

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о социальном партнерстве в сфере социальной защиты**  
**работников - членов профсоюза**  
**ФГБОУ ВО СГМУ г. Архангельск**

Первичная профсоюзная организация сотрудников СГМУ, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя профсоюзного комитета, действующего на основании Устава, **Зеленковой Елены Юрьевны**, с другой стороны федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемый в дальнейшем «СГМУ», в лице ректора **Горбатовой Любови Николаевны**, действующей на основании Устава, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Общие положения.**

- 1.1. Предметом настоящего соглашения являются двусторонние отношения между Профсоюзом и СГМУ по вопросам дополнительной социальной защиты членов профсоюза работников здравоохранения РФ.
- 1.2. Соглашение сохраняет свое действие в случае реорганизации или смены формы собственности СГМУ, а также при расторжении трудового договора с ректором СГМУ или лицом его заменяющим.
- 1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется только на работников СГМУ – членов профсоюза независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.
- 1.4. Дополнения и изменения могут вноситься в любое время по соглашению сторон и подписываются их представителями.

**II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

**2.1. СГМУ обязуется по согласованию с Профсоюзом:**

1. Предоставлять дополнительный оплачиваемый 1 календарный день один раз в год в удобное для члена профсоюза время при условии использованного ежегодного отпуска.
2. Выделять средства на оказание материальной помощи к юбилейной дате.
3. Выделять средства в размере 10% от стоимости путевки, но не более 10000 руб. на оказание материальной помощи на санаторно-курортное лечение продолжительностью не менее 10 дней (1 раз в год).
4. Производить дополнительную выплату за продолжительность непрерывной работы в СГМУ (от 10 лет) один раз в год при наличии финансирования.
5. Производить ежегодную выплату молодым специалистам за каждый проработанный календарный год в течение первых трех лет при наличии финансирования.
6. Выделять средства на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и переводить их на счет Профсоюза.

Примечание: Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 35 лет, поступившие на работу в СГМУ по профилю полученной специальности на условиях полной занятости.

**2.2. Профсоюз обязуется при наличии средств профбюджета:**

1. Оказывать работникам и членам их семей помощь в приобретении льготных (до 20%) профсоюзных путевок в санатории, дома отдыха, санатории-профилактории. Возмещать часть стоимости путевки.
2. Частично компенсировать
  - оплату занятий в фитнес-клубах, тренажерных залах города Архангельска.
  - стоимость путевок детям в летние оздоровительные лагеря
  - затраты на переподготовку специалистов на центральных базах России
3. Приобретать льготные абонементы в плавательный бассейн
4. Приобретать льготные билеты в Архангельский драмтеатр, театр кукол

5. Оказывать материальную помощь в связи:

- с юбилейной датой;
- с выходом работника на пенсию с последующим увольнением;
- вступлением в брак;
- рождением ребенка;
- малообеспеченным семьям;
- возмещение части расходов на лечение и приобретение лекарств
- с потерей близкого родственника;
- с гибелью работника;
- с получением профзаболевания, травмы, повлекшее наступление инвалидности;
- с непредвиденными ситуациями, повлекшими за собой значительные материальные затраты: пожар, стихийные бедствия, ограбление.

6. Выделять средства

- на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы (в том числе экскурсионные программы, загородные поездки)
- на приобретение профсоюзных детских новогодних подарков

7. Выделение профсоюзных займов с льготным процентом сроком до 6 месяцев.

**111. Действие соглашения. Контроль за исполнением соглашения.**

1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение одного года.
2. По истечении указанного срока действие Соглашения может быть продлено по взаимному согласию сторон.
3. В течение срока действия Соглашения стороны могут вносить в него дополнения и изменения.
4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют обе стороны, подписавшие его.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Ректор, д.м.н.  
профессор

Горбатова Л.Н.

Согласовано:

Главный бухгалтер

Начальник ПФУ

Председатель первичной профсоюзной  
организации

Зеленкова Е.Ю.

