



Северный государственный медицинский университет

Положение

Квалификационные требования

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕМ  
УЧЕНОГО СОВЕТА

Протокол № 12  
« 14 » декабря 2011 г.

УТВЕРЖАЮ  
И.о. ректора СГМУ,  
проректор по НИР С.И. Малявская  
« 29 » декабря 2011 г.



### КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к должностям научно-педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Версия 1.0

Дата введения: «29» декабря 2011 г.

Архангельск, 2011

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Проект вносит	Проректор по качеству	Е.Ю. Васильева <i>Е.Ю. Васильева</i>	15.12.2011
Согласовано	Проректор по стратегическому развитию	А.М. Вязьмин <i>А.М. Вязьмин</i>	28.12.11
	Проректор по учебно-воспитательной работе	Ю.М. Агафонов <i>Ю.М. Агафонов</i>	15.12.11
	Начальник отдела кадров	В.Г. Константинов <i>В.Г. Константинов</i>	27.12.11
	Заведующий юридической службой	А.К. Клыков <i>А.К. Клыков</i>	27.12.11
	Председатель Профкома сотрудников и студентов	Е.Ю. Зеленкова <i>Е.Ю. Зеленкова</i>	27.12.11
Экземпляр	<i>Контрольный</i>		

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

### Содержание

1. Область применения .....	3
2. Нормативные ссылки.....	4
3. Термины, определения, обозначения и сокращения.....	4
4. Квалификационные требования к профессорско-преподавательскому составу.....	5
4.1. Требования к должности ассистента (преподавателя) .....	5
4.2. Требования к должности старшего преподавателя .....	8
4.3. Требования к должности доцента .....	11
4.4. Требования к должности профессора .....	16
4.5. Требования к должности заведующего кафедрой .....	21
4.6. Требования к должности декана факультета .....	28
5. Квалификационные требования к научным работникам.....	32
5.1. Требования к должности младшего научного сотрудника .....	32
5.2. Требования к должности научного сотрудника .....	33
5.3. Требования к должности старшего научного сотрудника .....	33
5.4. Требования к должности ведущего научного сотрудника .....	34
5.5. Требования к должности главного научного сотрудника .....	36
5.6. Требования к должности заведующего научным отделом или лабораторией .....	37

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

## **1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.Квалификационные требования предназначены для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений и обеспечением эффективной системы управления персоналом в университете.

2.Квалификационные требования, предъявляемые к работникам, занимающим должности научно-педагогических работников университета, направлены на повышение результативности их труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование их профессионального и творческого потенциала, рациональную организацию труда и обеспечение его эффективности.

4.Квалификационные требования призваны способствовать правильному подбору и расстановке кадров, повышению их деловой квалификации, рациональному разделению труда, созданию действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками университета, а также установлению единых подходов в определении их должностных обязанностей и предъявляемых к ним квалификационных требований.

5.Квалификационные требования могут применяться в качестве нормативных документов или служить основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также прав и ответственности работников. При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационные требования определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.

При разработке должностных инструкций допускается уточнение перечня работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-технических условиях, и требований к необходимой специальной подготовке работников.

6.Квалификационные требования каждой должности имеют несколько разделов.

В разделе «Требования к квалификации» определены уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения должностных обязанностей, а также требования к стажу работы.

В разделе «Должностные обязанности» установлены основные трудовые функции, которые могут быть поручены полностью или частично работнику, занимающему данную

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

должность, с учетом технологической однородности и взаимосвязанности работ, позволяющих обеспечить оптимальную специализацию работников, а также перечислены требования к результатам труда работников.

## **2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

Трудовой кодекс Российской Федерации (п. 3 ч. 1 ст. 81, ч. 2 ст. 81, ч. 3 ст. 82, ст. 332);

Закон Российской Федерации «Об образовании» (п. 12 ст. 28);

Федеральный закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (п. 2 ст. 20);

Типовое положение об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденное постановлением Правительства РФ от 14.02.2008 № 71 (п. 86);

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 №1 н.

Устав университета.

## **3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

Северный государственный медицинский университет – СГМУ

Профессорско-преподавательский состав – ППС

Профессорско-преподавательский состав – к профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

Научные работники – к научным работникам относятся должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника

Научно-педагогические работники - Работники

Квалификационные требования к должностям научно-педагогических работников Северного государственного медицинского университета, занимающих должности

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
	Квалификационные требования

научно-педагогических работников – Квалификационные требования.

#### **4. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

##### **4.1. Требования к должности ассистента (преподавателя).**

*Требования к квалификации ассистент (преподаватель).* Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Лица, имеющие диплом бакалавра, не допускаются к преподавательской деятельности. Объем учебной нагрузки ассистента до 900 часов в учебном году. Конкретная учебная нагрузка определяется в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя, решением кафедры, учебным планом и выделенными штатами профессорско-преподавательского состава. Расчет годовой нагрузки утверждается заведующим кафедрой.

Ассистент (преподаватель), в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Организует и осуществляет учебную и учебно-методическую работу по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий, за исключением чтения лекций.

Участвует в научно-исследовательской работе кафедры, иного подразделения университета.

Под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя (куратора дисциплины) принимает участие в разработке методических пособий, лабораторных работ, практических занятий, семинаров. Организует и планирует методическое и техническое обеспечение учебных занятий.

Принимает участие в воспитательной работе с обучающимися (студентами, слушателями), в организации их научно-исследовательской работы, в профессиональной

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

ориентации школьников, в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению, развитию, обеспечению и совершенствованию материально-технической базы учебного процесса, обеспечению учебных подразделений и лабораторий оборудованием.

Контролирует и проверяет выполнение обучающимися (студентами, слушателями) домашних заданий.

Контролирует соблюдение обучающимися (студентами, слушателями) правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий.

Участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, иных мероприятиях университета.

За период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) ассистент (преподаватель), как правило, должен иметь следующие результаты деятельности (см. табл. 1-3).

В случае заключения трудового договора на срок менее 5 лет, нормы, предусмотренные настоящим Положением (см. табл. 1-3) уменьшаются пропорционально сроку, установленному трудовым договором.

*Таблица 1*

**Учебная и методическая работа**

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1.Выполнение учебной нагрузки на ставку (час.)	850	±50	-
2.Учебные пособия с грифами УМО/без грифа (шт.)	0,5/0,5*	+ 0,5*	>1
3.Участие в разработке и обновлении УМКД (УМКД, ед.)	1	± 0,5*	>1,5 УМКД
4.Участие в разработке и обновлении банка тестовых заданий для текущего и итогового контроля (дисциплина, ед.)	1	± 0,5*	> 1

0,5\* - 1 штука за 10 лет

*Таблица 2*

**Научно-исследовательская работа**

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
<b>Квалификационные требования</b>	

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК (шт.)	1	0,5*	2
2. Заявки на участие в грантах (ед.)	0,5*	+ 0,5*	> 1
3. Количество печатных работ (шт.)	10	±5	> 15

0,5 \* - 1 заявка за 10 лет

Таблица 3

### Лечебная работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Сертификат специалиста (шт.)	1	0	2 и более
2. Договор на выполнение лечебной работы с ЛПУ (шт.)	договор с ЛПУ	консультирование больных в базовом ЛПУ	договора с несколькими ЛПУ
3. Врачебная категория по специальности кафедры (сертификат, шт.)	1 категория	2 категория	Высшая категория
4. Участие в ассоциации врачей	член подкомиссии	член подкомиссии	член подкомиссии

При проведении конкурсного отбора на замещение должности ассистента необходимо учитывать результаты общественно-значимой деятельности, руководствуясь требованиями к результатам данного вида деятельности (табл. 4).

Таблица 4

### Общественно-значимая деятельность

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверхнормативный уровень
1. Работа в рабочих (экспертных) группах вуза (приказы, ед.)	1	±1	2
2. Работа в профильных комитетах, комиссиях и рабочих группах городского и областного уровня	1	±1	2
3. Общественное признание деятельности преподавателей (грамоты, медали, ордена, звания)	Вузовский уровень	-	Региональный уровень Отраслевые министерства и государственные
4. Публикации в общественно-политических изданиях, способствующих положительному	1	±1	2>

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

имиджу вуза, ранней профессиональной ориентации специалистов (нужное подчеркнуть)			
---	--	--	--

#### **4.2. Требования к должности старшего преподавателя.**

*Требования к квалификации.* Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Объем учебной нагрузки старшего преподавателя, предусмотренный индивидуальным планом, определяется в размере до 900 часов в учебном году. Конкретная учебная нагрузка определяется в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя, решением кафедры, учебным планом и выделенными штатами профессорско-преподавательского состава. Расчет годовой нагрузки утверждается заведующим кафедрой.

Старший преподаватель, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Организует и проводит учебную, воспитательную и учебно-методическую работу по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий.

Участвует в научно-исследовательской работе кафедры, иного подразделения университета.

Обеспечивает выполнение учебных планов, разработку и выполнение учебных программ.

Создает условия для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.

Проводит все виды учебных занятий, учебной работы.

Осуществляет контроль качества проводимых ассистентами и преподавателями учебных занятий.

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

Разрабатывает рабочие программы по преподаваемым дисциплинам. Комплекдует и разрабатывает методическое обеспечение преподаваемых дисциплин или отдельных видов учебных занятий и учебной работы.

Принимает участие в научно-исследовательской работе обучающихся (студентов, слушателей), руководит их самостоятельной работой по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий и учебной работы, участвует в профессиональной ориентации школьников.

Оказывает методическую помощь ассистентам и преподавателям в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками.

Принимает участие в научно-методической работе кафедры в составе методической комиссии по соответствующей специальности.

Принимает участие в развитии и совершенствовании материально-технической базы кафедры.

Участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний.

Контролирует и проверяет выполнение обучающимися (студентами, слушателями) домашних заданий, соблюдение ими правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий.

Принимает участие в воспитательной работе обучающихся (студентов, слушателей).

Принимает участие в подготовке учебников, учебных и учебно-методических пособий, разработке рабочих программ и других видов учебно-методической работы кафедры или иного структурного подразделения.

За период работы по трудовому договору (при условии, что он заключен сроком на 5 лет) старший преподаватель, как правило, должен прочитать не менее 30 часов лекций в

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
<b>Квалификационные требования</b>	

год, опубликовать не менее 3 научных работ и 3 учебно-методических разработок, осуществить руководство выпускными квалификационными работами студентов (для старших преподавателей выпускающих кафедр).

В случае заключения трудового договора на срок менее 5 лет, нормы, предусмотренные настоящим Положением (см. табл. 5-7) уменьшаются пропорционально сроку, установленному трудовым договором.

Таблица 5

#### Учебная и методическая работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1.Выполнение учебной нагрузки на ставку (час.)	850	±50	-
2.Учебные пособия с грифами УМО/без грифа (шт.)	0,5/0,5*	+ 0,5	>1
3.Участие в разработке и обновлении УМКД (УМКД, ед.)	1	± 0,5	>1,5 УМКД
4.Участие в разработке и обновлении банка тестовых заданий для текущего и итогового контроля (дисциплина, ед.)	1	± 0,5	> 1

0,5\* - 1 штука за 10 лет

Таблица 6

#### Научно-исследовательская работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК (шт.)	1	0.5	2
2. Заявки на участие в грантах (ед.)	0,5*	+ 0,5	> 1
3. Количество печатных работ (шт.)	10	±5	> 15

0,5\* - 1 заявка за 10 лет

Таблица 7

#### Лечебная работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Сертификат специалиста (шт.)	1	0	2 и более
2. Договор на выполнение лечебной работы с ЛПУ (шт.)	договор с ЛПУ	консультирование больных в базовом ЛПУ	договора с несколькими ЛПУ
3.Врачебная категория по специальности	1 категория	2 категория	Высшая

	Северный государственный медицинский университет		
	Положение		
Квалификационные требования			

кафедры (сертификат, шт.)			категория
4.Участие в ассоциации врачей	член подкомиссии	член подкомиссии	член подкомиссии

При проведении конкурсного отбора на замещение должности старшего преподавателя необходимо учитывать результаты общественно-значимой деятельности, руководствуясь требованиями к результатам данного вида деятельности (табл. 8).

Таблица 8

### Общественно-значимая деятельность

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверхнормативный уровень
1. Работа в рабочих (экспертных) группах вуза (приказы, ед.)	1	±1	2
2. Работа в профильных комитетах, комиссиях и рабочих группах городского и областного уровня	1	±1	2
3. Общественное признание деятельности преподавателей (грамоты, медали, ордена, звания)	Вузовский уровень	-	Региональный уровень Отраслевые министерства и государственные
4. Публикации в общественно-политических изданиях, способствующих положительному имиджу вуза, ранней профессиональной ориентации специалистов (нужное подчеркнуть)	1	±1	2>

#### 4.3. Требования к должности доцента.

*Требования к квалификации.* Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

В порядке исключения, на должность доцента могут быть приняты высококвалифицированные специалисты, не имеющие ученого звания или ученой степени при следующих условиях:

- а) имеющие стаж научно-педагогической деятельности (не менее 15 лет), имеющие не менее 20 научных статей, учебно-методических пособий, комплексов;

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

б) имеющие опыт в практической деятельности по направлению кафедры (не менее 10 лет).

