

Аннотация

рабочей программы дисциплины «Теория организации»

квалификация выпускника - бакалавр

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Авторы: Ушакова Татьяна Николаевна, к.э.н., доцент

Учебный цикл/учебный блок	Базовая часть
Трудоемкость дисциплины	<p><b>Очная форма обучения:</b>                  Лекции - 27                  Практические занятия - 27                  Самостоятельная работа - 54                  Экзамен - 36</p> <p><b>Заочная форма обучения:</b>                  Лекции - 10                  Практические занятия - 10                  Самостоятельная работа – 115                  Контрольная работа - +                  Экзамен - 9</p> <p><i>Общая трудоемкость (часы, зачетные единицы) – 144час./ 4 зач. ед.</i></p>
Курс, семестр	<p><b>Очная форма обучения:</b> 2 курс 3 семестр  <b>Заочная форма обучения:</b> 2 курс</p>
Место дисциплины в структуре ООП (предшествующие дисциплины, последующие дисциплины)	Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина относится к базовой части программы бакалавриата и является обязательной.
Формируемые компетенции	ОПК - 3
Цель дисциплины	Цель преподавания дисциплины - изучение основных закономерностей, регламентирующих жизнедеятельность организаций, как реально существующих объектов окружающей действительности.
Задачи дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приобрести навыки самостоятельного мышления о возможности регулирования состояния различных типов организаций, как элементов общественных систем с помощью механизма действия законов организации.</li> <li>2. Применять знания организационных законов для объяснения и устранения причин возникновения проблем управления организацией на различных этапах жизненного цикла.</li> <li>3. Рассмотрение исторического развития организационной мысли.</li> <li>4. Анализ перспектив развития организационной науки в России.</li> <li>5. Познакомиться с приемами построения организационных структур.</li> <li>6. Изучение организационной культуры и принципов создания положительного имиджа организации.</li> <li>7. Умение объяснять принципы действия организаций</li> </ol>

	статического и динамического типа, принципы рационализации.
Основные разделы дисциплины (модули)	Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли. Организация как система. Организация и управление. Законы организации. Теория организации социальных систем. Проектирование организационных систем.