[№ 1](https://e.glavmeds.ru/?mid=35564)

[Январь 2020года](https://e.glavmeds.ru/?mid=35564)

**Непрерывное образование и аккредитация медсестер: время собирать портфолио**

В 2020 году непрерывное образование становится для медработников обязательным. Минздрав призывает всех медсестер как можно скорее зарегистрироваться на портале edu.rosminzdrav.ru и начать формировать портфолио к предстоящей периодической аккредитации. Но как успеть за год то, на что отводилось пять лет? На этот и другие вопросы главных медсестер ответили Минздрав и эксперт по дополнительному образованию\*

\* Статья подготовлена по материалам докладов Ирины Купеевой, директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава, и Ольги Природовой, проректора по послевузовскому и дополнительному образованию РНИМУ имени Н. И. Пирогова, на конференции «План работы главной медсестры на 2020 год…" (Москва, ноябрь, 2019).

**Кто из сестринской службы должен проходить аккредитацию в 2020 году?**

Первичную аккредитацию продолжат проходить выпускники колледжей и вузов. К ним присоединятся завершившие подготовку по программе бакалавриата. Первичная специализированная аккредитация ждет в 2020 году средних медработников, которые получат дополнительное образование по программам профессиональной переподготовки.

**Как будут проводить первичную специализированную аккредитацию?**

Процедура пройдет в два этапа: тестирование и оценка практических навыков в симулированных условиях. Исключение — для фельдшеров и акушерок. Они будут проходить аккредитацию в три этапа: тестирование, оценка практических навыков в симулированных условиях, решение ситуационных задач.

**Сейчас еще действуют сертификаты специалиста. Как разобраться, кого из сотрудников готовить к сертификационному экзамену, а кого — к аккредитации?**

Аккредитацию обяжут проходить не только специалистов с медобразованием, но и врачей ЛФК, логопедов, бактериологов, биологов

Периодическая аккредитация, обязательная для всех работающих медсестер, начнется с 1 января 2021 года. Если срок действия сертификата специалиста истекает до этой даты, то есть документ получен до 1 января 2016 года, — в 2020 году нужно проходить сертификацию. Если же медсестра получила последний сертификат специалиста после 1 января 2016 года, ее через 5 лет ждет периодическая аккредитация. Таким образом, к периодической аккредитации в первую очередь нужно готовить медработников, которые получили сертификат специалиста в 2016 году.

С 2021 года сертификационные комиссии прекратят работу. А к 1 января 2026 года все специалисты хотя бы раз пройдут процедуру периодической аккредитации и заменят сертификаты на свидетельства об аккредитации.

**Как готовиться к сертификации в 2020 году?**

Правила подготовки не изменились. Их регулирует [приказ Минздрава от 29.11.2012 № 982н](https://e.glavmeds.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902385265) «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста…». Чтобы пройти сертификацию, минимум — нужно принести в сертификационную комиссию удостоверение о повышении квалификации и сдать сертификационный экзамен. Обычно сертификационные комиссии находятся там же, где специалист проходит обучение.

**Как проходить сертификацию**  
Традиционно повышение квалификации составляло 144 часа. Наверное, если пять лет не учиться, то минимум такой объем надо получить. Поэтому традиционно и колледжи, и вузы такие программы до сих пор имеют и представляют.  
Но действующая нормативно-правовая база не исключает того, что в сертификационную комиссию можно принести несколько удостоверений о повышении квалификации, о том, что вы освоили несколько программ. И можно в сумме сложить примерно столько. Главное — сдать при этом сертификационный экзамен. Он трехэтапный: тестирование, оценка практических навыков, собеседование. Для всех специалистов, даже для тех, кто имеет огромный стаж работы.

**Можно ли в 2020 году вместо сертификации пройти аккредитацию?**

Нет. Если срок действия сертификата заканчивается в 2020 году, в любом случае нужно подтвердить его через процедуру сертификации, потому что периодической аккредитации еще не будет.

\* Утверждено [приказом Минздрава от 02.06.2016 № 334н](https://e.glavmeds.ru/npd-doc?npmid=99&npid=420360400).

