

**План реализации мероприятий Программы стратегического развития СГМУ**

<b>I. Образовательная политика</b>			
<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Сроки реализации</b>
1	Подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создан цифровой АрктикМедКласс</li> <li>2. Расширен охват абитуриентов довузовской подготовки через цифровой АрктикМедКласс</li> </ol>	<p>2023-2024</p> <p>2024-2027</p>
2	Обновление и разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации.	Сформирована и функционирует система индивидуальных образовательных траекторий по образовательным программам высшего образования.	2024-2026
3	Обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обучающимся обеспечена возможность построения траектории профессионального развития посредством освоения дополнительных профессиональных и программ дополнительного образования.</li> <li>2. Сотрудникам университета обеспечена возможность совершенствования надпрофессиональных компетенций в области управления проектами, конфликтологии, тайм-</li> </ol>	2025-2028

		<p>менеджмента для успешного выполнения профессиональных задач.</p> <p>3. Медицинским работникам обеспечена возможность повышения квалификации в ведущих медицинских организациях региона.</p>	
<b>II. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</b>			
	<b>Мероприятия</b>	<b>Основные результаты</b>	<b>Сроки реализации</b>
1.	Развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработаны, апробированы и внедрены инновационные технологии управления здоровьем населения отдаленных и труднодоступных территориях Архангельской области</li> <li>2. Разработаны и внедрены передовые молекулярно-генетические методы в области ранней диагностики (включая методики скрининга, генодиагностику) заболеваний, вносящих наибольший вклад в бремя болезней населения северных регионов (злокачественные новообразования, болезни системы кровообращения, инфекционные заболевания)</li> <li>3. Созданы системы грантовой поддержки для проведения межкафедральных научно-инновационных исследований</li> <li>4. Создан общеуниверситетский репозиторий научных баз данных</li> </ol>	2025 - 2028
2.	Развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков.	Разработана и реализуется программа привлечения ведущих ученых и перспективных молодых ученых для развития новых и высокотехнологичных научных областей	2025 - 2027

3.	Реализация программ внутрироссийской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся, в том числе в целях проведения совместных научных исследований, реализации творческих и социально-гуманитарных проектов.	<p>1. Создана система планирования и контроля научной (академической) мобильности.</p> <p>2. Создана онлайн платформа исследовательской инфраструктуры и научно- инновационных проектов консорциума «Арктическая медицина»</p>	2025 - 2026
4.	Реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников	Созданы молодежные лаборатории	2025 - 2027
5.	Внедрение в экономику и социальную сферу высоких технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, а также создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов	<p>1. Проведены бизнес-встречи с деловыми партнерами и предпринимателями «Неделя инноватики в СГМУ».</p> <p>2. Создан акселератор "Возможности" для развития инновационных проектов.</p> <p>3. Создан Центр трансфера инновационных технологий в медицине</p>	2026 - 2030
6.	Обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.	Разработана и реализуется программа ДПО «Коммерциализация результатов научной и инновационной деятельности»	2025 - 2026
<b>III. Молодежная политика</b>			
	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Сроки реализации</b>

1.	Реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов.	Создана система выявления, развития, поддержки талантливой студенческой молодежи (организация конкурсов, поддержка олимпиадного движения, неформального образования).	2022-2027
2.	Вовлечение обучающихся социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся.	Созданы условия для активной жизненной позиции обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации.	2022 - 2026
<b>IV. Политика управления человеческим капиталом</b>			
	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Мероприятие</b>
1.	Строительство механизмов мотивации и системы профессионального развития сотрудников в зависимости от обеспечиваемой эффективности бизнес-процессов при синхронизации условий для сопоставимых должностей.	Создана современная система управления кадрами с учетом долгосрочного планирования с учетом возраста, научной и педагогической квалификации, практического опыта, деловой активности, качества и результативности их деятельности.	2025-2027
2.	Развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков	<p>1. Разработана политика формирования кадрового резерва. Создается кадровый резерв на кафедрах и в управленческих структурах университета.</p> <p>2. Создан цифровой профиль кандидата, накладывающийся на матрицы компетенций. Данный профиль даст возможность перейти на новый качественный уровень автоматизации кадровой работы.</p>	<p>2024-2030</p> <p>2026</p>

3.	Реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников.	<p>1. Создана система отбора перспективных студентов с последующим заключением договоров для работы в университете.</p> <p>2. Разработано положение об адаптации нового сотрудника и полный блок адаптационных курсов, позволяющий новому специалисту максимально быстро стать полноценным работником университета., создана системы наставничества в университете</p>	<p>2025-2030</p> <p>2025-2026</p>
----	---	--	-----------------------------------

**V. Политика по развитию инфраструктуры**

	Мероприятие	Основной результат	Мероприятие
1.	Развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университета и создание инфраструктурных условий для реализаций проектов по всем политикам университета.	<p>1. Отремонтировано 2-этажное здания по адресу: г. Архангельск, ул. Сибиряковцев, д.5, под филиал Федерального аккредитационного центра, улучшение качества практической подготовка обучающихся за счет формирования новой инфраструктуры для установки и использования современного симуляционного оборудования.</p> <p>2. Благоустроен земельный участок, создана многофункциональная спортивная площадки, создана благоприятная среды для занятий спортом, сохранения здоровья студентов и сотрудников.</p>	<p>2021-2030 в процессе реализации</p> <p>2025-2027</p>

