

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве в сфере социальной защиты
работников - членов профсоюза
ФГБОУ ВО СГМУ г. Архангельск

Первичная профсоюзная организация сотрудников СГМУ, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя профсоюзного комитета **Зеленковой Елены Юрьевны**, действующей на основании Устава с одной стороны и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемый в дальнейшем «СГМУ», в лице ректора **Горбатовой Любови Николаевны**, действующей на основании Устава с другой стороны, заключили настояще Соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения.

- 1.1. Предметом настоящего Соглашения являются двусторонние отношения между Профсоюзом и СГМУ по вопросам дополнительной социальной защиты членов профсоюза работников здравоохранения РФ.
- 1.2. Соглашение сохраняет свое действие в случае реорганизации или смены формы собственности СГМУ.
- 1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется только на работников, состоящими в рядах первичной профсоюзной организации сотрудников СГМУ независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.
- 1.4. Дополнения и изменения к настоящему Соглашению могут вноситься в любое время по соглашению сторон.
- 1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует по 31.03.2021 г.
- 1.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют обе стороны, подписавшие его.

П. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. СГМУ обязуется по согласованию с Профсоюзом:

- 2.1.1. Предоставлять ежегодно 1 календарный день дополнительного оплачиваемого отпуска по основному месту работы и работе по совместительству в удобное для члена профсоюза время по согласованию с руководителем подразделения/кафедры.
- 2.1.2. Выделять средства на премирование работника к юбилейной дате за достижения и успехи в трудовой деятельности.
- 2.1.3. Выделять средства в размере 10% от стоимости путевки, но не более 10000 рублей на оказание материальной помощи на санаторно-курортное лечение продолжительностью не менее 10 дней (1 раз в год) на основании копий документов: обратного талона и квитанции об оплате путевки членом профсоюза.
- 2.1.4. Выделять однократно материальную помощь на приобретение жилья для члена профсоюза (супруга/супруги) на основании копии договора купли/продажи в размере 3000 рублей.
- 2.1.5. Производить единовременную выплату за продолжительность непрерывной работы в СГМУ более 15 лет в конце календарного года при наличии финансовых возможностей.
- 2.1.6. Производить единовременную выплату в размере 1000 рублей молодым работникам (до 35 лет) со стажем работы в СГМУ не менее 5 лет в конце календарного года при наличии финансовых возможностей.
- 2.1.7. Выделять средства на организацию культурно-массовой работы в размере не менее 100000 рублей и переводить их на счет Профсоюза.
- 2.1.8. Выделять средства на приобретение детских новогодних подарков
- 2.1.10. При получении работником займа от обкома профсоюза работников здравоохранения производить ежемесячное удержание возврата суммы займа из заработной платы по личному заявлению работника и перечислять его на расчетный счет обкома профсоюза.

2.2. Профсоюз обязуется при наличии средств профбюджета:

2.2.1 Оказывать работникам и членам их семей помошь в приобретении льготных (до 20%) профсоюзных путевок в санатории и дома отдыха.

2.2.2 Частично компенсировать:

- оплату занятий в фитнесс-клубах, тренажерных залах, бассейнах города Архангельска;
- оплату билетов в театры и кино;
- стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря

2.2.3. Приобретать льготные абонементы:

- в плавательный бассейн
- в Архангельский драмтеатр, театр кукол

2.2.4. Оказывать материальную помощь в связи:

- с санаторно-курортным лечением;
- с юбилейной датой;
- с увольнением работника при выходе его на пенсию;
- вступлением в брак;
- рождением ребенка;
- малообеспеченным семьям;
- возмещением части расходов на лечение и приобретением лекарств;
- с потерей близкого родственника;
- смертью работника;
- с получением профзаболевания, травмы, повлекшее наступление инвалидности;
- с непредвиденными ситуациями, повлекшими за собой значительные материальные затраты: пожар, стихийные бедствия, ограбление;
- с приобретением жилья

2.2.5. Выделять средства

- на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы (в том числе экскурсионные программы, загородные поездки)
- на приобретение профсоюзных детских новогодних подарков

2.2.6. Выделять профсоюзные займы с льготным процентом сроком до 6 месяцев.

«18» февраля 2019 г.

Ректор СГМУ, д.м.н.
профессор



Горбатова Л.Н.

Согласовано:

Главный бухгалтер

Корнеева

Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников СГМУ



Зеленкова Е.Ю.

Начальник ПФУ

Ж

Корнеева Л.Н.

Катышева М.С.