**Как будет проходить периодическая аккредитация?**

Сейчас в положении об аккредитации специалистов\* прописаны два этапа периодической аккредитации: оценка портфолио и тестирование. Портфолио — это отчет медработника за последние пять лет о своей профессиональной деятельности. Оно включает сведения об индивидуальных профессиональных достижениях и освоении программ повышения квалификации, которые обеспечивают непрерывное совершенствование профессиональных навыков.

Будьте внимательны: появились сайты-подделки портала НМО с буквами edu в названии. Регистрируйтесь только на [edu.rosminzdrav.ru](https://edu.rosminzdrav.ru)

Минздрав планирует в 2020 году менять правила аккредитации медработников. Есть предложения убрать тестирование. Но обязанность готовить портфолио останется точно.

**С чего начать собирать портфолио к аккредитации?**

**Как зарегистрироваться на портале НМО**

Пока нет единых требований, как собирать портфолио. Минздрав рекомендует формировать его через портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования edu.rosminzdrav.ru (далее — портал). Для этого на информационном ресурсе нужно зарегистрироваться и создать личный кабинет. Потребуется СНИЛС специалиста и его электронная почта. Чужой СНИЛС лучше не использовать, как и корпоративную почту.

При первом входе система спросит, зарегистрированный собирается вступить в непрерывное медицинское образование (НМО) как специалист с высшим или со средним медобразованием. Можно выбрать оба варианта одновременно, то есть иметь два личных кабинета на портале. Информация о допуске к работе подтянется автоматически из Федерального реестра медицинских работников. При желании обучающийся может внести информацию о документах по другим специальностям. После этого можно перейти в раздел формирования образовательной траектории и начать обучение. Если возникнут затруднения при регистрации или во время работы, на портале есть подробная инструкция и техподдержка.

ИЗ ДОКЛАДА

Ирина Купеева,

директор Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава

**Минздрав призывает вступать в систему НМО**  
Переход к периодической аккредитации будет сопровождаться переходом на систему НМО. И для того, чтобы не вызывать никаких стрессов, напряжений для наших медицинских работников, мы активно призываем, чтобы медицинские сестры включались и создавали личные кабинеты на портале непрерывного медицинского образования.

**Что включать в портфолио?**

Непрерывное медицинское образование состоит из трех компонентов: формальное и неформальное образование, самообразование.

Формальное образование — это необходимый минимум, как и прежде, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации. Портал предлагает разные программы, выбор за обучающимся.

Портал [edu.rosminzdrav.ru](https://edu.rosminzdrav.ru) интегрирован с Федеральным регистром медицинских работников, из которого подтягивается информация о допуске специалиста к меддеятельности. Сотрудников в регистр заносит отдел кадров

Неформальное образование — различные образовательные мероприятия, которые проводят или контролируют некоммерческие профессиональные организации: конференции, семинары, мастер-классы.

Самообразование — самостоятельное изучение интерактивных образовательных модулей, которые проходят онлайн, освоение онлайн-курсов.

**Как набирать часы образовательной активности?**

Образовательную активность специалиста в системе НМО учитывают в зачетных единицах трудоемкости (ЗЕТ). В народе их еще называют «кредиты» или «баллы». Одна ЗЕТ равна одному академическому часу. Прохождение каждой образовательной программы или образовательного мероприятия добавляют специалисту в портфолио одну или несколько ЗЕТ. Условие — мероприятие должно быть аккредитовано в системе НМО. Портал автоматически суммирует часы образовательной активности специалиста.

Рекомендуемый минимальный суммарный объем освоенных элементов за 5 лет — 250 ЗЕТ, или 250 часов. То есть нужно набирать по 50 часов в год, меньше одного часа в неделю. Непрерывно в течение всего времени, а не всем скопом перед аккредитацией. Желательно, чтобы 50 часов складывались из разных видов образовательной активности в соотношении: 36 часов на программы повышения квалификации и 14 часов — на неформальное образование и самообразование.

