

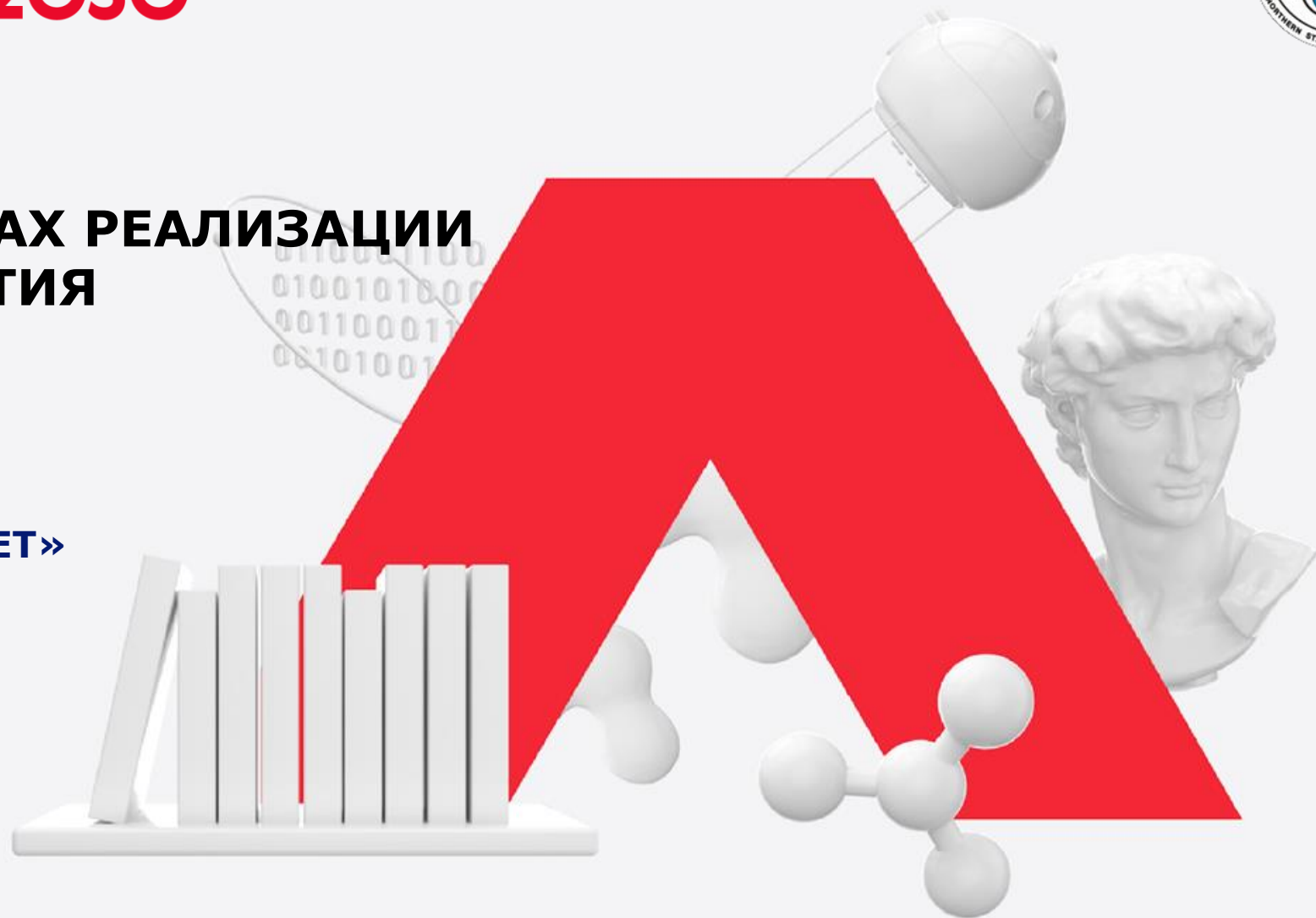
приоритет2030[^]

лидерами становятся

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
«ПРИОРИТЕТ 2030»
ЗА 2021-2022 ГОДЫ
ФГБОУ ВО «СЕВЕРНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Горбатова Л.Н.
Ректор, д.м.н., профессор

Июнь 2022 год



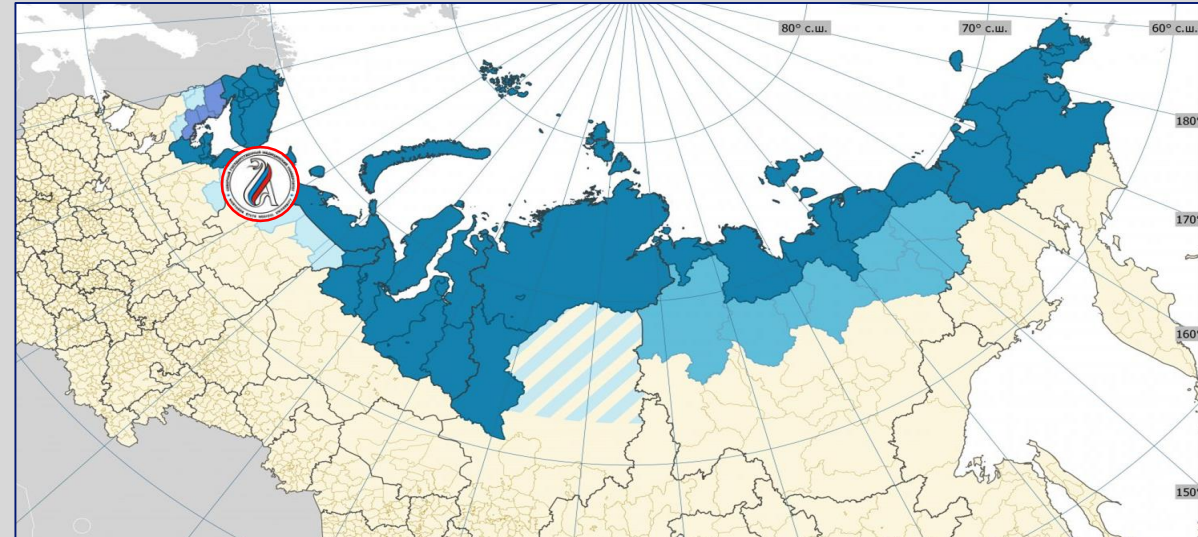
СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ – ЕДИНСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ВУЗ В АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Программа «Приоритет-2030» позволит сконцентрировать ресурсы для обеспечения вклада российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, повысить научно-образовательный потенциал университетов и научных организаций, а также обеспечить участие образовательных организаций высшего образования в социально-экономическом развитии субъектов Российской Федерации.

Цель программы «Приоритет-2030» – к 2030 году сформировать в России более 100 прогрессивных современных университетов - центров научно-технологического и социально-экономического развития страны.



*Северный государственный медицинский университет на карте
Арктической зоны Российской Федерации*

В 2021 году Северный государственный медицинский университет вошел в список Университетов – претендентов программы «Приоритет-2030»

Задачи 2021 -2022года - повысить научно-образовательный потенциал университета



ВНЕДРЕНИЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ «ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЕКТНОГО ОФИСА УНИВЕРСИТЕТА В ЦЕНТР ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ»



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Создание Центра проектного управления как централизованной организационной структуры стратегического планирования и реализации проектов политик университета в рамках стратегии развития до 2030 года



Ожидаемый результат:

- Модернизация образовательной деятельности
Увеличение исследовательских проектов
Формирование пула внешних проектов от работодателей
- Исследовательские экспедиции с участием студентов, ординаторов, обучающихся по договорам целевого обучения
- Повышение вовлеченности персонала на всех уровнях организации

СОЗДАНИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОЕКТНОГО БЮРО ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПРОЕКТИРОВАНИЮ КАК ЧАСТИ ПРОЕКТНОГО ОФИСА УНИВЕРСИТЕТА



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Повышение уровня социального развития Университета, за счет активного использования социальных инноваций

1

Задача

Интегрировать студенческое проектное бюро по социальному проектированию в проектный офис Университета



2

Задача

Оценить уровень проектных компетенций у студентов в области создания социальных проектов



3

Задача

Разработать рабочую программу образовательного курса по социальному проектированию



Ожидаемый результат:

- Сформированы компетенции у обучающихся в области социального проектирования
- Повышение удельного веса студенческих социальных проектов в том числе получающих грантовую поддержку

СОЗДАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЦЕНТРА НАУЧНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ (МЦНК)



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Создание Международного центра научных компетенций (МЦНК) для укрепления позиций СГМУ в качестве международного лидера в области медицины и наук о здоровье посредством увеличения количества статей сотрудников в англоязычных научных изданиях верхних квартилей, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus



Ожидаемый результат:

- Рост количества публикаций СГМУ в журналах верхних квартилей, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus;
- Увеличение количества сотрудников СГМУ, имеющих публикации в научных журналах верхних квартилей, индексируемых в Web of Science и Scopus;
- Увеличение доли публикаций сотрудников СГМУ в научных журналах верхних квартилей, индексируемых Web of Science и Scopus, от общего числа публикаций.