Объем учебной нагрузки в соответствии с индивидуальным планом определяется в объеме до 900 часов в учебном году и должен включать самостоятельный курс лекций и практических занятий. Конкретная учебная нагрузка определяется в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя, решением кафедры, учебным планом и выделенными штатами профессорско-преподавательского состава. Расчет годовой нагрузки утверждается заведующим кафедрой.

Доцент, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы по курируемым дисциплинам.

Организует, руководит и ведет научно-исследовательскую работу по профилю кафедры (факультета).

Ведет все виды учебных занятий, руководит курсовыми и дипломными проектами и научно-исследовательской работой обучающихся (студентов, слушателей), преимущественно магистров и специалистов.

Руководит, контролирует и направляет деятельность научного студенческого общества.

Осуществляет контроль качества проведения преподавателями кафедры всех видов учебных занятий по курируемой дисциплине.

Обеспечивает выполнение учебных планов, разработку и выполнение учебных программ.

Создает условия для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.

Участствует в разработке образовательной программы университета. Разрабатывает

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

рабочие программы по курируемым курсам.

Принимает участие в научно-методической работе кафедры (факультета) в составе методической комиссии по соответствующей специальности.

Участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, включая международные.

Разрабатывает методическое обеспечение курируемых дисциплин.

Принимает участие в повышении квалификации начинающих преподавателей, в овладении ими преподавательского мастерства и профессиональных качеств, оказывает им методическую помощь, организует и планирует самостоятельную работу студентов, преимущественно магистров.

Организует и занимается профессиональной ориентацией школьников по специализации кафедры.

Участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний.

Принимает участие в развитии материально-технической базы кафедры, разрабатывает учебники и учебно-методические пособия и описания лабораторных работ и практических занятий по преподаваемым дисциплинам, в воспитательной работе обучающихся (студентов, слушателей).

Руководит работой по подготовке научно-педагогических кадров.

Контролирует выполнение обучающимися (студентами, слушателями) и работниками кафедры правил по охране труда и пожарной безопасности.

За период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) доцент должен, как правило, прочитать не менее 40 часов лекций в год, опубликовать не менее 3 научных работ и/или монографию (главу в монографии) и не менее 3 учебно-методических разработок, выступать с докладами на академических, региональных, федеральных, международных научно-практических конференциях; осуществлять

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
Квалификационные требования	

руководство выпускными квалификационными работами студентов (для выпускающих кафедр).

В случае заключения трудового договора на срок менее 5 лет, нормы, предусмотренные настоящим Положением (см. табл. 9-11) уменьшаются пропорционально сроку, установленному трудовым договором.

Таблица 9

### Учебная и методическая работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Чтение полного лекционного курса по дисциплине (дисциплина, ед.)	1	50% от полного лекционного курса	2
2. Проведение полного цикла практических и/или семинарских занятий (дисциплина, ед.)	1	70% от полного цикла ПЗ/СЗ	2
3. Учебные пособия с грифами УМО/без грифа (шт.)	1/1	0,5/0,5*	> 2
4. Разработка и/или обновление УМК по дисциплинам кафедры (УМКД, ед.)	2	± 1	> 3
5. Разработка и/или обновление банка тестовых заданий для текущего и итогового контроля (дисциплина, ед.)	2	± 1	> 3
6. Разработка и/или обновление банка ситуационных задач для текущего и итогового контроля (дисциплина, ед.)	2	± 1	> 3
7. Открытые занятия для ППС (занятие, ед.)	20	± 10	> 25

0,5\* - 1 штука за 10 лет

Таблица 10

### Научно-исследовательская работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК (шт.)	3	1	> 5
2. Монографии (шт.)	0,25*	0,25*	> 0,5*
3. Заявка на участие в грантах (ед.)	0,5*	+0,5*	> 1
4. Количество печатных работ (шт.)	15	± 5	> 20

0,5\* - 1 штука за 10 лет

0.25\* - 1 штука за 20 лет

Таблица 11

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
<b>Квалификационные требования</b>	

### Лечебная работа

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверхнормативный уровень
1. сертификат специалиста	1	0	2 и более
2. Договор на выполнение лечебной работы с ЛПУ	договор с ЛПУ	консультирование больных в базовом ЛПУ	договора с несколькими ЛПУ
3. Врачебная категория по специальности кафедры	1	2	высшая
4. Участие в работе ассоциаций врачей	членство в ассоциации	членство в ассоциации	руководство профессиональными ассоциациями врачей регионального уровня
5. Участие в работе МЗ и СР на региональном уровне роФОМС	участие в работе ЛКК, ЛКБ и др. областных комиссий	0	рецензирование историй болезни, разбор жалоб по заданию МЗ и СР
6. Участие в аттестации врачей	1	±1	2

При проведении конкурсного отбора на замещение должности доцента необходимо учитывать результаты общественно-значимой деятельности, руководствуясь требованиями к результатам данного вида деятельности (табл. 12).

*Таблица 12*

### Общественно-значимая деятельность

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверхнормативный уровень
1. Работа в рабочих (экспертных) группах вуза (приказы, ед.)	1	±1	2
2. Работа в профильных комитетах, комиссиях и рабочих группах городского и областного уровня	1	±1	2
3. Общественное признание деятельности преподавателей (грамоты, медали, ордена, звания)	Вузовский уровень Муниципальный уровень	-	Региональный уровень Отраслевые министерства и гос-ые

	Северный государственный медицинский университет		
	Положение		
Квалификационные требования			

4. Публикации в общественно-политических изданиях, способствующих положительному имиджу вуза, ранней профессиональной ориентации специалистов (нужное подчеркнуть)	1	±1	2>
--	---	----	----

#### 4.4. Требования к должности профессора.

*Требования к квалификации.* Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

В порядке исключения, на должность профессора могут быть приняты высококвалифицированные специалисты, не имеющие ученой степени доктора наук и звания профессор либо имеющие степень кандидата наук при следующих условиях:

- а) имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 20 лет), имеющие не менее 20 научных статей, учебно-методических пособий, комплексов;
- б) имеющие опыт в практической деятельности по направлению кафедры (не менее 10 лет).

