

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

П Р И К А З

26» 02 2018 г.

№ 64

г. Архангельск

О введении в действие изменений и дополнений в Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников

На основании решения Ученого совета СГМУ от 21.02.2018 г. (протокол № 6 от 21.02.2018 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие изменения и дополнения в Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта с 01 января 2018 года.
2. Директору Информационно-интеллектуального центра разместить на сайте университета изменения и дополнения в Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта на сайте университета.
3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Ректор



Л.Н. Горбатова



ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России

Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

СОГЛАСОВАНО

решением профкома сотрудников  
протокол № 48 от 30.01 2018 г.  
Председатель профкома сотрудников

 Е.Ю.Зеленкова

«21» 02 2018г.

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
протокол № 6 от 21.02 2018 г.  
Председатель Ученого совета

 Л.Н. Горбатова

«21» 02 2018г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

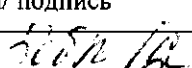
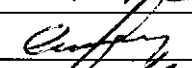
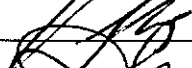

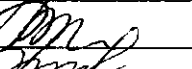


### В ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

Версия 3.0

Дата введения: «01» января 2018 г.

Архангельск, 2018 г.

	Должность	Фамилия/ подпись	Дата
Разработал	Начальник учебного управления	Бобкова М.Л. 	21.02.18
Согласовал	Проректор по УВР	Оправин А.С. 	21.02.18
	Проректор по НИР	Малявская С.И. 	21.02.18
	Проректор по ЛР и ПО	Дьячкова М.Г. 	21.02.18
	Главный бухгалтер	Корнеева Л.Н. 	21.02.2018
	Начальник ПФУ	Катышева М.С. 	21.02.18
	Начальник УП и КО	Котлов И.А. 	21.02.18

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

1. П.5.1. Положения изложить в следующей редакции:

Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются со штатными сотрудниками Университета, работающими в должностях ППС и педагогических работников.

2. П.6.6. Положения изложить в следующей редакции:

Индивидуальные показатели ППС и педагогических работников определяются по количеству баллов, набранных каждым ППС и педагогическим работником за отчетный период с 1 января по 31 декабря согласно Перечню показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта.

3. П.7.1. Положения изложить в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты ППС и педагогическим работникам по результатам оценки эффективности их деятельности в рамках эффективного контракта назначаются один раз в год, на период с 1 января по 31 декабря.

4. Приложение 3 Положения изложить в следующей редакции:

№№	Показатель	Балл	Подтверждающий документ
<b>1.</b>	<b>Статьи в научных изданиях</b>		
1.1.	Статья в журнале ВАК (не входящих в Scopus и Web of Science)	20 * N	Копия титульного листа, оборота титульного листа с выходными данными издания; копия оглавления, первая страница статьи, ссылка на размещение в соответствующих базах данных; скриншот индивидуального профиля автора в соответствующей базе данных
1.2.	Статья, учитываемая в базах данных - Scopus - Web of Science	30 * N 60 * N	
1.3	Количество цитирований за отчетный период (Scopus)	N/5	
1.4	Количество цитирований за отчетный период (Web of Science)	N/2	
<b>2.</b>	<b>Издание учебников и учебных пособий</b>		
2.1.	Учебное пособие (учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник) на русском языке (издание первое или последующее – дополненное), в том числе электронное	4 * (N - 1)	Копия титульного листа, оборота титульного листа, копия последней страницы с выходными данными издания; для изданий с грифом уполномоченной организации – копия заключения СГМУ о рекомендации публикации издания в качестве учебного пособия, копия авторского договора с СГМУ для книг, изданных по решению редакционно-издательского совета вуза
2.2.	Учебное пособие (учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия,	6 * N	

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

	практикум, задачник) на иностранном языке (издание первое или последующее – дополненное), в том числе электронное		ссылка на каталог «Российские электронные издания» ФГУП «Информрегистр» (для электронных учебников и учебных пособий)
2.3.	Учебник (руководство для врачей, глава учебника) или учебное пособие на русском языке, с грифом уполномоченной организации (ФИРО и др.), в том числе электронное	20 * N	
<b>3.</b>	<b>Руководство и планирование НИР студентов, аспирантов и соискателей</b>		
3.1.	Руководство аспирантом (соискателем) СГМУ, защитившим диссертацию в срок / в течение года по окончании аспирантуры	30 * N	Копия справки из научно-организационного отдела
3.2.	Защита собственной диссертации на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	90	
3.3.	Выполнение диссертационной работы сотрудниками СГМУ с отчетом 1 раз в 6 месяцев	5	
3.4.	Научное руководство работой обучающихся по написанию публикаций, размещенных и учитываемых системе РИНЦ 4-6 публикаций 7 и более публикаций	3 4	
<b>4.</b>	<b>Коммерциализация исследований</b>		
4.1.	Патент на изобретение, полезную модель (с актом использования)	15 * N	Копия патентов, свидетельств
4.2.	Свидетельство о регистрации компьютерной программы, базы данных (с актом использования)	5 * N	
<b>5.</b>	<b>Получение финансирования на научные проекты</b>		

