

**Целевые показатели Программы стратегического развития СГМУ  
на 2022-2030 годы**

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
<b>1.1. Образовательная политика</b>												
Количество обучающихся цифрового Арктикмедкласса	%	1.1	0	0	40	80	160	200	240	300	400	проректор по учебной работе
Доля выпускников Предуниверсария, поступивших в СГМУ	%	1.1	54,0	54,5	55,0	55,5	56,0	56,5	57,0	57,5	58,0	проректор по учебной работе
Доля среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой	%	1.1	102	102	102,5	103	103,5	104	104,5	105	105,5	проректор по учебной работе

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номера из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами от среднего балла ЕГЭ студентов субъекта Российской Федерации												
Доля обучающихся по образовательным программам с возможностью формирования индивидуальной образовательной траектории	%	1.2	0	0	0	2	4	6	8	10	12	проректор по учебной работе
Количество открытых онлайн-курсов на российских платформах	ед	1.2	2	3	6	7	8	8	10	10	11	проректор по учебной работе
Количество дополнительных профессиональных программ, доступных для обучающихся университета	ед.	3.1	2	3	3	5	6	7	9	10	12	Проректор по развитию регионального здравоохранения и дополнительному профессиональному образованию
Количество дополнительных профессиональных программ для развития компетенций сотрудников	ед.	3.2	0	0	1	2	4	5	6	8	8	Проректор по развитию регионального

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
университета												здравоохранения и дополнительному профессиональному образованию
Количество дополнительных профессиональных программ, реализуемых в сетевой форме	ед.	3.3	0	0	0	1	2	3	4	4	4	Проректор по развитию регионального здравоохранения и дополнительному профессиональному образованию
Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (ВО) по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам ВО по очной форме обучения (%)	%	1.2	3,4	4,4	5,4	6,4	7,4	8,3	9,4	10	10,8	Проректор по учебной работе

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю	чел.	6.1	116	147	118	106	81	87	93	99	105	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации Проректор по учебной работе
<b>2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</b>												
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП	тыс. руб.	2.1; 2.2; 2.3; 2.4	370,1	15,5	14,6	14,8	14,9	15,0	15,2	15,5	16,0	Проректор по научно-инновационной работе
Объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПП)	тыс. руб.	2.1; 2.2; 2.3; 2.4	493,0	119,6	123,8	124,2	129,8	131,4	135,1	138,1	144,4	Проректор по научно-инновационной работе

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП	тыс. руб.	2.1; 2.2; 2.3; 2.4	134,3	90,4	70,0	67,0	68,0	69,0	69,5	70,0	70,2	Проректор по научно-инновационной работе
Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на одного НПП	тыс. руб.	2.5; 2.6	0,0	0,0	0,3	5	10	10	10	11	13	Проректор по научно-инновационной работе
Численность ученых, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго уровней журналов из Белого списка РЦНИ	чел.	2.1; 2.2; 2.3; 2.4	40	42	44	46	48	50	52	54	56	Проректор по научно-инновационной работе
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, в базе данных РИНЦ	ед.	2.1; 2.2; 2.3; 2.4	6356	5771	6100	6350	6450	6700	6850	7000	7150	Проректор по научно-инновационной работе
<b>3. Молодежная политика</b>												
Количество проведенных мероприятий воспитательной направленности	ед.	3.1	125	130	135	140	145	147	150	155	160	Заведующий Службой воспитательной и психолого-социальной работы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Количество образовательных (Школы, Центр научных компетенций, т.п.), конкурсных (конкурсы, олимпиады, чемпионаты, спартакиады, игры, др.), карьерных (Академия управленческих кадров, т.п.) мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся	ед.	3.2	5	6	7	7	8	8	9	9	10	Проректор по ВСП
Количество обучающихся, вовлеченных в творческую / общественную / социально значимую деятельность молодежных движений и общественных студенческих объединений	чел.	3.1 3.2	400	410	420	430	440	450	460	470	500	Начальник по ВСП
Количество наставников / кураторов / тьюторов в учебной, внеучебной - научной, учебно-профессиональной, социокультурной, социальной; профессиональной сферах.	чел.	7.1	40	50	60	70	80	90	100	110	120	Начальник УВСП
<b>4. Политика управления человеческим капиталом</b>												