Объем учебной нагрузки в соответствии с индивидуальным планом определяется в размере до 900 часов в учебном году и должен включать самостоятельный учебный курс лекций и практических занятий (спецкурс, спецсеминар). Конкретная учебная нагрузка определяется в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя, решением кафедры, учебным планом и выделенными штатами профессорско-преподавательского состава. Расчет годовой нагрузки утверждается заведующим кафедрой.

Профессор, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Осуществлять планирование, организацию и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы по курируемым дисциплинам.

Вести все виды учебных занятий, руководить курсовыми и дипломными проектами и научно-исследовательской работой магистров (специалистов). Разрабатывать и ежегодно обновлять лекционный курс в соответствии с образовательной программой по

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

данной учебной дисциплине на основе современного уровня развития науки и прогрессивных педагогических технологий.

Руководить научно-исследовательской работой по научному направлению работы кафедры (смежным специальностям), организовывать ее деятельность.

Привлекать к выполнению научно-исследовательской работы в установленном порядке преподавателей, учебно-вспомогательный персонал кафедры, аспирантов и обучающихся (студентов, слушателей) кафедры и специалистов других структурных подразделений университета.

Создавать условия для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.

Разрабатывать рабочие учебные программы по курируемым дисциплинам, руководить их разработкой другими преподавателями.

Присутствовать на любых видах учебных занятий по выбору, а также на экзаменах и зачетах по курируемым дисциплинам.

Участвовать в научно-методической работе кафедры по вопросам профессионального образования, а также в составе методической комиссии по специальности или научно-методического совета факультета университета.

Контролировать методическое обеспечение курируемых дисциплин.

Осуществлять руководство подготовкой учебников, учебных и учебно-методических пособий, конспектов лекций и иного методического материала по курируемым дисциплинам, непосредственно участвовать в их разработке, в подготовке их к изданию.

Проводить экспертизу научных и методических работ (статей, монографий, учебников, программ учебных курсов и т.д.);

Вносить предложения по совершенствованию учебной и учебно-методической

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

работы кафедры (факультета).

Участвовать в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных.

Организовывать, планировать и руководить самостоятельной работой обучающихся (студентов, слушателей) по курируемым дисциплинам, их научно-исследовательской работой, студенческим научным обществом на кафедре (факультете), профессиональной ориентационной работой школьников по специальностям кафедры.

Принимать активное участие в повышении квалификации преподавателей кафедры, оказывать им необходимую методическую помощь в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками.

Руководить подготовкой научно-педагогических кадров (аспирантов и соискателей) на кафедре.

Участвовать в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний.

Участвовать в работе выборных органов или структурных подразделений университета по вопросам, относящимся к деятельности кафедры (факультета).

Читать авторские курсы по направлению научных исследований кафедры (факультета).

За период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) профессор должен, как правило, прочитать не менее 50 часов лекций в год, опубликовать не менее 2 учебно-методических разработок и 1 учебно-методического пособия, а также не менее 5 научных работ (статей, изобретений) или монографию, руководить работой аспирантов, (соискателей) и выпускными квалификационными работами (для профессоров выпускающих кафедр).

В случае заключения трудового договора на срок менее 5 лет, нормы, предусмотренные настоящим Положением (см. табл. 13-15) уменьшаются пропорционально сроку, установленному трудовым договором.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
Квалификационные требования	

Таблица 13

## Учебная и методическая работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Чтение полного лекционного курса по дисциплине (дисциплина, ед.)	1	80% от полного лекционного курса	2
2. Учебники с грифами федеральных и региональных ведомств/руководства (шт.)	0,5/0,5*	+ 0,5/0,5*	> 1
3. Учебные пособия с грифами УМО/без грифа (шт.)	1/1	0,5/0,5*	2/2
4. Разработка и внешняя экспертиза УМК по дисциплинам кафедры (УМКД, ед.)	1/1	0/0	2/2
5. Разработка/ внешняя экспертиза тестовых заданий для ИГА (дисциплина, ед.)	1/1	0/0	2/2
6. Разработка/ внешняя экспертиза ситуационных задач для ИГА (дисциплина, ед.)	1/1	0/0,5*	2/2
7. Инновационные методы обучения	1 метод	0	1 публикация о внедрении метода обучения
8. Открытые занятия для ППС (занятие, ед.)	20	± 5	> 20

0,5\* - 1 штука за 10 лет

Таблица 14

## Научно-исследовательская работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК (шт.)	5	± 1	> 6
2. Монографии (шт.)	0,5*	-	> 0,5*
3. Организация конгрессов, конференций, симпозиумов (ед.)	1	± 1	> 2
4. Заявка на участие в грантах (ед.)	1	± 0,5	>1,5
5. Участие в международных проектах (ед.)	0	0	1
6. Руководитель диссертационного исследования (ед.)	2	± 1	> 3
7. Оппонирование, рецензирование диссертационных исследований (шт.)	0,25*	0,25*	1

0,5\* - 1 штука за 10 лет

0,25\* - 1 штука за 20 лет

Таблица 15

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
Квалификационные требования	

### Лечебная работа

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Сертификат специалиста	1	0	2 и более
2. Договор на выполнение лечебной работы с ЛПУ	договор с ЛПУ	0	договора с несколькими ЛПУ
3. Врачебная категория по специальности кафедры (для клинических кафедр)	высшая	первая	врачебные категории по нескольким специальностям кафедры
4. Участие в аттестации врачей	член подкомиссии	0	член областной аттестационной комиссии
5. Участие в работе МЗ и СР Архангельской области, АОФОМС	участие в работе ЛКК, ЛКБ и др. областных	0	рецензирование историй болезни, разбор жалоб по заданию МЗ и СР член коллегии МЗ и СР, член Правления АОФОМС
6. Участие в ассоциации врачей	Член ассоциации	Член ассоциации	Председатель ассоциации

При проведении конкурсного отбора на замещение должности профессора необходимо учитывать результаты общественно-значимой деятельности, руководствуясь требованиями к результатам данного вида деятельности (табл. 16).