РАСШИРЕНИЕ БИОБАНКА НА БАЗЕ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Расширение биобанка на базе инновационного научно-исследовательского комплекса для систематизированного хранения и исследования биологических образцов и ассоциированных с ними данных для их дальнейшего использования в научных и клинических исследованиях



Ожидаемый результат:

- Формирование современной удовлетворяющим всем требованиям структуры биобанка и лабораторного комплекса
- Доведение квалификационного уровня персонала комплекса до уровня, необходимого для обеспечения работы современного биобанка
- Приобретение дополнительного оборудования для хранения биообразцов, заключение ТО на оборудование

Цель проекта:

Повышение научной результативности молодых ученых СГМУ путем создания молодежных лабораторий



Ожидаемый результат:

Создание 5 научных молодежных лабораторий:

- Лаборатория мониторинга, диагностики и профилактики инфекционных заболеваний
- Лаборатория эпидемиологии неинфекционных заболеваний
- Лаборатория персонализированной медицины
- Лаборатория фундаментальной медицины
- Лаборатория доклинического изучения продуктов из биоресурсов Арктической зоны

Цель проекта:

Повышение инновационной результативности обучающихся, молодых ученых, сотрудников СГМУ



Ожидаемый результат:

- Увеличение числа обучающихся, имеющих результаты научно-инновационной деятельности на 10% к концу 2022 года

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ У ОБУЧАЮЩИХСЯ, ППС И НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ И МОТИВАЦИИ К УЧАСТИЮ В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



приоритет2030[^]

лидерами становятся

Цель проекта:

Повышение компетенций в области коммерциализации научных исследований у обучающихся, ППС и научных сотрудников и мотивации к участию в инновационной деятельности инновационной результативности обучающихся, молодых ученых, сотрудников СГМУ

1

Задача

Формирование компетенций в области коммерциализации и научных исследований у обучающихся, ППС и научных сотрудников СГМУ



2

Задача

Организация инновационного сопровождения в области коммерциализации научных исследований у обучающихся, ППС и научных сотрудников



3

Задача

Создание условий повышения мотивации к участию в инновационной деятельности инновационной результативности обучающихся, молодых ученых, сотрудников СГМУ



Ожидаемый результат:

- Увеличение числа реализуемых инновационных проектов СГМУ на 10% к концу 2022 года
- Увеличение числа подготовленных проектов и заявок на финансирование научных проектов на 15%

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ НАУКИ СРЕДИ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ АБИТУРИЕНТОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Повышение мотивации потенциальных абитуриентов и обучающихся к занятию научной деятельностью



Ожидаемый результат:

- Увеличение числа обучающихся, имеющих результаты научно-инновационной деятельности на 10%
- Вырастет число кафедр, на которых активно функционируют снк на 20%
- Рост числа проектов обучающихся и молодых ученых, получивших финансирование на научные исследования, участие в конференциях/публикации на 25%

Цель проекта:

Развитие системы привлечения учащейся молодежи в науку

1

Задача

Воспитание творческого интереса к своей будущей профессии через исследовательскую деятельность



2

Задача

Организация участия членов общества в конкурсах, конференциях и олимпиадах разного уровня



3

Задача

Организация и проведение ежегодной научной конференции обучающихся



Ожидаемый результат:

- Доля слушателей Предуниверсария, участвующих в научной деятельности общества «Малая академия» (12 %)
- Увеличение количества участников Олимпиад и конкурсов и турниров 300 чел.
- Увеличение количества преподавателей – научных руководителей исследовательских работ.

Цель проекта:

Обеспечение Университета квалифицированными педагогическими кадрами, пополнение научно-педагогического состава молодыми преподавателями и научными работниками



Ожидаемый результат:

- Увеличение числа преподавателей до 39 лет (2022 г. – 26,5 %, к 2030 г. – 41 %)
- Рост профессионального мастерства преподавателей

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЛИФТОВ ДЛЯ ТАЛАНТЛИВЫХ ОБУЧАЮЩИХСЯ



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Разработка и внедрение профессиональных лифтов для привлечения молодых специалистов к исследовательской, преподавательской, управленческой работе



Ожидаемый результат:

- Формирование у студентов определенных требуемых компетенций для исследовательской, преподавательской, управленческой работы
- Количество обучающихся, прошедших обучение в Школе кадрового резерва как профессионального лифта по направлениям подготовки 40%
- Количество обучающихся, привлеченных к профессиональной деятельности по профилю полученной подготовки 100%

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ ОРДИНАТОРОВ К РАБОТЕ В УНИВЕРСИТЕТЕ ЧЕРЕЗ ПОЛУЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ ПЕДАГОГИКИ И МЕТОДИКИ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ УПРАВЛЕНИЯ»



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Повышение мотивации ординаторов к трудоустройству в университет в качестве преподавателя за счет получения дополнительной квалификации в период обучения в ординатуре



Ожидаемый результат:

- Определение мотивации ординаторов для работы в университете для разработки дальнейших мероприятий по привлечению молодежи
- Разработка, внедрение и апробация ММППП с дальнейшим включением ее результатов в проекты ЦДПО
- Повышение доли обучающихся, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по ОП ВО по очной форме обучения
- Подготовка кадрового резерва вуза (увеличение доли работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава)

ФОРМИРОВАНИЕ У ОБУЧАЮЩИХСЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ НОВОГО ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Получение дополнительной квалификации в области информационных технологий в период обучения в университете путем профессиональной переподготовки по программе «Цифровые технологии в здравоохранении»

1

Задача

Разработка и утверждение программы профессиональной переподготовки для обучающихся «Цифровые технологии в здравоохранении»



2

Задача

Реализация ПП для обучающихся в 2022-2023 учебном году



Ожидаемый результат:

- Разработка, внедрение и апробация программы ПП с дальнейшим включением ее результатов в проекты ЦДПО
- Разработка, внедрение и апробация программы ПП с дальнейшим включением ее результатов в проекты ЦДПО
- Повышение доли обучающихся, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по ОП ВО по очной форме обучения
- Подготовка высококвалифицированных кадров для отрасли здравоохранения, востребованных на рынке труда

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ – ПОГРУЖЕНИЕ БАЗОВЫХ ПРОЦЕССОВ В НОВУЮ РЕАЛЬНОСТЬ



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Повышение качества и эффективности управления образовательным процессом, научно-исследовательской и производственно-хозяйственной деятельности вуза за счет оптимизации управления процессами университета через цифровую трансформацию.



Ожидаемый результат:

- Внедрение предиктивной аналитики для моделирования сценариев развития вуза и выбора наилучшего решения среди возможных при решении задач управления;
- Сокращение временных затрат на документооборот и повышение производительности труда сотрудников университета;
- Сокращение времени на принятие решений в нестандартных ситуациях;
- Организация многомерного анализа для сбалансирования показателей деятельности;
- Повышение качества эффективное планирование и бюджетирование средств университета.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ ДОСТУПОМ



приоритет2030[^]
лидерами становятся

Цель проекта:

Внедрение и установка периметровой системы контроля и управления доступом (СКУД) с целью повышения уровня антитеррористической защищенности главного учебного и административного корпусов



Ожидаемый результат:

- Создание единой автоматизированной системы пропускного режима Университета с возможностью контроля по посещаемости студентами университета.

Цель проекта:

Переход на новую версию «1С Зарплата управление персоналом» для оптимизации работы финансового и кадрового блока

1

Задача

Анализ сил и средств для реализации проекта перехода на новую версию «1С Зарплата управление персоналом»

2

Задача

Внедрение новой версии «1С Зарплата управление персоналом»

3

Задача

Создание комфортных условия для реализации задач финансового и кадрового блока

Ожидаемый результат:

- Создание единой системы учета формирования штатного расписания университета для ПФО, кадровой службы, учебного управления, бухгалтерии
- Сокращение временных затрат на формирование отчетности, штатного расписания, а также предоставление информации

Цель проекта:

Переход на новую версию «1С Зарплата управление персоналом» для оптимизации работы финансового и кадрового блока



Ожидаемый результат:

- Справедливое распределение стимулирующих выплат по итогам календарного года
- Мотивация к увеличению заработной платы каждого сотрудника
- Совершенствование системы стимулирования, социальной и материальной поддержки сотрудников университета

Цель проекта:

Содействие обеспечению медицинских организаций региональных сегментов государственной системы здравоохранения циркумпольярных субъектов Российской Федерации квалифицированными кадрами посредством обеспечения выпускников образовательных программ высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования СГМУ, иных медицинских работников достоверной и актуальной информацией о наличии вакантных рабочих мест и мерах социальной поддержки

1

Задача

Разработать программное средство ГИС «ЭЛЕКТРОННЫЙ АССИСТЕНТ ВЫПУСКНИКА»



2

Задача

Обеспечить работу программного средства ГИС «ЭЛЕКТРОННЫЙ АССИСТЕНТ ВЫПУСКНИКА» на Интернет-ресурсе СГМУ



3

Задача

Обеспечить регулярную оценку результативности работы программного средства ГИС «ЭЛЕКТРОННЫЙ АССИСТЕНТ ВЫПУСКНИКА»



Ожидаемый результат:

- Функционирование ПС «Электронный ассистент выпускника», с постоянным количеством пользователей > 1000 / полугодие
- Механизм поиска, выбора выпускником Университета, иными кандидатами на замещение вакантных должностей медицинских работников, места работы по специальности доступен и востребован

приоритет2030[^]

лидерами становятся

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
«ПРИОРИТЕТ 2030»
ЗА 2021-2022 ГОДЫ
ФГБОУ ВО «СЕВЕРНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Горбатова Л.Н.
Ректор, д.м.н., профессор

Июнь 2022 год

