

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

П Р И К А З

«28» 06 2017 г.

№ 247

г. Архангельск

О введении в действие изменений и дополнений в Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников

На основании решения Ученого совета СГМУ от 27.06.2017 г. (протокол № 11 от 27.06.2017 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие изменения и дополнения в Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта с 01 июля 2017 года.
2. Директору Информационно-интеллектуального центра разместить на сайте университета изменения и дополнения в Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта на сайте университета.
3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Ректор



Л.Н. Горбатова



ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России

Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

СОГЛАСОВАНО

решением профкома сотрудников  
протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2017 г.  
Председатель профкома сотрудников

Е.Ю.Зеленкова

«28» 06 2017г.

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
протокол № 11 от 27.06 2017 г.  
Председатель Ученого совета

Л.Н. Горбатова

«28» 06 2017г.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

### В ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

Версия 2.0

Дата введения: «01» июля 2017 г.

Архангельск, 2017 г.

	Должность	Фамилия/ подпись	Дата
Разработал	Начальник учебного управления	Бобкова М.Л.	
Согласовал	Проректор по УВР	Оправин А.С.	
	Проректор по НИР	Малявская С.И.	
	Проректор по ЛР и ПО	Дьячкова М.Г.	
	Главный бухгалтер	Корнеева Л.Н.	
	Начальник ПФУ	Катышева М.С.	
	Начальник УП и КО	Котлов И.А.	

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России**

Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

1. П.6.9. Положения изложить в следующей редакции:

6.9. Проверка внесенных данных осуществляется верификаторами, назначаемыми приказом ректора.

2. Приложение 3 Положения изложить в следующей редакции:

№	Показатель	Балл	Подтверждающий документ
<b>Блок показателей «Публикации»</b>			
<b>1.</b>	<b>Издание монографии</b>		
1.1.	Научная монография, изданная на русском языке и размещенная в научной библиотеке <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>	15	Копия титульного листа, оборота титульного листа, копия последней страницы с выходными данными издания, ссылка на размещение в eLIBRARY.RU, копия авторского договора с СГМУ для книг, изданных по решению редакционно-издательского совета вуза
1.2.	Научная монография, изданная в зарубежном издательстве	25	
<b>2.</b>	<b>Статьи в научных изданиях</b>		
2.1.	Публикация в журнале ВАК	10	Копия титульного листа, оборота титульного листа с выходными данными издания; копия оглавления, первая страница статьи, ссылка на размещение в соответствующих базах данных; принт-скрин индивидуального профиля автора в соответствующей базе данных
2.2.	Публикация на русском языке, учитываемая в базах данных Scopus и Web of Science	20	
2.3.	Публикация на иностранном языке, учитываемая в базах данных Scopus и Web of Science	30	
2.4.	Публикация, размещенная и учитываемая в системе РИНЦ (кроме ВАК, Scopus, Web of Science)	1	
2.5.	Индекс ХИРША в базе данных (учитывается один из показателей):		
-	РИНЦ (балл равен 1 * значение индекса Хирша)	1	
-	Scopus (балл равен 2 * значение индекса Хирша)	2	
-	Web of Science (балл равен 3 * значение индекса Хирша)	3	
<b>3.</b>	<b>Издание учебников и учебных пособий</b>		



3.1.	Учебное пособие (учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник) на русском языке (издание первое или последующее – дополненное), в том числе электронное	4	Копия титульного листа, оборота титульного листа, копия последней страницы с выходными данными издания; для изданий с грифом уполномоченной организации – копия заключения данной организации о рекомендации публикации издания в качестве учебного пособия, копия авторского договора с СГМУ для книг, изданных по решению редакционно-издательского совета вуза  ссылка на каталог Российские электронные издания» ФГУП «Информрегистр» (для электронных учебников и учебных пособий)
3.2.	Учебное пособие (учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник) на иностранном языке (издание первое или последующее – дополненное), в том числе электронное	6	
3.3.	Учебник (главы учебника) или учебное пособие на русском языке, с грифом уполномоченной организации (ФИРО и др.), руководство для врачей, в том числе электронные	20	

**Блок показателей «Инновации в науке и образовании»**

4.	<b>Руководство и планирование НИР студентов, аспирантов и соискателей</b>		
4.1.	Руководство аспирантом (соискателем), защитившим диссертацию в срок / в течение года по окончании аспирантуры	30	Справка из научно-организационного отдела
4.2.	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	40	
4.3.	Утверждение темы собственного диссертационного	7	

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России**

Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта

	исследования на Ученом Совете СГМУ		
4.4.	Выполнение диссертационной работы с отчетом 1 раз в 6 месяцев	5	
4.5.	Научное руководство работой обучающихся – победителей и призеров конкурсов, выставок, смотров различного уровня; научное руководство работой обучающихся по написанию публикаций, размещенных и учитываемых системе РИНЦ	3	Копия диплома, сертификата; титульный лист журнала, оглавление, первая страница статьи, ссылка на размещение в соответствующей базе данных
5.	<b>Коммерциализация исследований</b>		
5.1.	Патент на изобретение, полезную модель (с актом использования)	15	Копия патентов, свидетельств
5.2.	Свидетельство о регистрации компьютерной программы, базы данных (с актом использования)	5	
6.	<b>Получение финансирования на научные и образовательные проекты</b>		
6.1.	Участие в выполнении гранта (проекта, договора), финансирование которого осуществляется через СГМУ (кроме штатных сотрудников ЦНИЛ)	5	Копия соглашения (договора) по данному проекту; список соисполнителей проекта, утвержденный руководителем
7.	<b>Разработка и реализация образовательных модулей: электронных, дистанционных, на иностранном языке</b>		
7.1.	Разработка и реализация электронных, дистанционных образовательных модулей в системе Moodle /дисциплин по программам высшего образования на русском языке в соответствии с требованиями СГМУ	10	Справка из отдела учебно-методического обеспечения и мониторинга качества образования о разработке и реализации ОП ВО в текущем периоде Справка из отдела учебно-методического обеспечения и мониторинга качества образования о разработке и реализации ОП ВО в текущем периоде
7.2.	Разработка и реализация электронных, дистанционных образовательных модулей в системе Moodle /дисциплин по программам высшего образования на иностранном языке в соответствии с требованиями СГМУ	15	Код активации курса, либо код подписки, либо код цикла, полное наименование