Таблица 16

### Общественно-значимая деятельность

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Работа в рабочих (экспертных) группах СГМУ	1	±1	2
2. Работа в профильных комитетах, комиссиях и рабочих группах городского и областного уровня	1	±1	2

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
Квалификационные требования	

3. Общественное признание деятельности преподавателей (грамоты, медали, ордена, звания)	Региональный уровень	Вузовский уровень	Отраслевые министерства и государственные
4. Публикации в общественно-политических изданиях, способствующих положительному имиджу СГМУ, ранней профессиональной ориентации специалистов (нужное подчеркнуть)	1	±1	2+

#### 4.5. Требования к должности заведующего кафедрой.

*Требования к квалификации.* Высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

В порядке исключения на должность заведующего кафедрой могут быть приняты высококвалифицированные специалисты, не имеющие ученой степени и звания при следующих условиях:

- а) имеющие научно-педагогический стаж (не менее 10 лет), имеющие не менее 20 научных, учебно-методических пособий, комплексов;
- б) имеющие опыт в практической деятельности по направлению кафедры (не менее 10 лет).

Объем учебной нагрузки в соответствии с индивидуальным планом должен включать самостоятельный курс лекций и практических занятий, который должен разрабатываться и ежегодно обновляться в соответствии с образовательной программой по учебной дисциплине на основе современного уровня развития науки и прогрессивных педагогических технологий. Объем учебной нагрузки заведующего кафедрой, так же как и профессорско-преподавательского состава кафедры подразумевает чтение лекции, проведение лабораторных, практических, семинарских занятий, коллоквиумов и консультации, прием зачетов и экзаменов, руководство выполнением курсовых и дипломных работ, организацию и руководство учебными и производственными практиками студентов.

Конкретная учебная нагрузка определяется в соответствии с индивидуальным

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

планом работы, решением кафедры, учебным планом и выделенными штатами профессорско-преподавательского состава.

Прочие квалификационные требования, связанные с преподавательской деятельностью заведующего кафедрой соответствуют квалификационным требованиям к должности доцента.

Квалификация заведующего кафедрой должна быть достаточно высокой, чтобы в соответствии с задачами Университета, института (факультета) и кафедры, учебным планом специальности (направления) и планами развития института (факультета) осуществлять управленческую деятельность и выполнять следующие обязанности:

Руководствоваться в своей работе приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Уставом Университета, приказами и распоряжениями ректора, директора института (декана факультета), планов кафедры и индивидуальных планов и требовать от сотрудников кафедры их своевременного выполнения.

Разрабатывать стратегию развития деятельности кафедры по направлениям подготовки, укреплять и развивать внешние связи с работодателями и органами управления образованием.

Осуществлять анализ рынка образовательных услуг и рынка труда по направлениям подготовки специалистов на кафедре.

Формировать кадровый состав кафедры, привлекая опытных высококвалифицированных специалистов, обеспечивать своевременное повышение квалификации сотрудников кафедры, осуществлять контроль за проведением процедуры конкурсного отбора и выполнением квалификационных требований к должностям профессорско-преподавательского состава кафедры;

Создавать на кафедре атмосферу высокой ответственности и творческого поиска, сотрудничества, эмоционально-нравственного комфорта, заинтересованности в результатах труда, обеспечивать соблюдение прав сотрудников кафедры, определенных Уставом Университета;

Формировать предложения по улучшению ведения учебного процесса по профилю

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

кафедры.

Организовывать межфакультетское, межвузовское, международное взаимодействие преподавателей кафедры.

Обеспечивать выполнение государственного образовательного стандарта. Создавать условия для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.

Разрабатывать систему качества подготовки специалистов на кафедре.

Определять педагогические методы и средства обучения в целях обеспечения высокого качества учебного процесса.

Организовывать проведение и контролировать выполнение всех видов учебных занятий по всем формам обучения. Присутствовать на учебных занятиях, а также на экзаменах и зачетах по выбору.

Регулярно проводить заседания кафедры по обсуждению запланированных и текущих вопросов учебной, научной, методической деятельности работников кафедры и воспитательной работы.

Подготавливать заключения по учебным программам и дисциплинам кафедры, по учебным программам других кафедр факультета и университета.

Создавать и читать авторские курсы по дисциплинам, преподаваемым на кафедре в установленном университетом порядке и объеме.

Представлять на утверждение декану факультета (директору института) планы работы кафедры и индивидуальные планы работы преподавателей кафедры.

Осуществлять распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролировать своевременность и качество их исполнения.

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

Осуществлять выбор современных технических средств обучения при проведении учебных занятий и обеспечивать возможности их использования.

Организовывать и осуществлять контроль за ознакомительной, учебно-производственной и другими видами практики обучающихся (студентов, слушателей), курсовыми и дипломными работами.

Обеспечивать проведение курсовых экзаменов и зачетов, а также промежуточных испытаний обучающихся (студентов, слушателей) по отдельным предметам; анализировать их результаты и докладывать о них на заседаниях кафедры.

Организовывать по поручению руководства факультета проведение научно-исследовательской работы на кафедре, рассматривать диссертации, представляемые к защите работниками кафедры или соискателями ученой степени.

Руководить научно-исследовательской работой обучающихся (студентов, слушателей).

Организовывать обсуждение завершенных научно-исследовательских работ и результатов возможности их внедрения. Обеспечивать возможность опубликования сведений о достигнутых научных результатах.

Обеспечивать составление заключений на учебники, учебные и учебно-методические пособия.

Организовывать работу и принимать непосредственное участие в подготовке учебников, наглядных пособий и учебно-методических материалов кафедры.

Контролировать качество и выполнение индивидуальных планов преподавателей кафедры и иных работников.

Вести педагогическую и научно-исследовательскую работу на кафедре.

Изучать, обобщать и распространять опыт работы преподавателей кафедры, обеспечивать учебную и методическую помощь начинающим преподавателям кафедры.

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

Руководить подготовкой научно-педагогических кадров.

Определять содержание научно-образовательной деятельности преподавателей кафедры в соответствии с квалификационными требованиями к должностям профессорско-преподавательского состава, обеспечивать повышение профессионально-педагогической культуры сотрудников, стимулировать развитие их творческой индивидуальности; планировать повышение квалификации преподавателей кафедры.

Участвовать в работе учебно-методических комиссий университета по направлениям подготовки, устанавливать связи с другими образовательными учреждениями и иными организациями в целях оказания научно-методической помощи.

Принимать участие в международной деятельности кафедры, факультета, образовательных учреждений, устанавливать и поддерживать международное сотрудничество по профилю кафедры с отечественными и зарубежными высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими организациями, предприятиями и учреждениями.

Участвовать в разработке штатного расписания кафедры университета.

Обеспечивать составление и хранение всех видов документации и отчетности по итогам деятельности кафедры. Осуществлять контроль за ведением плановой и отчетной документации кафедры, осуществлять ежегодный анализ результатов всех видов деятельности кафедры, своевременно предоставлять планово-отчетную документацию о работе кафедры в соответствующие структуры Университета.

Обеспечивать научно-методическое и материально-техническое оснащение кафедры, активно участвовать в создании и совершенствовании научной и клинической базы кафедры: учебных и научных лабораторий, научной базы и баз учебной практики, учебных и методических кабинетов и т.д., а также осуществлять контроль за сохранностью материальных ценностей на кафедре,

Обеспечивать выполнение правил охраны труда и требований техники безопасности и контролировать выполнение обучающимися (студентами, слушателями) и работниками кафедры правил по охране труда и пожарной безопасности.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
Квалификационные требования	

За период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) заведующий кафедрой должен, как правило, прочитать не менее 50 часов лекций в год, опубликовать не менее 2 учебно-методических разработок и 1 учебно-методического пособия, а также не менее 5 научных работ (статей, изобретений) или монографию, руководить работой аспирантов, (соискателей) и выпускными квалификационными работами (для профессоров выпускающих кафедр).

В случае заключения трудового договора на срок менее 5 лет, нормы, предусмотренные настоящим Положением (см. табл. 17-19) уменьшаются пропорционально сроку, установленному трудовым договором.

Таблица 17

#### Учебная и методическая работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Чтение полного лекционного курса по дисциплине (дисциплина, ед.)	1	50% от полного лекционного курса	2
2. Учебники с грифами федеральных и региональных ведомств/ руководства (шт.)	0,5*/1	± 0,5/0,5*	>1
3. Учебные пособия с грифами УМО/без грифа (шт.)	1/1	0,5/0,5*	2
4. Экспертиза УМК по дисциплинам кафедры (% УМКД, число единиц УМКД)	100%	0	1
5. Экспертиза тестовых заданий для ИГА (% дисц.)	100%	0	1 тест для ИГА смежных кафедр
6. Экспертиза ситуационных задач для ИГА(% дисц.)	100%	0	1 блок задач для ИГА смежных кафедр
7. Инновационные методы обучения	1 метод	0	1 публикация о внедрении метода обучения
8. Открытые занятия для ППС (занятие, ед.)	10	± 5	> 15

0,5\* - 1 штука за 10 лет

Таблица 18

#### Научно-исследовательская работа

Показатель (единица измерения)	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
--------------------------------	-------	-----------------------	---------------------------

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
<b>Квалификационные требования</b>	

1. Статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК (шт.)	5	$\pm 1$	$> 6$
2. Монографии (шт.)	0,25*	$+ 0,25^*$	$> 0,5^*$
3. Организация конгрессов, конференций, симпозиумов (ед.)	1	$\pm 1$	$> 2$
4. Заявка на участие в грантах (ед.)	1	$\pm 0,5$	$> 1,5$
5. Участие в международных проектах (ед.)	0	0	1
6. Руководитель диссертационного исследования (ед.)	2	$\pm 1$	$> 3$
7. Оппонирование, рецензирование диссертационных исследований (шт.)	0,25*	0,25*	1

0,5\* - 1 штука за 10 лет

0,25\* - 1 штука за 20 лет

Таблица 19

### Лечебная работа

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный уровень
1. Сертификат специалиста	1	0	2 и более
2. Договор на выполнение лечебной работы с ЛПУ	договор с ЛПУ	0	договора с несколькими ЛПУ
3. Врачебная категория по специальности кафедры (для клинических кафедр)	высшая	первая	врачебные категории по нескольким специальностям кафедры
4. Участие в ассоциации врачей	Председатель подкомиссии	Член ассоциации	член правления всероссийской ассоциации
5. Участие в аттестации врачей (рецензия)	1	$\pm 1$	6
6. Участие в работе МЗ и СР Архангельской области, АОФОМС	участие в работе ЛКК, ЛКБ и др. областных комиссий	0	рецензирование историй болезни, разбор жалоб по заданию МЗ и СР член коллегии МЗ и СР, член Правления АОФОМС

При проведении конкурсного отбора на замещение должности заведующего кафедрой необходимо учитывать результаты общественно-значимой деятельности, руководствуясь требованиями к результатам данного вида деятельности (табл. 20).

Таблица 20

### Общественно-значимая деятельность

Показатель	Норма	Допустимое отклонение	Сверх-нормативный
------------	-------	-----------------------	-------------------

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>		
	<b>Положение</b>		
<b>Квалификационные требования</b>			

			уровень
1. Работа в рабочих (экспертных) группах СГМУ	1	±1	2
2. Работа в профильных комитетах, комиссиях и рабочих группах городского и областного уровня	1	±1	2
3. Общественное признание деятельности преподавателей (грамоты, медали, ордена, звания)	Региональный уровень	Вузовский уровень	Отраслевые министерства и государственные
4. Публикации в общественно-политических изданиях, способствующих положительному имиджу СГМУ, ранней профессиональной ориентации специалистов (нужное подчеркнуть)	1	±1	2+

#### **4.6. Требования к должности декана факультета.**

*Требования к квалификации.* Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

Объем учебной нагрузки в соответствии с индивидуальным планом должен включать самостоятельный курс лекций и практических занятий, который должен разрабатываться и ежегодно обновляться в соответствии с образовательной программой по учебной дисциплине на основе современного уровня развития науки и прогрессивных педагогических технологий. Объем учебной нагрузки декана, так же как и профессорско-преподавательского состава факультета подразумевает чтение лекции, проведение лабораторных, практических, семинарских занятий, коллоквиумов и консультации, прием зачетов и экзаменов, руководство выполнением курсовых и дипломных работ, организацию и руководство учебными и производственными практиками студентов.

Конкретная учебная нагрузка определяется в соответствии с индивидуальным планом работы, решением кафедры, учебным планом и выделенными штатами профессорско-преподавательского состава.

Прочие квалификационные требования, связанные с преподавательской деятельностью декана соответствуют квалификационным требованиям к должности доцента.

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

В соответствии с Уставом Университета декан осуществляет непосредственное управление деятельностью факультета и несет персональную ответственность за состояние и результаты деятельности факультета перед Ученым Советом факультета, Ученым Советом и ректором Университета.

Квалификация декана должна быть достаточно высокой, чтобы в соответствии с задачами Университета, факультета, учебным планом специальности (направления) и планами развития факультета осуществлять управленческую деятельность и выполнять следующие обязанности:

Руководствоваться в своей работе приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Уставом Университета, приказами и распоряжениями ректора, в пределах своих полномочий издавать распоряжения и требовать от сотрудников факультета их своевременного выполнения;

Разрабатывать стратегию развития факультета (института), обеспечивая систематическое взаимодействие с работодателями, органами государственной и исполнительной власти, органами управления образованием, организациями, учреждениями, предприятиями.

