



В помощь профактиву

Обзор изменений в законодательстве с 2015 г.

МРОТ - 5965 рублей

*Документ: Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 408-ФЗ
Вступил в силу: 1 января 2015 года*

С 1 января 2015 года минимальный размер оплаты труда составит 5965 руб. в месяц. Это на 7,4 процента выше минималки, действующей в 2014 году, — 5554 руб.

Правила подсчета страхового стажа

*Документ: Постановление Правительства от 2 октября 2014 г. № 1015
Вступил в силу: 1 января 2015 года*

До 2015 года подсчет страхового стажа для получения пенсии осуществляется по правилам, установленным постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555. С 2015 года правила подсчета страхового стажа поменялись. В частности если до 2015 года в пенсионный стаж могло быть включено до 4,5 лет отпуска по уходу за ребенком, то с 2015 года в общей сумме допускается до 6 лет. Есть и другие, более важные поправки.

Увеличились размеры детских пособий

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, составляет 543,67 руб. Новый размер единовременного пособия при рождении ребенка — 14 497,80 руб. Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет рассчитывается так. Если ребенок у мамы первенец, то минимум — 2718,34 руб. за полный календарный месяц. Если ребенок второй, третий и т. д., то минимум равен 5436,67 руб. (ст. 4.2 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ). К размерам пособий применяется районный коэффициент.

Лимиты для взносов в ФСС и ПФР разные, предельная база для ФОМС отменена

*Документы: Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 406-ФЗ,
постановление Правительства РФ от 4 декабря 2014 г. № 1316
Вступил в силу: 1 января 2015 года*

С 2015 года для страховых взносов в части ФОМС отменена предельная база. Таким образом, медицинские взносы по тарифу 5,1 процента надо будет отчислять со всех выплат **работникам** независимо от их суммы.

Также будут разные лимиты по взносам на социальное и пенсионное страхование. Так, предельная величина базы для начисления страховых взносов в ФСС будет равна 670 000 руб. База для начисления взносов в Пенсионный фонд — 711 000 руб.

для оформления командировки теперь достаточно приказа

Документ: Постановлением Правительства РФ от 29.12.2014 № 1595

Вступил в силу: 1 января 2015 года

С 1 января внесены изменения в порядок оформления служебных командировок. Ранее работодатель до рабочей поездки сотрудника составлял 3 документа: служебное задание, приказ о направлении в командировку и командировочное удостоверение. Теперь достаточно оформить только приказ.

Выдача трудовых книжек на руки стала возможна с 1 января 2015 года

Документ: Федеральный закон №216-ФЗ от 21 июля 2014 года

Вступил в силу: 1 января 2015 г.

с 1 января 2015 года вступили в силу измененная редакция ст. 62 Трудового кодекса РФ. Теперь работник сможет получить на руки свою трудовую книжку, правда, на ограниченный срок и под личную ответственность.

Осуществляться выдача трудовых книжек на руки работникам с 1 января 2015 года в целях социального страхования будет только по письменному заявлению (в течение трех дней с момента его подачи). После того, как территориальный орган, осуществляющий обязательное социальное страхование (обеспечение), вернет оригинал документа сотруднику, тот обязан в течение трех дней передать его на хранение работодателю.

Предполагается, что выдача трудовых книжек на руки будет строго регламентированной: работник сможет получить документ только в законодательно оговоренных случаях (преимущественно в связи с необходимостью оформления пенсионного обеспечения). В остальных ситуациях целесообразно применять стандартную схему, подразумевающую выдачу заверенной работодателем выписки из трудовой книжки либо копии документа.

Работники сами выбирают банк для перечисления зарплаты

Документ: Федеральный закон от 4 ноября 2014 г. № 333-ФЗ

Вступил в силу: 5 ноября 2014 года

С 5 ноября 2014 года работник вправе потребовать от компании перечислять зарплату на любую карточку, какую пожелает — не только на дебетовую, но и кредитную. И компания отказать не вправе. Такие поправки внесены в статью 136 Трудового кодекса РФ. Единственное условие — сотрудник должен написать заявление как минимум за пять рабочих дней до дня зарплаты.

Больше выходных пособий освобождены от взносов

Документ: Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 188-ФЗ

Вступил в силу: 1 января 2015 года

От взносов освобождены любые выходные пособия в пределах трехкратного среднего заработка. А для работников Крайнего Севера — шестикратного среднего заработка. Такое же правило действует и для взносов на **травматизм**. При этом не важно, платит компания пособие, предусмотренное **трудовым законодательством** (например, при сокращении штата), или отступные в связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон.