr> </table>	Балл	Процент	4	71,4	5	28,6		
Балл	Процент													
4	71,4													
5	28,6													
-	-	-	71,4 (5)	28,6 (2)	-									
1.1. Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма 1.1: Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>4</td><td>57,1</td></tr> <tr><td>5</td><td>42,9</td></tr> </table>	Балл	Процент	4	57,1	5	42,9		
Балл	Процент													
4	57,1													
5	42,9													
-	-	-	57,1 (4)	42,9 (3)	-									
1.2. Удовлетворенность умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма 1.2: Удовлетворенность умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>3</td><td>28,6</td></tr> <tr><td>4</td><td>57,1</td></tr> <tr><td>5</td><td>14,3</td></tr> </table>	Балл	Процент	3	28,6	4	57,1	5	14,3
Балл	Процент													
3	28,6													
4	57,1													
5	14,3													
-	-	28,6 (2)	57,1 (4)	14,3 (1)	-									
2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма 2: Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников в целом</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>3</td><td>16,7</td></tr> <tr><td>4</td><td>83,3</td></tr> </table>	Балл	Процент	3	16,7	4	83,3		
Балл	Процент													
3	16,7													
4	83,3													
-	-	16,7 (1)	83,3 (5)	-	1									
2.1. Удовлетворенность достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма 2.1: Удовлетворенность достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>3</td><td>14,3</td></tr> <tr><td>4</td><td>71,4</td></tr> <tr><td>5</td><td>14,3</td></tr> </table>	Балл	Процент	3	14,3	4	71,4	5	14,3
Балл	Процент													
3	14,3													
4	71,4													
5	14,3													
-	-	14,3 (1)	71,4 (5)	14,3 (1)	-									
2.2. Удовлетворенность умением применять практические навыки в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<table border="1" style="display: none;"> <caption>Гистограмма 2.2: Удовлетворенность умением применять практические навыки в профессиональной деятельности</caption> <tr><th>Балл</th><th>Процент</th></tr> <tr><td>3</td><td>28,6</td></tr> <tr><td>4</td><td>71,4</td></tr> </table>	Балл	Процент	3	28,6	4	71,4		
Балл	Процент													
3	28,6													
4	71,4													
-	-	28,6 (2)	71,4 (5)	-	-									

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью		
3. Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<p>100,0 80,0 60,0 40,0 20,0 0,0</p> <p>1 2 3 4 5</p>
-	-	-	14,3 (1)	85,7 (6)	-	
4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<p>60,0 40,0 20,0 0,0</p> <p>1 2 3 4 5</p>
-	-	14,3 (1)	28,6 (2)	57,1 (4)	-	
5. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<p>80,0 60,0 40,0 20,0 0,0</p> <p>1 2 3 4 5</p>
-	-	-	71,4 (5)	28,6 (2)	-	
5.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<p>60,0 40,0 20,0 0,0</p> <p>1 2 3 4 5</p>
-	-	-	42,9 (3)	57,1 (4)	-	
5.2. Удовлетворенность культурой общения (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<p>100,0 80,0 60,0 40,0 20,0 0,0</p> <p>1 2 3 4 5</p>
-	-	-	14,3 (1)	85,7 (6)	-	
5.3. Удовлетворенность умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания (% ответивших/абсолютное число ответивших)						<p>60,0 40,0 20,0 0,0</p> <p>1 2 3 4 5</p>
-	-	-	57,1 (4)	42,9 (3)	-	

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью		
5.4. Удовлетворенность умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	14,3 (1)	57,1 (4)	28,6 (2)	-	
5.5. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	71,4 (5)	28,6 (2)	-	
6. Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	16,7 (1)	50,0 (3)	33,3 (2)	1	
6.1. Удовлетворенность владением информационными технологиями (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	14,3 (1)	85,7 (6)	-	
6.2. Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	14,3 (1)	14,3 (1)	57,1 (4)	14,3 (1)	-	
6.3. Удовлетворенность способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	14,3 (1)	71,4 (5)	14,3 (1)	-	

7. Удовлетворенность готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по направлениям деятельности