Изучать рынок образовательных услуг и рынок труда по направлениям (специальностям) подготовки специалистов на факультете (институте), обеспечивая учет требований рынка труда в образовательном процессе на факультете (институте).

Руководить учебной, методической, воспитательной и научной работой на факультете (в институте).

Возглавлять работу по созданию и реализации на практике профессиональных образовательных программ, учебных планов, программ учебных курсов.

Организовывать работу по созданию научно-методического и учебно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса.

Участвовать в разработке системы качества подготовки специалистов.

Координировать деятельность заведующих кафедрами университета, обучающихся (студентов, слушателей) и аспирантов факультета (института) для обеспечения выполнения государственного образовательного стандарта.

Создавать условия для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

профессиональной деятельности выпускников.

Создавать и читать авторские курсы по дисциплинам, преподаваемым на факультете (в институте).

Представлять на утверждение руководству Университета учебные планы и программы обучения обучающихся (студентов, слушателей), программы курсов на факультете (в институте); тематику и программы дисциплин по выбору и факультативных предметов.

Утверждать индивидуальные планы обучения обучающихся (студентов, слушателей), темы дипломных и диссертационных работ.

Участвовать в разработке штатного расписания факультета (института) с учетом объема и форм выполняемых на факультете (институте) педагогической, учебно-воспитательной и других видов работ.

Организовывать и проводить профессионально-ориентационную работу для обеспечения приема обучающихся (студентов, слушателей) на факультет (в институт).

Руководить работой по составлению расписания учебных занятий, приему экзаменов, зачетов, контролируя и обобщая их результаты.

Контролировать и регулировать организацию учебного процесса, учебных практикумов и иных видов практик; осуществляя координацию деятельности учебных и научных подразделений, входящих в состав факультета (института).

Организовывать контроль и анализ самостоятельной работы обучающихся (студентов, слушателей), выполнение индивидуальных образовательных профессиональных программ.

Осуществлять перевод обучающихся (студентов) с курса на курс, а также допуск их к экзаменационным сессиям.

Давать разрешение на досрочную сдачу и пересдачу курсовых экзаменов.

Принимать решение о допуске обучающихся (студентов) к сдаче государственных экзаменов, к защите выпускной квалификационной (дипломной) работы.

Осуществлять работу в составе комиссии по итоговой государственной аттестации выпускников факультета, приемной комиссии факультета (института).

Представлять к зачислению, отчислению и восстановлению обучающихся (студентов, слушателей).

Назначать стипендии обучающимся (студентам) факультета (института) в

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

соответствии с положением о стипендиальном обеспечении обучающихся (студентов).

Осуществлять общее руководство и координацию научно-исследовательской работы обучающихся (студентов, слушателей), проводимой на кафедрах, в лабораториях, научных студенческих кружках, научных студенческих обществах.

Организовывать связь с выпускниками, изучать качество подготовки специалистов, выпускаемых факультетом (институтом).

Руководить работой по трудоустройству выпускников факультета (института).

Обеспечивать внедрение новых технологий обучения и контроля знаний обучающихся (студентов, слушателей), обеспечивая в процессе их обучения внедрение дифференцированной и индивидуальной подготовки.

Возглавлять работу по формированию кадровой политики на факультете (в институте), осуществлять совместно с заведующими кафедрами подбор кадров профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персонала, организовывать повышение их квалификации.

Организовывать и проводить учебно-методические межкафедральные совещания, семинары, научные и научно-методические совещания и конференции.

Организовывать, контролировать и принимать участие в международной учебной и научной деятельности факультета (института) в соответствии с Уставом университета.

Руководить работой совета факультета (института), осуществлять разработку планов работы факультета (института), координацию их с планами работы университета, нести ответственность за их выполнение.

Руководить подготовкой заседаний ученого совета факультета (института). Осуществлять общее руководство подготовкой учебников, учебных и учебно-методических пособий по предметам кафедр, входящих в состав факультета (института), координировать их рецензирование, организовывать издание учебно-методической литературы.

Участвовать в учебной и научно-исследовательской работе факультета (института), обеспечивать выполнение научной работы и подготовку научно-педагогических кадров, отчитываться о своей работе перед ученым советом факультета (института) университета по основным вопросам учебно-воспитательной, научно-исследовательской, научно-методической деятельности факультета (института).

Организовывать работу и осуществлять контроль над научно-методическим

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

сотрудничеством кафедр и других подразделений факультета (института) с учебными заведениями, предприятиями и организациями.

Обеспечивать связь с однопрофильными образовательными учреждениями с целью совершенствования содержания, технологии и форм организации обучения обучающихся (студентов, слушателей).

Организовывать составление и представление факультетом (институтом) текущей и отчетной документации руководству университета, в органы управления образованием.

Проводить работу по укреплению и развитию материально-технической базы факультета (института).

Присутствовать на учебных занятиях по выбору, а также при проведении экзаменов и зачетов. Контролировать выполнение обучающимися (студентами, слушателями) и работниками факультета (института) правил по охране труда и пожарной безопасности.

## **5. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ**

### **5.1. Требования к должности младшего научного сотрудника.**

Требования к квалификации младшего сотрудника. Младший научный сотрудник должен иметь высшее образование.

Младший научный сотрудник, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве исполнителя;

Участвовать в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;

Повышать свою квалификацию (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией научной работы в других учреждениях науки и вузах и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение
	Квалификационные требования

## 5.2. Требования к должности научного сотрудника.

Требования к квалификации научного сотрудника. Научный сотрудник должен иметь высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее двух лет или ученую степень кандидата наук без предъявлений требований к стажу.

Научный сотрудник, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках международных, федеральных, отраслевых, областных программ инициативных тем по профилю научного отдела, лаборатории, завершая участие публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии и другие публикации);

- участвовать в инновационных проектах;
- участвовать в работе научных и методических советов, конференций и др.;

Руководить научно-исследовательской работой обучающихся (научное руководство курсовыми, дипломными работами, практиками, научными кружками, творческими коллективами и др.), заниматься организацией конкурсов и других массовых мероприятий производственного характера;

- опубликовать не менее одной публикации в год по теме научного исследования;
- участвовать в распространении научных знаний;

Повышать свою квалификацию (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией научной работы в других учреждениях науки и вузах и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности.

## 5.3. Требования к должности старшего научного сотрудника.

Требования к квалификации старший научный сотрудник. Старший научный сотрудник должен иметь высшее образование, стаж научно-педагогической работы не менее трех лет и ученую степень кандидата наук.