**VI. Политика в области цифровой трансформации**

	Мероприятие	Основной результат	Мероприятие
--	-------------	--------------------	-------------

1.	Цифровая трансформация университета.	1. Модернизирована ИТ-инфраструктура. Разработаны и внедрены собственные «облачные сервисы» NSMUCLLOUD.	2025
		2. Модернизирован образовательный процесс путем интеграции цифровой кафедры в структуру университета.	2025
		3. Создана единая аналитическая система принятия управленческих решений на основе Big Data для цифрового управления базовыми и сквозными бизнес-процессами Университета	2025-2030

**VII. Система управления образовательной организацией**

	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Мероприятие</b>
1.	Подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы.	Создан Попечительский совет Университета, с участием внешних партнеров в управлении программой развития Университета и сквозными бизнес- процессами.	2024-2025
2.	Цифровая трансформация университетов и научных организаций	Автоматизированы и используются современные цифровые инструменты, электронного документооборота и оптимизированы бизнес-процессы, что снизило трудоемкость административных процессов для внутренних клиентов (экономия времени на выполнение административных рутинных работ, удобство сервисов) и исполнителей (сокращение или исключение большинства рутинных операций по обработке документов и данных)	2024-2028
3.	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально	Создан Молодежный ректорат Университета, подготовка молодых управленцев для Университета, системы здравоохранения и исполнительной власти региона.	2025- 2026

	ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся		
<b>VIII. Социальная миссия образовательной организации</b>			
	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Мероприятие</b>
1.	Реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов	Студенческая молодежь вовлечена в добровольческую деятельность	2022-2028
<b>IX. Политика в области международной деятельности.</b>			
	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Мероприятие</b>
1.	Продвижение образовательных программ и результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	<p>1. Создана программа медицинской академической мобильности в рамках развития сотрудничества в Арктике:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— создана магистерская программа двойных дипломов с иностранными партнерами;</li> <li>— созданы совместные международные PhD – программы с вузами дружественных стран;</li> <li>— созданы магистерские программы Архангельской международной школы общественного здравоохранения как базы подготовки научных кадров.</li> </ul> <p>2. Созданы два зарубежных представительства центра в интересах привлечения талантливых абитуриентов и исследователей.</p>	<p style="text-align: center;">2027- 2030</p> <p style="text-align: center;">2026 -2028</p>

2.	Развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, в том числе получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности	Развита программа международных (в т.ч. популяционных) исследований в области арктической медицины. Увеличено количество участников летних и зимних исследовательских школ.	2024 -2028
----	---	---	------------

**Х. Политика в области медицинской деятельности.**

**Университетский медицинский центр**

	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Мероприятие</b>
1.	Развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университета, включая обновление приборной базы вуза.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Расширена консультативно профессорская поликлиника. Оказывается качественная консультативная и первичная медико-санитарная помощь населению Арктической зоны Российской Федерации.</li> <li>2. Оптимизирована структура отделений поликлиники с развитием новых направлений (институт стоматологии, расширение спектра специалистов, оказывающих первичную специализированную медицинскую помощь).</li> <li>3. Создана студенческая поликлиника для обучающихся вузов и сузов г. Архангельска.</li> </ol>	<p align="center">2023-2029</p> <p align="center">2027-2028</p> <p align="center">2025-2028</p>
2.	Развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университета, включая обновление приборной базы вуза.	Организован дистанционный (телемедицинского) мониторинга состояния здоровья коренного населения и работающих вахтовым методом в отдаленных и труднодоступных населенных пунктах, судовых врачей.	2026-2030



**XI. Финансово-экономическая модель.**

	<b>Мероприятие</b>	<b>Основной результат</b>	<b>Мероприятие</b>
1.	Формирование нового комплексного источника финансирования за счет создания и развития системы непрерывного образования для всех категорий граждан в виде развития цифрового образовательного пространства	Увеличены финансовые поступления ежегодно на 2%	Ежегодно
2.	Формирование дополнительного финансирования за счет роста контингента обучающихся		
3.	Расширение приема иностранных студентов, в том числе через продвижение англоязычных образовательных продуктов, как в традиционном (очном), так и в онлайн-формате		
4.	Формирование дополнительного финансирования за счет расширяющегося спроса на гибкие формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации (семинары, тренинги, вебинары, дистанционное обучение, расширение спектра программ по дополнительному профессиональному образованию)		
5.	Формирование дополнительного финансирования за счет развития научно-инновационного обеспечения: увеличение объема исследовательских программ, проводимых университетом как за счет государственного задания, так и внебюджетных средств, а также долгосрочных исследований, имеющих отложенный и при этом повышенный потенциал; увеличение доходов от реализации		

	результатов интеллектуальной деятельности и малого инновационного предприятия университета		
6.	Сокращение «непрофильных» видов расходов, не имеющих соответствующих им источников покрытия в структуре доходов университета, отказа от непрофильных активов, в том числе передача неиспользуемых объектов в Росимущество	Увеличена среднемесячная заработная плата работников университета на 5,5% ежегодно.	Ежегодно
7.	Оптимизация численности персонала за счет совершенствования бизнес-процессов, расширения использования средств автоматизации, передачи части работ на аутсорсинг, расширения зон ответственности сотрудников и подразделений, оптимизации организационной структуры, сокращения численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала и др.; использование принципов «бережливого управления»		
8.	Сокращение затрат на содержание имущественного комплекса, в том числе путем расширения действия программы энергосбережения		