

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА
ЗВАНИЕ «ВУЗ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»**
(степень значимости и выраженность в баллах)

НОМИНАЦИЯ № 2
«ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ЗДОРОВЬЕФОРМИРУЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И ПРОПАГАНДУ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»

№ п/п	Наименование показателя	Баллы	Поправочный коэффициент	Баллы вуза
2.1	Наличие Программы по оздоровлению участников образовательного процесса и пропаганде здорового образа жизни в вузе	65		65
2.2	Наличие и реализация проекта внутри вуза, направленного на поддержку мероприятий по формированию здорового образа жизни (многолетние Проекты согласно плана реализации, за один проект)	10		40
2.3	Наличие пункта в коллективном договоре и трудовых договорах между работодателем и работниками о создании условий для занятий физической культурой и спортом	30		30
2.4	Доля сотрудников, принявших участие в социологических и психологических исследованиях по изучению самооценки отношения к здоровью, факторам риска, физкультурно-спортивной деятельности (% от общего числа студентов) - более 100 - 100 - 50 - менее 50	30 15 5		5
2.5	Доля студентов, принявших участие в социологических и психологических исследованиях по изучению самооценки отношения к здоровью, факторам риска, физкультурно-спортивной деятельности (% от общего числа студентов) - более 100 - 100 - 50 - менее 50	30 15 5		5
2.6	Мониторинг состояния здоровья сотрудников - исследование физического состояния здоровья - исследование морально-психологического статуса	20 20		20
2.7	Мониторинг состояния здоровья студентов - исследование физического состояния здоровья - исследование морально-психологического статуса	20 20		20

2.8	Доля студентов, прошедших санаторно-курортное лечение, оздоровление в оздоровительно-спортивном лагере с оплатой расходов из средств вуза	100*	0,5	0,5
2.9	Доля сотрудников прошедших санаторно-курортное лечение, оздоровление в оздоровительно-спортивном лагере с оплатой расходов из средств вуза	100*	0,5	1,15
2.10	Мероприятия, направленные на профилактику вредных привычек. Личный пример ректора, проректоров и администрации вуза: - 11 и более - 7-10 - 4-6 - 1-3	40 30 20 10		40
2.11	Доля студентов, прошедших ежегодный медицинский осмотр (%) - 100 - 99-50 - менее 50	100 50 10		50
2.12	Доля сотрудников проходящих профессиональный осмотр не реже 1 раза в год (%) - 100 - 99-50 - менее 50	100 50 10		50
2.13	Участие кафедр и структурных подразделений вуза в реализации медицинских и профилактических мероприятий для студентов и сотрудников (количество подразделений и кафедр) - более 5 - 5-3 - менее 3	30 20 10		30
2.14	Индивидуальный «Паспорт здоровья» студента и его использование для динамического наблюдения - электронная форма «Паспорта здоровья» - «Паспорт здоровья» на бумажном носителе	50 20		20
2.15	Охват студентов / сотрудников иммунизацией в рамках национального календаря прививок, флюорографическое обследование	10/10*	0,1	10/10
	Итого по номинации № 2			396,65

Примечание* - за 100% охваченных студентов/сотрудников ставится максимальный балл, если меньше, то используется поправочный коэффициент.

Например: $75\% \times 0,3 = 22,5$ б

Первый проректор,
проректор по учебно-воспитательной работе

А.С. Оправин

(подпись)

М.П.
Дата