Старший научный сотрудник, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

Участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований и руководить темами в рамках международных, федеральных, отраслевых, областных программ, инициативных тем по профилю научного отдела, лаборатории, завершая участие публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии и другие публикации);

Участвовать в инновационных проектах, консультировать организации и фирмы по направлению, соответствующему профилю научного отдела, лаборатории;

Проводить экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.);

Участвовать в организации и проведении научных и методических семинаров, конференций и др.;

Руководить научно-исследовательской работой обучающихся курсовыми и дипломными работами, практиками, творческими коллективами и др., заниматься организацией конкурсов и других массовых мероприятий производственного характера;

Опубликовать не менее трех статей или издать одну монографию (главы в монографии) за 5 лет в вузовском, отраслевом или академическом издании;

Подготовить самостоятельно либо в соавторстве учебник (учебное пособие) для вузов или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за пять лет в вузовских или академических издательствах;

Участвовать в распространении научных знаний;

Повышать свою квалификацию (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других учреждениях науки и вузах и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности;

Участвовать в подготовке кадров высшей квалификации – руководить работой стажеров, соискателей и аспирантов, участвовать в приеме кандидатских экзаменов или оппонировании диссертаций, рецензировать диссертации и авторефераты.

#### **5.4. Требования к должности ведущего научного сотрудника.**

Требования к квалификации ведущий научный сотрудник. Ведущий научный сотрудник должен иметь высшее образование, стаж научно-педагогической работы не

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

менее пяти лет и ученую степень кандидата наук или ученую степень доктора наук, ученое звание профессора без предъявления требований к стажу.

Ведущий научный сотрудник, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Руководить или участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках международных, федеральных, отраслевых, областных программ инициативных тем по профилю научного отдела, лаборатории, завершая участие публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии и другие публикации);

Участвовать в инновационных проектах, консультировать организации и фирмы по направлению, соответствующему профилю научного отдела, лаборатории;

Проводить экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.);

Участвовать в организации и проведении научных и методических советов, конференций, семинаров, совещаний и др.;

Руководить научно-исследовательской работой обучающихся (научное руководство курсовыми, дипломными, диссертационными работами, практиками, научными семинарами, творческими коллективами и др.), заниматься организацией конкурсов и других массовых мероприятий учебного и производственного характера;

Опубликовать не менее пяти статей, издать одну монографию (главы в учебнике) или подготовить самостоятельно либо в соавторстве учебник (учебное пособие) для вузов или не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за пять лет, в вузовских или академических издательствах;

Участвовать в распространении научных знаний;

Повышать свою квалификацию (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией научной работы в других учреждениях науки и вузах и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности;

Участвовать в подготовке кадров высшей квалификации – руководить работой стажеров, соискателей и аспирантов, докторантов участвовать в приеме кандидатских экзаменов или оппонировании диссертаций.

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

### **5.5. Требования к должности главного научного сотрудника.**

Требования к квалификации главный научный сотрудник. Главный научный сотрудник должен иметь высшее образование, стаж научно-педагогической работы не менее десяти лет и ученую степень доктора наук, ученое звание.

Главный научный сотрудник, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Руководить деятельностью научных исследований в рамках собственной научной школы;

Руководить или участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках международных, федеральных, отраслевых, областных программ инициативных тем по профилю научного отдела, лаборатории, завершенных публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии и другие публикации);

Участвовать в инновационных проектах, консультировать организации и фирмы по направлению, соответствующему профилю кафедры (научного сектора, лаборатории);

Проводить экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.);

Участвовать в организации и проведении научных и методических советов, конференций, семинаров, совещаний и др.;

Руководить научно-исследовательской работой обучающихся (научное руководство курсовыми, дипломными, диссертационными работами, практиками, научными семинарами, творческими коллективами и др.), заниматься организацией конкурсов и других массовых мероприятий производственного характера;

Опубликовать не менее пяти статей, издать одну монографию (главы в монографии) за 5 лет в вузовском, отраслевом или академическом издании;

Подготовить самостоятельно либо в соавторстве учебник (учебное пособие) для вузов или не менее пяти учебно-методических работ, опубликованных за пять лет в вузовских или академических издательствах;

Участвовать в распространении научных знаний;

Повышать свою квалификацию (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

учреждениях науки и вузах и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности;

Участвовать в подготовке кадров высшей квалификации – руководить работой стажеров, соискателей и аспирантов, докторантов участвовать в приеме кандидатских экзаменов или оппонировании диссертаций.

### **5.6. Требования к должности заведующего научным отделом или лабораторией**

Требования к квалификации заведующего научным отделом или лабораторией.

Заведующий научным отделом или лабораторией должен иметь высшее образование, стаж научно-педагогической работы не менее десяти лет, стаж в административно-управленческой должности не менее 5 лет и ученую степень.

Заведующий научным отделом, в соответствии с квалификационными требованиями, должен выполнять следующие обязанности:

Руководить научными направлениями;

Руководить и участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках международных, федеральных, отраслевых, областных программ, инициативных тем по профилю научного отдела, лаборатории, завершенных публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии и другие публикации);

Участвовать в инновационных проектах, консультировать организации и фирмы по направлению, соответствующему профилю научного отдела, лаборатории;

Проводить экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.);

Участвовать в организации и проведении научных и методических советов, конференций, семинаров, совещаний и др.;

Руководить научно-исследовательской работой обучающихся (научное руководство курсовыми, дипломными, диссертационными работами, практиками, научными семинарами, творческими коллективами и др.), заниматься организацией конкурсов и других массовых мероприятий производственного характера;

Опубликовать не менее пяти статей, издать одну монографию (главы в монографии) за 5 лет в вузовском, отраслевом или академическом издании;

	<b>Северный государственный медицинский университет</b>
	<b>Положение</b>
	<b>Квалификационные требования</b>

Подготовить самостоятельно либо в соавторстве учебник (учебное пособие) для вузов или не менее пяти учебно-методических работ, опубликованных за пять лет в вузовских или академических издательствах;

Участвовать в распространении научных знаний;

Повышать свою квалификацию (участие в работе научных школ и совещаний-семинаров, ознакомление с организацией учебной и научной работы в других учреждениях науки и вузах и др.), включая освоение информационных технологий применительно к своей специальности;

Участвовать в подготовке кадров высшей квалификации – руководить работой стажеров, соискателей и аспирантов, докторантов участвовать в приеме кандидатских экзаменов или оппонировании диссертаций.