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Не входит в обязанности (раб.)	Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью			
7.1. Удовлетворенность медицинской деятельностью (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	25,0 (1)	75,0 (3)	-	-	3	
7.1.1. Удовлетворенность ведением санитарно-гигиенического просвещения населения (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	-	85,7 (6)	14,3 (1)	-	-	
7.1.2. Удовлетворенность проведением профилактических и противоэпидемиологических мероприятий (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	-	50,0 (3)	50,0 (3)	1	-	
7.1.3. Удовлетворенность диагностикой заболеваний и патологических состояний пациентов (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	14,3 (1)	42,9 (3)	42,9 (3)	-	-	
7.1.4. Удовлетворенность диагностикой неотложных состояний (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	42,9 (3)	14,3 (1)	42,9 (3)	-	-	
7.1.5. Удовлетворенность ведением и лечением пациентов с различными нозологическими формами (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	14,3 (1)	71,4 (5)	14,3 (1)	-	-	

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Не входит в обязанности (раб.)	Нет ответа	Гистограмма, %												
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью															
7.1.6. Удовлетворенность проведением профилактических медицинских осмотров (% ответивших/абсолютное число ответивших)																			
-	-	-	57,1 (4)	42,9 (3)	-	-	<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><th>Процент</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>57,1</td><td>42,9</td></tr> </table>	Рейтинг	1	2	3	4	5	Процент	0	0	0	57,1	42,9
Рейтинг	1	2	3	4	5														
Процент	0	0	0	57,1	42,9														
7.1.7. Удовлетворенность проведением диспансеризации (% ответивших/абсолютное число ответивших)																			
-	-	-	71,4 (5)	28,6 (2)	-	-	<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><th>Процент</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>71,4</td><td>28,6</td></tr> </table>	Рейтинг	1	2	3	4	5	Процент	0	0	0	71,4	28,6
Рейтинг	1	2	3	4	5														
Процент	0	0	0	71,4	28,6														
7.1.8. Удовлетворенность осуществлением диспансерного наблюдения населения (% ответивших/абсолютное число ответивших)																			
-	-	14,3 (1)	71,4 (5)	14,3 (1)	-	-	<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><th>Процент</th><td>0</td><td>0</td><td>14,3</td><td>71,4</td><td>14,3</td></tr> </table>	Рейтинг	1	2	3	4	5	Процент	0	0	14,3	71,4	14,3
Рейтинг	1	2	3	4	5														
Процент	0	0	14,3	71,4	14,3														
7.1.9. Удовлетворенность оказанием первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (% ответивших/абсолютное число ответивших)																			
-	-	-	57,1 (4)	42,9 (3)	-	-	<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><th>Процент</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>57,1</td><td>42,9</td></tr> </table>	Рейтинг	1	2	3	4	5	Процент	0	0	0	57,1	42,9
Рейтинг	1	2	3	4	5														
Процент	0	0	0	57,1	42,9														
7.1.10. Удовлетворенность оказанием первичной врачебной медико-санитарной помощи в условиях дневного стационара (% ответивших/абсолютное число ответивших)																			
-	-	-	100,0 (1)	-	6	-	<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><th>Процент</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100,0</td><td>0</td></tr> </table>	Рейтинг	1	2	3	4	5	Процент	0	0	0	100,0	0
Рейтинг	1	2	3	4	5														
Процент	0	0	0	100,0	0														
7.1.11. Удовлетворенность оказанием медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, не сопровождающихся угрозой жизни пациента и не требующих экстренной помощи (% ответивших/абсолютное число ответивших)																			
-	-	14,3 (1)	57,1 (4)	28,6 (2)	-	-	<table border="1"> <tr><th>Рейтинг</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><th>Процент</th><td>0</td><td>0</td><td>14,3</td><td>57,1</td><td>28,6</td></tr> </table>	Рейтинг	1	2	3	4	5	Процент	0	0	14,3	57,1	28,6
Рейтинг	1	2	3	4	5														
Процент	0	0	14,3	57,1	28,6														

