

Аннотация

рабочей программы дисциплины «**Управление человеческими ресурсами**»

квалификация выпускника - бакалавр

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Авторы: Худякова Оксана Николаевна, старший преподаватель

Учебный цикл/учебный блок	Базовая часть
Трудоемкость дисциплины	<p>Очная форма обучения: Лекции - 34 Практические занятия - 34 Самостоятельная работа - 40 Экзамен - 36</p> <p>Заочная форма обучения: Лекции - 8 Практические занятия - 8 Самостоятельная работа – 119 Контрольная работа - + Экзамен – 9</p> <p><i>Общая трудоемкость (часы, зачетные единицы) – 144 час./ 4 зач. ед.</i></p>
Курс, семестр	<p>Очная форма обучения: 3 курс 6 семестр Заочная форма обучения: 3 курс</p>
Место дисциплины в структуре ООП (предшествующие дисциплины, последующие дисциплины)	<p>Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина относится к базовой части программы бакалавриата и является обязательной.</p>
Формируемые компетенции	ПК – 1, ПК – 2
Цель дисциплины	Актуализация основ современной теории управления человеческими ресурсами, раскрытие экономической природы трудового потенциала, системы формирования и использования человеческих ресурсов.
Задачи дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение методов анализа процессов управления человеческими ресурсами. 2. Изучение основ современных технологий управления человеческими ресурсами. 3. Изучение методов системного решения задач стратегического планирования и управления человеческими ресурсами. 4. Изучение методов прогнозирования формирования и развития человеческих ресурсов.
Основные разделы дисциплины (модули)	Система управления человеческими ресурсами организации. Политика управления человеческими ресурсами. Планирование человеческих ресурсов. Набор, отбор, наем персонала. Управление адаптацией персонала. Обучение персонала.

	<p>Управление деловой карьерой. Оценка результатов деятельности персонала. Управление трудовой мотивацией персонала и дисциплинарными отношениями. Эффективность управления персоналом.</p>
--	---