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

7.3.	Разработка и реализация электронных, дистанционных аккредитованных образовательных модулей по программам дополнительного профессионального образования	7	курса/цикла Справка центра ДПО
7.4.	Разработка и реализация дистанционных модулей для системы непрерывного медицинского образования специалистов (НМО)	20	
<b>Блок показателей «Продвижение СГМУ»</b>			
<b>8.</b>	<b>Сетевое взаимодействие</b>		
8.1.	Разработка и реализация совместного (сетевого) международного образовательного и научного проекта в рамках договора на безвозмездной основе/на основании приказа ректора	10	Копия договора или приказа о составе рабочей группы, акт выполненных работ
8.2.	Разработка и реализация совместного (сетевого) внутрироссийского образовательного и научного проекта в рамках договора на безвозмездной основе/на основании приказа ректора	6	Копия договора или приказа о составе рабочей группы, акт выполненных работ
8.3.	Победа (1 -3 место) во всероссийских и международных конкурсах опубликованных монографий, учебных пособий и научных работ	5	Копия сертификата/ диплома
8.4.	Количество цитирований за отчетный период + полный предыдущий год (РИНЦ)	N*1	Принт-скрин индивидуального профиля автора в соответствующей базе данных
8.5.	Количество цитирований за отчетный период + полный предыдущий год (Scopus)	N*2	
8.6.	Количество цитирований за отчетный период + полный предыдущий год (Web of Science)	N*3	

**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России****Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

8.7.	Устный доклад на международной конференции	3	Программа конференции
8.8.	Устный доклад на всероссийской конференции	2	
8.9.	Стендовый доклад на международной конференции	2	
8.10.	Стендовый доклад на всероссийской конференции	1	
<b>9.</b>	<b>Членство в авторитетных экспертных группах</b>		
9.1.	Членство в редколлегиях и редсоветах журналов, входящих в список ВАК, Scopus, Web of Science	2	Копия приказа о составе коллегии или страниц издания с составом редколлегии
9.2.	Рецензирование статей в научно-практическом журнале «Экология человека» (за статью)	1	Справка Издательства СГМУ
<b>10.</b>	<b>Для заведующих кафедрами</b>		
10.1.	Успеваемость в учебных группах по ОП (% от общей численности студентов, допущенных к экзаменационной сессии) (80% и более)	5	Информация учебного управления
10.2.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников кафедры (более 70 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
10.3.	Доля штатных научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок) от общего	2	Информация отдела кадров, учебного управления



	количества научно-педагогических работников кафедры (более 50 %)			
10.4	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников кафедры (более 70 %)	2		Информация отдела кадров, учебного управления
10.5	Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации	2		Информация структурных подразделений (учебного управления, научно-организационного отдела, деканатов факультетов, отдела кадров и др.)
10.6	Своевременное обновление информации на странице кафедры на сайте университета в соответствии с требованиями СГМУ	2		Информация ИИЦ
<b>11.</b>	<b>Декан факультета</b>			
11.1.	Успеваемость в учебных группах на факультете (% от общей численности студентов, допущенных к экзаменационной сессии) (80% и более)	5		Информация учебного управления
11.2.	Выполнение плана набора студентов на платной основе в рамках детализированного плана факультета (90% и более)	5		Информация учебного управления
11.3.	Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации	2		Информация структурных подразделений (учебного управления, научно-организационного отдела, деканатов факультетов, отдела кадров и др.)
11.4.	Доля штатных научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок) от общего количества научно-	2		Информация отдела кадров, учебного управления





	педагогических работников факультета по специальности / направлению подготовки (более 50 %)		
11.5.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих образовательную программу (более 70 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
11.6.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих образовательную программу (более 70 %)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
11.7.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе научно-педагогических работников имеющих образование, реализующих образовательную программу (более 10%)	2	Информация отдела кадров, учебного управления
11.8.	Количество физкультурно-оздоровительных, культурно-	2	Информация управления по внеучебной и социальной



**ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России**

**Положение об оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и педагогических работников при реализации условий эффективного контракта**

	развлекательных, воспитательных, профилактических, волонтерских, профориентационных мероприятий с обучающимися (более 7 в полугодие)		работе
<b>11.9.</b>	Организация и контроль соблюдения правил проживания в общежитиях (более 1 посещения в семестр)	2	Информация управления по внеучебной и социальной работе
<b>11.10</b>	Своевременное обновление информации на странице факультета на сайте университета в соответствии с требованиями СГМУ	2	Информация ИИЦ