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Количество программ ПК по приобретению новых навыков	ед	4.1	3	6	6	7	7	8	8	9	9	Директор центра ДПО
Удельный вес ППС, принимающих участие в обучении иностранных студентов	%	4.1	30	59	62	63	64	65	66	67	68	Начальник отдела кадров, зам.начальника отдела кадров, начальник Управления международного сотрудничества
Процент преподавателей, обучающихся ежегодно по программам повышения квалификации	%	4.1	40	42	43	44	45	46	47	48	49	Менеджер по персоналу отдела кадров
Доля руководящего состава, в том числе работников, <b>включенных в кадровый резерв и прошедших обучение по программе кадрового резерва (%)</b>	%	4.2	15	20	20	30	30	40	40	45	50	Начальник отдела кадров Менеджер по персоналу отдела кадров
Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава (%)	%	4.3	17,1	17,4	17,5	17,8	18,1	19,2	20,4	23,7	24,8	Начальник отдела кадров, зам.начальника отдела кадров
Доля штатных позиций работников и преподавателей, обеспеченных кадровым резервом	%	4.2 4.3	14	17	20	25	30	35	40	45	50	Начальник отдела кадров,

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
												зам. начальника отдела кадров
Доля ординаторов, получивших педагогическую квалификацию из числа общего количества ординаторов	%	4.3.	5,2	6,3	9,8	9,9	10	10	10	10	10	Декан факультета подготовки кадров высшей квалификации
<b>5. Политика по развитию инфраструктуры</b>												
Количество реализованных проектов в области инфраструктурной политики	ед	5.1:	0	0	0	0	0	1	0	0	1	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
Доля зданий, оснащенных интегрированной системой безопасности и контроля доступа (в % от общего количества)	%	5.1	20	30	40	50	60	70	90	90	90	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
<b>6. Политика в области цифровой трансформации</b>												
Доля рабочих мест пользователей, сетевой инфраструктуры, серверной инфраструктуры, центра обработки данных, корпоративной сети передачи данных со сроком	45	п.6.1	45	50	55	60	65	65	70	70	70	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
использования до 5 лет (в % от общего количества)												
Цифровизация наукометрической информации с целью прогнозирования и ранней диагностики заболеваний, принятия клинических решений и обеспечения эффективной реабилитации на основании анализа Big Data и искусственного интеллекта (Количество прогнозных систем)	ед	п.6.1	0	0	0	0	1	1	1	3	3	Проректор по научно-исследовательской работе Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
Доля пользователей ЭИОС (в % от общего количества)	%	п.6.1	70	75	80	82	85	87	90	90	90	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
Количество сервисов, предоставляемых обучающимся в цифровом виде	ед	п.6.1	8	9	9	10	12	14	16	16	16	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
Количество цифровых сервисов с использованием ИИ и ИАС	ед	п.6.1	0	0	0	2	2	4	6	6	6	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
												трансформации
Интегральный показатель оценивающий цифровую зрелость университета	баллы	п.6.1	16	26	26	39	45	53	61	69	78	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации Проректор по учебной работе Проректор по развитию РЗ и ДПО Проректор по научно-исследовательской работ
Ц1. Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями		п.6.1	20	25	30	40	50	60	70	80	90	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
Ц2. Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения	%	п.6.1	58	97	60	62	65	67	70	72	75	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
дистанционных образовательных технологий												
Ц3. Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	%	п.6.1	5	5	0	5	10	15	20	25	30	Проректор по НИР
Ц4. Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	%	п.6.1	0	0	15	15	30	45	60	75	90	Проректор по НИР
Ц5. Доля научных работников организации, используют сервисы «Наука и инновации»	%	п.6.1	0	0	0	10	15	30	45	60	80	Проректор по НИР
ц 6 Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС	баллы	п.6.1	11	30	55	100	100	100	100	100	100	Проректор по учебной работе
<b>3.7. Система управления образовательной организации</b>												
Доля работников АУП/УВП в общей численности штатного персонала Университета будет снижаться за счет уменьшения доли неавтоматизированных рутинных процессов, повышения качества работы и привлечения на эти позиции студентов до 20% в 2030 г.	%	Раздел 10 пункт 6.	47,3	46,9	46,6	39,7	39,5	39,4	39,2	39,1	39,0	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
доля сотрудников образовательной организации, обладающих цифровыми компетенциями	%	Блок 7 Раздел 7.3	50	55	60	65	70	72	75	77	80	Проректор по инфраструктурному развитию и цифровой трансформации
Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума,	Ед.	Блок 7 Раздел 7.1.	9	13	2	4	4	5	5	5	5	Руководитель программы развития университета, директор центра проектного управления университета
Количество обучающихся в вовлеченных в реализацию проектов молодежного ректората	ед	раздел 7.2	0	0	0	10	15	20	25	30	35	Руководитель программы развития университета, проректор по УВР
Количество проектов, реализуемых с привлечением внешнего финансирования, в том числе с участием членов консорциума.	ед	раздел 7.1	0	0	0	2	2	3	3	4	4	Руководитель программы развития университета, проректор по УВР