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Не входит в обязанности (раб.)	Нет ответа	Гистограмма, %												
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью															
7.1.12. Удовлетворенность оказанием медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, сопровождающихся угрозой жизни пациента и требующих экстренной помощи (% ответивших/абсолютное число ответивших)							<table border="1"> <tr><th>Rating</th><th>Percentage</th></tr> <tr><td>1</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>3</td><td>33,3</td></tr> <tr><td>4</td><td>33,3</td></tr> <tr><td>5</td><td>33,3</td></tr> </table>	Rating	Percentage	1	0,0	2	0,0	3	33,3	4	33,3	5	33,3
Rating	Percentage																		
1	0,0																		
2	0,0																		
3	33,3																		
4	33,3																		
5	33,3																		
-	-	33,3 (2)	33,3 (2)	33,3 (2)	1	-													
7.1.13. Удовлетворенность проведением экспертизы временной нетрудоспособности (% ответивших/абсолютное число ответивших)							<table border="1"> <tr><th>Rating</th><th>Percentage</th></tr> <tr><td>1</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>3</td><td>28,6</td></tr> <tr><td>4</td><td>42,9</td></tr> <tr><td>5</td><td>28,6</td></tr> </table>	Rating	Percentage	1	0,0	2	0,0	3	28,6	4	42,9	5	28,6
Rating	Percentage																		
1	0,0																		
2	0,0																		
3	28,6																		
4	42,9																		
5	28,6																		
-	-	28,6 (2)	42,9 (3)	28,6 (2)	-	-													
7.1.14. Удовлетворенность участием в других видах медицинской экспертизы (кроме экспертизы временной нетрудоспособности) (% ответивших/абсолютное число ответивших)							<table border="1"> <tr><th>Rating</th><th>Percentage</th></tr> <tr><td>1</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>3</td><td>33,3</td></tr> <tr><td>4</td><td>66,7</td></tr> <tr><td>5</td><td>0,0</td></tr> </table>	Rating	Percentage	1	0,0	2	0,0	3	33,3	4	66,7	5	0,0
Rating	Percentage																		
1	0,0																		
2	0,0																		
3	33,3																		
4	66,7																		
5	0,0																		
-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	4	-													
7.1.15. Удовлетворенность выполнением мероприятий медицинской реабилитации в соответствии с порядками оказания медицинской помощи и клиническими рекомендациями (% ответивших/абсолютное число ответивших)							<table border="1"> <tr><th>Rating</th><th>Percentage</th></tr> <tr><td>1</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>3</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>4</td><td>83,3</td></tr> <tr><td>5</td><td>16,7</td></tr> </table>	Rating	Percentage	1	0,0	2	0,0	3	0,0	4	83,3	5	16,7
Rating	Percentage																		
1	0,0																		
2	0,0																		
3	0,0																		
4	83,3																		
5	16,7																		
-	-	-	83,3 (5)	16,7 (1)	1	-													
7.2. Удовлетворенность организационно-управленческой деятельностью (% ответивших/абсолютное число ответивших)							<table border="1"> <tr><th>Rating</th><th>Percentage</th></tr> <tr><td>1</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2</td><td>16,7</td></tr> <tr><td>3</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>4</td><td>66,7</td></tr> <tr><td>5</td><td>16,7</td></tr> </table>	Rating	Percentage	1	0,0	2	16,7	3	0,0	4	66,7	5	16,7
Rating	Percentage																		
1	0,0																		
2	16,7																		
3	0,0																		
4	66,7																		
5	16,7																		
-	16,7 (1)	-	66,7 (4)	16,7 (1)	-	1													
7.2.1. Удовлетворенность ведением медицинской документации (% ответивших/абсолютное число ответивших)							<table border="1"> <tr><th>Rating</th><th>Percentage</th></tr> <tr><td>1</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2</td><td>14,3</td></tr> <tr><td>3</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>4</td><td>57,1</td></tr> <tr><td>5</td><td>28,6</td></tr> </table>	Rating	Percentage	1	0,0	2	14,3	3	0,0	4	57,1	5	28,6
Rating	Percentage																		
1	0,0																		
2	14,3																		
3	0,0																		
4	57,1																		
5	28,6																		
-	14,3 (1)	-	57,1 (4)	28,6 (2)	-	-													

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Не входит в обязанности (раб.)	Нет ответа (раб.)	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью			
7.2.2. Удовлетворенность организацией деятельности среднего медицинского персонала (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	33,3 (2)	50,0 (3)	16,7 (1)	1	-	
7.2.3. Удовлетворенность участием в оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (% ответивших/абсолютное число ответивших)							
-	-	25,0 (1)	50,0 (2)	25,0 (1)	3	-	
% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Столбчатая диаграмма(%)	
да		нет					
8. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?							
100,0 (7)		-			-		
Если да, то отметьте направления сотрудничества:							
направления сотрудничества		Количество ответивших (работодат.)	Линейчатая диаграмма				
- база практики для обучающихся		7					
- целевая подготовка обучающихся для организации		7					
- размещение кафедр на базе организации		1					
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий		1					
- участие в разработке образовательных программ		-					
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)		-					
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов		-					
- другое (укажите):		-					