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

5.1.	Участие в выполнении гранта (проекта, договора), финансирование которого осуществляется через СГМУ	5 * N	Копия соглашения (договора) по данному проекту; список соисполнителей проекта, утвержденный руководителем Заявка, подписанная руководителем: приказ о создании рабочей группы по проекту
5.2.	Разработка проекта для участия в конкурсах грантов, финансирование которого осуществляется через СГМУ	3 * N	
6.	<b>Разработка и реализация электронных образовательных модулей</b>		
6.1.	Разработка и реализация новых электронных образовательных модулей в системе Moodle по программам высшего образования (в т.ч. по программам ординатуры и аспирантуры) на русском языке в соответствии с требованиями СГМУ	10 * N	Справка из отдела учебно-методического обеспечения и мониторинга качества образования о разработке и реализации ОП ВО в текущем периоде Справка из отдела учебно-методического обеспечения и мониторинга качества образования о разработке и реализации ОП ВО в текущем периоде Код активации курса, либо код подписки, либо код цикла, полное наименование курса/цикла
6.2.	Разработка и реализация новых электронных образовательных модулей в системе Moodle по программам высшего образования на иностранном языке в соответствии с требованиями СГМУ	15 * N	
6.3.	Обновление и реализация разработанных электронных образовательных модулей в системе Moodle по программам высшего образования (в т.ч. по программам ординатуры и аспирантуры) на русском языке в соответствии с требованиями СГМУ	5 * N	
6.4.	Обновление и реализация разработанных электронных образовательных модулей в системе Moodle по программам высшего образования на иностранном языке в соответствии с	7 * N	

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

	требованиями СГМУ		
6.5	Разработка и реализация новых электронных, дистанционных аккредитованных образовательных модулей по программам дополнительного профессионального образования 16 – 18 часов 36 - 48 часов 54 - 72 часа	5 * N 7 * N 10 * N	
6.6	Разработка и реализация новых модулей для системы непрерывного медицинского образования специалистов (НМО)	20 * N	
7.	<b>Членство в авторитетных экспертных группах</b>		
7.1.	Членство в редколлегиях и редсоветах журналов, входящих в список ВАК, Scopus, Web of Science	2	Копия приказа о составе коллегии или страниц издания с составом редколлегии
8.	<b>Для заведующих кафедрами</b>		
8.1.	Успеваемость в учебных группах по всем ОП (% от общей численности студентов, допущенных к экзаменационной сессии) (80% и более)	5	Информация учебного управления
8.2.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников кафедры (более 70 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

8.3.	Доля штатных научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок) от общего количества научно-педагогических работников кафедры (более 50 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
8.4.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников кафедры (более 70 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
8.5.	Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации	2	Информация структурных подразделений (учебного управления, научно-организационного отдела, деканатов факультетов, отдела кадров и др.)
<b>9.</b>	<b>Декан факультета (N- количество образовательных программ)</b>		
9.1.	Успеваемость в учебных группах по всем ОП (% от общей численности студентов, допущенных к экзаменационной сессии) (80% и более)	5	Информация учебного управления
9.2.	Выполнение плана набора студентов на платной основе в рамках детализированного плана факультета (90% и более)	5 * N	Информация учебного управления
9.3.	Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации	2	Информация структурных подразделений (учебного управления, научно-организационного отдела, деканатов факультетов, отдела кадров и др.)
9.4.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих	2	Информация отдела кадров, учебного управления

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

	образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих образовательную программу (более 70 %)		
9.5.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих образовательную программу (более 70 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
9.6.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе научно-педагогических работников имеющих образование, реализующих образовательную программу (более 10%)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
9.7.	Количество (факультетских или университетских) воспитательных, культурно-массовых мероприятий, проведенных с обучающимися факультета (12 -20 в год 21 и более)	3 5	Отчет декана/зам.декана факультета о внеучебной (воспитательной) деятельности на факультете, представленный в УВСП
9.8.	Количество (факультетских или университетских)	3	



**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

	физкультурно-оздоровительных и профилактических мероприятий, проведенных с обучающимися факультета (более в 12 год)		
<b>9.9.</b>	Процент выпускников по ОП с дипломом с отличием (не менее 5%)	5 * N	Информация учебного управления
<b>9.10</b>	Разработка и реализация сетевой образовательной программы	10 * N	Копия договора о сетевой реализации образовательной программы