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию	
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
<b>3.8. Социальная миссия образовательной организации</b>													
Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета».	ед.	7.1	1501-1650	1501-1750	1501-1750	1501-1650	1501-1650	1501-1650	1501-1650	1501-1650	1501-1650	1501-1650	Начальник УВСР
Количество мероприятий в сфере культуры, просвещения и социальной профилактики	чел.	7.1	13000	13100	13200	13250	13300	13400	13500	13700	14000	Заведующий Службой воспитательной и психолого-социальной работы	
Количество мероприятий санитарно-просветительской, профилактической и оздоровительной направленности	ед.	7.1	30	33	35	37	40	43	45	50	60	Начальник УВСР	
Количество обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность	чел.	7.1	150	170	200	230	240	270	280	290	300	Начальник УВСР	

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номер а из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
<b>9. Политика в области международной деятельности</b>												
Количество реализуемых на экспорт образовательных программ	ед	9.1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	Начальник управления международного сотрудничества
Численность иностранных студентов, магистрантов, клинических ординаторов	чел	9.1	1350	1380	1380	1400	1400	1450	1450	1500	1500	Начальник управления международного сотрудничества
Количество представительств вуза за рубежом	ед	9.2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	Начальник управления международного сотрудничества
Количество участников летних и зимних исследовательских школ	чел	9.2	20	25	30	45	50	55	60	65	70	Начальник управления международного сотрудничества
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	9.1	28	28.6	29	29.5	30	30.5	31	31.5	32	Начальник управления международного сотрудничества
<b>10. Политика в области медицинской деятельности</b>												
Число врачей кандидатов наук, консультирующих в поликлинике	Ед.	Раздел 10	6	10	10	15	15	15	15	15	20	Главный врач университетского

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий (номера из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию	
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
		пункт 1.											о медицинского центра
Число врачей докторов наук, консультирующих в поликлинике	Ед.	Раздел 10 пункт 1.	3	3	4	5	5	6	6	7	8		Главный врач университетского медицинского центра
Число консультаций для населения	Ед.	Раздел 10 пункт 2,3	300	500	500	600	600	700	700	750	750		Главный врач университетского медицинского центра
Число вновь созданных отделений	Ед.	Раздел 10 пункт 2	-	-	-	-	1	1	1	1	2		Проректор по развитию РЗ и ДПО, проректор по инфраструктурному развитию, главный врач
Число оздоровленных студентов	Ед.	Раздел 10 пункт 3	50	100	100	150	150	200	200	250	250		Главный врач университетского медицинского центра
Число пролеченных студентов	Ед.	Раздел 10 пункт 3	400	1000	1000	1500	1500	2500	2500	5000	5000		Главный врач университетского медицинского центра

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Бюджетные мероприятия (номер из табл. 2)	Значения по этапам реализации									Ответственный за реализацию
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Число телемедицинских консультаций	Ед.	Раздел 10 пункт 4	0	0	25	50	50	150	150	250	250	Главный врач университетского медицинского центра
Количество проектов, направленных на изучение здоровья населения Арктики	Ед.	Раздел 10 пункт 5	2	2	3	3	4	4	5	5	6	Проректор по развитию РЗ и ДПО, главный врач
Число обучающихся, выполняющих научно-исследовательскую работу на базе центра, в том числе дипломные и выпускные квалификационные работы, от общего количества обучающихся по программам специалитета и ординатуры	ед	Раздел 10 пункт 5	3	3	5	5	15	15	20	20	25	Проректор по развитию РЗ и ДПО, главный врач

### 11. Финансово-экономическая модель

Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР	тыс .ру б.	Раздел 10 пункты 1,2,3,4,5.	1 574,28	2 135,86	2 136,0	2 180,4	2 216,0	2 260,3	2 297,2	2 343,2	2 381,5	Начальник планово-финансового управления; проректоры и начальники
---	------------	-----------------------------	-------------	-------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---

												управлений по всем направлениям деятельности
Среднемесячная заработная плата по университету	руб .	Раздел 10 пункты 6,7,8.	74 399,40	83 718,92	90 249,0	94 310,0	99 497,0	104 970,0	110 743,0	116 833,0	123 260,0	Начальник планово-финансового управления
Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ на одного НПП	тыс . руб .	Раздел 10 пункты 1,2,4.	53,3	56,8	53,5	47,1	47,3	48,7	50,4	52,2	53,8	Начальник планово-финансового управления Проректор по развитию регионального здравоохранения и дополнительному профессиональному образованию