**Модель определения уровней удовлетворенности работодателей
качеством подготовки выпускников**

Уровень удовлетворенности	Интервалы (балл)
Очень низкий (ОНиз)	$n = 1$
Низкий (Низ)	$1 < n \leq 2$
Удовлетворительный (Уд)	$2 < n \leq 3$
Хороший (Хор)	$3 < n \leq 4$
Максимальный (Макс)	$4 < n \leq 5$

**Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки
выпускников 2023 года по специальности 31.05.01 Лечебное дело
ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России**

№ п/п	Критерии/ индикаторы	Выпуск 2023 г.	
		Балл	Уровень удовлетворенности
1.	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки:		
1.1.	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников в целом	4,3	Максимальный
1.2.	Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний	4,4	Максимальный
1.3.	Удовлетворенность умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности	3,9	Хороший
Средний балл:		4,2	Максимальный
2.	Удовлетворенность уровнем практической подготовки:		
2.1.	Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников в целом	3,8	Хороший
2.2.	Удовлетворенность достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности	4,0	Хороший
2.3.	Удовлетворенность умением применять практические навыки в профессиональной деятельности	3,7	Хороший
Средний балл:		3,8	Хороший
3.	Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников	4,9	Максимальный
4.	Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию	4,4	Максимальный
5.	Удовлетворенность коммуникативными навыками выпускников:		
5.1.	Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом	4,3	Максимальный
5.2.	Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе	4,6	Максимальный
5.3.	Удовлетворенность культурой общения	4,9	Максимальный

5.4.	Удовлетворенность умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания	4,4	Максимальный
5.5.	Удовлетворенность умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию	4,1	Максимальный
5.6.	Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов	4,3	Максимальный
Средний балл:		4,4	Максимальный
6.	Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников:		
6.1.	Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом	4,2	Максимальный
6.2.	Удовлетворенность владением информационными технологиями	4,9	Максимальный
6.3.	Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	3,7	Хороший
6.4.	Удовлетворенность способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, выработать стратегию действий	4,0	Хороший
Средний балл:		4,2	Максимальный
7.	Удовлетворенность готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач:		
7.1.	Удовлетворенность медицинской деятельностью	3,8	Хороший
7.1.1.	Удовлетворенность ведением санитарно-гигиенического просвещения населения	4,1	Максимальный
7.1.2.	Удовлетворенность проведением профилактических и противоэпидемиологических мероприятий	4,5	Максимальный
7.1.3.	Удовлетворенность диагностикой заболеваний и патологических состояний пациентов	4,3	Максимальный
7.1.4.	Удовлетворенность диагностикой неотложных состояний	4,0	Хороший
7.1.5.	Удовлетворенность ведением и лечением пациентов с различными нозологическими формами	4,0	Хороший
7.1.6.	Удовлетворенность проведением профилактических медицинских осмотров	4,4	Максимальный
7.1.7.	Удовлетворенность проведением диспансеризации	4,3	Максимальный
7.1.8.	Удовлетворенность осуществлением диспансерного наблюдения населения	4,0	Хороший
7.1.9.	Удовлетворенность оказанием первичной	4,4	Максимальный

	врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях		
7.1.10.	Удовлетворенность оказанием первичной врачебной медико-санитарной помощи в условиях дневного стационара	4,0	Хороший
7.1.11.	Удовлетворенность оказанием медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, не сопровождающихся угрозой жизни пациента и не требующих экстренной помощи	4,1	Максимальный
7.1.12.	Удовлетворенность оказанием медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, сопровождающихся угрозой жизни пациента и требующих экстренной помощи	4,0	Хороший
7.1.13.	Удовлетворенность проведением экспертизы временной нетрудоспособности	4,0	Хороший
7.1.14.	Удовлетворенность участием в других видах медицинской экспертизы (кроме экспертизы временной нетрудоспособности)	3,7	Хороший
7.1.15.	Удовлетворенность выполнением мероприятий медицинской реабилитации в соответствии с порядками оказания медицинской помощи и клиническими рекомендациями	4,2	Максимальный
7.2.	Удовлетворенность организационно-управленческой деятельностью	3,8	Хороший
7.2.1.	Удовлетворенность ведением медицинской документации	4,0	Хороший
7.2.2.	Удовлетворенность организацией деятельности среднего медицинского персонала	3,8	Хороший
7.2.3.	Удовлетворенность участием в оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	4,0	Хороший
Средний балл:		4,1	Максимальный
Общий итоговый балл по всем блокам:		4,3	Максимальный

Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2023 года по специальности 31.05.01 Лечебное дело ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России в целом свидетельствуют о максимальном уровне удовлетворенности (общий итоговый балл по всем блокам – 4,3). Все критерии соответствуют максимальному и хорошему уровням удовлетворенности. Значительного низкого уровня удовлетворенности по определенным критериям не отмечено. Критерии, соответствующие низкому уровню удовлетворенности, отсутствуют.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Анкета
Удовлетворенность работодателей
качеством подготовки выпускников по
специальности
«Лечебное дело»

По вопросам заполнения анкеты обращаться
в службу качества и учебно-методического
обеспечения СГМУ (каб.1219).
Тел: 8(8182)21-15-61
Электронный адрес: kachestvnsmu@yandex.ru

Архангельск, 2024

Анкета

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по специальности «Лечебное дело».

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. Эти данные будут полезны для улучшения работы университета и повышения качества подготовки специалистов.

Важно! Прежде чем приступить к заполнению анкеты, просим заполнить информацию в таблице:

Наименование организации	
Анкету заполнил (ФИО, должность)	
Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию*	
Год выпуска	
Дата заполнения анкеты	

* указывается количество выпускников по специальности «Лечебное дело» оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию.

По каждому показателю оцените по шкале от 1 до 5 степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, где 1 – совсем не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен.

Показатель	Шкала оценки				
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников в целом?					
	1	2	3	4	5
- Актуальностью теоретических знаний					
	1	2	3	4	5
- Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности					
	1	2	3	4	5
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников в целом?					
	1	2	3	4	5
- Достаточностью практических навыков для осуществления трудовой деятельности					
	1	2	3	4	5
- Умением применять практические навыки в профессиональной деятельности					
	1	2	3	4	5
3. Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников?					
	1	2	3	4	5

4. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью налаживать контакты в коллективе	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Культурой общения	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
6. Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Владением информационными технологиями	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, выработать стратегию действий	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
7. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по направлениям деятельности: <i>Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить знак - <input type="radio"/> нет</i>						
7.1. Медицинская деятельность	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	
- Ведение санитарно-гигиенического просвещения населения	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Проведение профилактических и противоэпидемиологических мероприятий	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Диагностика заболеваний и патологических состояний пациентов	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Диагностика неотложных состояний	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Ведение и лечение пациентов с различными нозологическими формами	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Проведение профилактических медицинских осмотров	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет
- Проведение диспансеризации населения	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> нет

- Осуществление диспансерного наблюдения населения	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Оказание первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Оказание первичной врачебной медико-санитарной помощи в условиях дневного стационара	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Оказание медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, не сопровождающихся угрозой жизни пациента и не требующих экстренной помощи	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Оказание медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, сопровождающихся угрозой жизни пациента и требующих экстренной помощи	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Проведение экспертизы временной нетрудоспособности	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Участие в других видах медицинской экспертизы (кроме экспертизы временной нетрудоспособности)	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Выполнение мероприятий медицинской реабилитации в соответствии с порядками оказания медицинской помощи и клиническими рекомендациями	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
7.2. Организационно-управленческая деятельность	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	
- Ведение медицинской документации	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Организация деятельности среднего медицинского персонала	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
- Участие в оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	<input type="radio"/>					
	1	2	3	4	5	нет
8. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
	Да	Нет				
Если да, то отметьте направления сотрудничества:						
- база практики для обучающихся	<input type="radio"/>					
- целевая подготовка обучающихся для организации	<input type="radio"/>					
- размещение кафедр на базе организации	<input type="radio"/>					
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	<input type="radio"/>					
- участие в разработке образовательных программ	<input type="radio"/>					
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	<input type="radio"/>					
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	<input type="radio"/>					
- другое (укажите):						