

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве в сфере социальной защиты
работников - членов профсоюза
ФГБОУ ВО СГМУ г. Архангельск

Первичная профсоюзная организация сотрудников СГМУ, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя профсоюзного комитета **Зеленковой Елены Юрьевны**, действующей на основании Устава с одной стороны и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемый в дальнейшем «СГМУ», в лице ректора **Горбатовой Любови Николаевны**, действующей на основании Устава с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения.

- 1.1. Предметом настоящего Соглашения являются двусторонние отношения между Профсоюзом и СГМУ по вопросам дополнительной социальной защиты членов профсоюза работников здравоохранения РФ.
- 1.2. Соглашение сохраняет свое действие в случае реорганизации или смены формы собственности СГМУ.
- 1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется только на работников, состоящими в рядах первичной профсоюзной организации сотрудников СГМУ независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.
- 1.4. Дополнения и изменения к настоящему Соглашению могут вноситься в любое время по соглашению сторон.
- 1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует по 31.03.2021 г.
- 1.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют обе стороны, подписавшие его.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. СГМУ обязуется по согласованию с Профсоюзом:

- 2.1.1. Предоставлять ежегодно 1 календарный день дополнительного оплачиваемого отпуска по основному месту работы и работе по совместительству в удобное для члена профсоюза время по согласованию с руководителем подразделения/кафедры.
- 2.1.2. Выделять средства на премирование работника к юбилейной дате за достижения и успехи в трудовой деятельности.
- 2.1.3. Выделять средства в размере 10% от стоимости путевки, но не более 10000 рублей на оказание материальной помощи на санаторно-курортное лечение продолжительностью не менее 10 дней (1 раз в год) на основании копий документов: обратного талона и квитанции об оплате путевки членом профсоюза.
- 2.1.4. Выделять однократно материальную помощь на приобретение жилья для члена профсоюза (супруга/супруги) на основании копии договора купли/продажи в размере 3000 рублей.
- 2.1.5. Производить единовременную выплату за продолжительность непрерывной работы в СГМУ более 15 лет в конце календарного года при наличии финансовых возможностей.
- 2.1.6. Производить единовременную выплату в размере 1000 рублей молодым работникам (до 35 лет) со стажем работы в СГМУ не менее 5 лет в конце календарного года при наличии финансовых возможностей.
- 2.1.7. Выделять средства на организацию культурно-массовой работы в размере не менее 100000 рублей и переводить их на счет Профсоюза.
- 2.1.8. Выделять средства на приобретение детских новогодних подарков
- 2.1.10. При получении работником займа от обкома профсоюза работников здравоохранения производить ежемесячное удержание возврата суммы займа из заработной платы по личному заявлению работника и перечислять его на расчетный счет обкома профсоюза.