Объем, график обучения и долевое распределение компонентов: рекомендации

**Образовательные модули и циклы для медсестер стали доступны на портале только в 2019 году. То есть за год специалистам нужно набрать столько часов, сколько требуется за пять лет? А если кто-то не успеет?**

Минздрав принимает во внимание, что у медсестер были сжатые сроки на подготовку портфолио, поэтому пока не регламентирует набор часов. Представленная выше модель — рекомендуемая. В любом случае у медсестер есть чем наполнить портфолио. Это обязательное раз в пять лет повышение квалификации и образовательная активность за оставшееся до аккредитации время. К примеру, каждый образовательный модуль на портале содержит тестирование. Если пройти его, то можно сразу набрать 14 ЗЕТ.

**А если нет возможности обучаться через интернет или же, наоборот, хочется осваивать программы только дистанционно?**

У кого нет возможности обучаться через интернет, тот будет проходить только очные программы и готовить портфолио в виде традиционной папки со сведениями о пройденном обучении и подтверждающими документами. Очная часть обязательно должна быть, поэтому проходить обучение полностью дистанционно не получится.

ИЗ ДОКЛАДА

Ирина Купеева,

директор Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава

**Как будут учитывать накопленные часы**  
Жесткого набора количества часов не только для медицинских сестер, но и для врачей не будет. Потому что программы для разных специальностей появились в разное время. В приказ по аккредитации ([приказ Минздрава от 02.06.2016 № 334н](https://e.glavmeds.ru/npd-doc?npmid=99&npid=420360400). — *Примеч. ред.*) уже столько вносили изменений, что, скорее всего, в середине следующего года (2020-го. — *Примеч. ред.*) нас ожидает новый приказ, и там будет очень четко прописана вся процедура периодической аккредитации. Но к процедуре аккредитации будут допущены все, у кого есть сертификат 2016 года. Просто в разной мере будет учтено то количество баллов, то количество кредитов, которые специалист успел набрать. Если кому-то не удастся набрать ни одного часа кредита, то от этого будет зависеть продолжительность предшествующей подготовки перед аккредитацией.

**Где брать деньги на обучение сотрудников?**

**Алгоритм обучения за счет средств нормированного страхового запаса ТФОМС**

[Скачать](https://e.profkiosk.ru/eServices/service_content/file/16a32f06-783a-4f8d-ae62-4053a3316e2e.jpg;072.jpg)

Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации может быть бесплатным — за счет бюджетных ассигнований. Или федеральный бюджет выделяет деньги, или региональный — чаще для среднего профессионального образования.

Другой вариант — на договорной основе. Договор заключает образовательная организация со специалистом или с его работодателем. В последнем случае медорганизация вправе обучить сотрудника за счет средств нормированного страхового запаса территориального ФОМС. Главное условие — образовательные программы можно выбрать только с портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования.

Одни регионы страховой запас ТФОМС используют активно, другие — нет. Отвечает за это местный орган управления здравоохранением и территориальный фонд обязательного медицинского страхования.

**Кто будет контролировать обучение специалистов?**

Каждый департамент здравоохранения, каждое министерство будут иметь свой личный кабинет на портале. Они смогут смотреть статистику своего региона и каждой организации: сколько специалистов зарегистрировано на портале, сколько активно, сколько обучается. Позднее руководитель медицинской организации тоже сможет по заявке создать личный кабинет и отслеживать образовательную активность своих сотрудников.

**Что делать главной медсестре как руководителю, чтобы включить подчиненных в систему НМО и подготовить к аккредитации?**

Помогите сотрудникам зарегистрироваться на портале и сформировать программу НМО. Контролируйте, как подчиненные осваивают программы. Информируйте об изменениях. Поговорите с руководством образовательных организаций, в которых ваши сотрудники повышают квалификацию и проходят переподготовку. Пусть разместят на портале НМО свои образовательные программы, если еще не сделали этого. В постоянном диалоге будет проще подготовиться к аккредитации и пройти ее.

Если испытываете недостаток финансирования, обсудите с руководством клиники и внештатным специалистом по управлению сестринской деятельностью региона возможность оплаты обучения из страхового запаса ТФОМС.