

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕМ  
УЧЕНОГО СОВЕТА

Протокол № 12  
« 14 » декабря 2011 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора СГМУ  
проректор по НИР С.И. Мазявская  
« 29 » декабря 2011



**КОДЕКС**  
**Корпоративной этики Северного государственного медицинского**  
**университета**

Дата введения « 29 декабря » 2011 г.

Исходя из убеждения, что знания должны служить гуманным целям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с ее нравственным ростом, почитая высокие нравственные традиции отечественной медицинской науки и высшего образования, следуя традициям благородства и самоотверженного служения науке, сознавая свою культурную миссию, ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе, понимая, что принадлежность к медицинскому университету требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения, считая недопустимыми проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являясь противниками религиозной, расовой, национальной, гендерной нетерпимости и выступая за толерантность в любых отношениях, коллектив медицинского университета принимает и обязуется соблюдать следующий Этический Кодекс.

## **1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ**

### **1.1. Задачи Кодекса корпоративной этики**

- Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.
- Создание общественного образа сотрудника и обучающихся медицинского университета как интеллектуальной, разносторонне развитой личности.
- Формирование у всех членов университетского сообщества гражданской позиции, способности к труду, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей.
- Поддержание в университетском сообществе духа сплоченности, патриотизма, демократии, гордости за принадлежность к медицинскому университету.
- Повышение престижа и имиджа медицинского университета как ВУЗа с устойчивыми этическими традициями.
- Создание максимально комфортных условий учебы и работы, благоприятного психологического климата для общения между собой, обучающиеся и коллегами из других вузов.
- Укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета сотрудников и обучающихся.
- В целях создания условий для эффективного решения этих задач Университет, представляющий собой творческое сообщество профессорско-преподавательского и научного состава, административно-управленческого и технического персонала, а также обучающихся, декларирует свои ожидания в отношении их поведения в виде нижеследующего Этического Кодекса.

### **1.2. Общие обязанности членов университетского сообщества**

К членам университетского сообщества относятся: профессорско-преподавательский и научный состав, административно-управленческий и технический персонал. К обучающимся относятся: студенты, бакалавры, магистры, интерны, аспиранты, докторанты, слушатели курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Данный Кодекс определяет основополагающие нравственные принципы, выработанные университетским сообществом и выполняемые в повседневной жизни, работе и учебе во имя сохранения и упрочения авторитета и доброго имени медицинского университета.

Настоящий Кодекс устанавливает стандарты поведения, определяющие взаимоотношения сторон, включенных в образовательный процесс. Непосредственным адресатом Кодекса являются все обучающиеся, преподаватели, научные сотрудники, административно-управленческий и технический персонал университета.

Перечисленные лица входят в состав свободного сообщества, целью которого является взаимное сотрудничество для достижения наивысших результатов в сфере профессиональной деятельности каждого члена университетского сообщества.

Основными принципами, провозглашенными Кодексом корпоративной этики медицинского университета являются доброжелательность, добропорядочность и добросовестность, следование нравственному принципу «**Не навреди!**» - себе, ближнему, природе, обществу и будущим поколениям.

- Уважать права и достоинство личности. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями должны основываться на взаимоуважении и сотрудничестве, тактичности и корректности, вежливости и взаимопомощи. Преподаватели должны с уважением относиться к обучающимся и их сложному труду обучения. Обучающиеся должны с уважением относиться к преподавателям и их благородному труду Учителя.
- Являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.
- Способствовать нравственному и культурному росту обучающихся.
- Уважать личное достоинство своих коллег, обучающихся, всех сотрудников университета.
- Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу университета.
- Не допускать дискриминации преподавателей, сотрудников, обучающихся по национальному, расовому, гендерному и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественно-политических и студенческих организаций.
- Помнить о высоком статусе медицинского университета, с честью и достоинством носить его и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, сотрудника, обучающегося.
- Повышать свою гражданскую активность. Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на

территории университета. Не вести деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус сотрудника и обучающегося медицинского университета.

- Способствовать эффективной работе медицинского университета в качестве крупнейшего научно-образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний.
- Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, воздерживаться от непродуманных заявлений.
- Соблюдать Этические нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы и распоряжения руководства, если они не противоречат законодательству, уставу и настоящему Кодексу.
- Формировать новое (коэволюционное) мировоззрение, основанное на том, что человек, являющийся гармоничной частью природы, умеет согласовывать свои потребности и потребности общества с возможностями биосферы.
- Развивать здоровый оптимизм и уверенность в собственных силах путем постановки благородных целей и их реализации.
- Вести здоровый образ жизни, адекватно воспринимать все жизненные ситуации, соблюдая нормы в речи, одежде, поведении.
- Соблюдать культуру поведения в университете уважать традиции университета, беречь его имущество, следить за чистотой и порядком, не курить в стенах университета и на его территории.

## **2. КОНКРЕТИЗАЦИЯ ОБЩИХ ПРИНЦИПОВ**

### **2.1 Обязанности профессорско-преподавательского и научного состава, административно-управленческого и технического персонала**

#### **2.1.1. В преподавательской деятельности**

- Преподаватели и научные сотрудники медицинского университета должны относиться к работе в медицинском университете как к главной профессиональной обязанности; быть примером для обучающихся.
- Поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин.
- Поддерживать высокий уровень педагогической квалификации.
- Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся.
- Не разглашать посторонним лицам информацию, касающуюся обучающихся: данные об их академической успеваемости и личные сведения, полученные в ходе индивидуального общения.
- Воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению или затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности. Среди них: коммерческое партнёрство; отношения должника и кредитора, дарителя и получателя подарков.

- Не требовать и не принимать материальных ценностей или услуг за выставление обучающимся оценок или за облегченное прохождение ими процедур контроля знаний, умений и навыков.
- Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как вербальная или физическая агрессия в отношении обучающихся, запугивание, преследование.
- Не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, применения грубой лексики по отношению к ним.
- Внешний вид преподавателя и обучающегося на клинических кафедрах должен соответствовать требованиям профессионального дресс-кода.

Мужчины: – белый халат или медицинский костюм, сменная обувь, медицинский колпак, брюки длинные, рубашка, возможно джемпер.

Женщины: – белый халат или медицинский костюм, сменная обувь, медицинский колпак, юбка, платье (не выше, чем 10 см над коленями), длинные брюки, блуза или свитер.

### 2.1.2. В исследовательской и экспертной деятельности

- Отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений медицинского университета.
- Проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями.
- Стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии.
- При проведении медико-биологических, социологических и иных исследований на людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права испытуемых.
- Не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников.
- Использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок.
- Соблюдать права соавторов.
- Осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ.
- Соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.
- Способствовать научному росту обучающихся, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

### 2.1.3. В отношениях с коллегами

- Сохранять вежливое и уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию.

- Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложной и порочащей информации о коллегах.
- Не допускать дискриминации коллег на основании специального статуса, а также по национальному, расовому, гендерному и иным признакам.

#### 2.1.4. По отношению к университету в целом

- Уважать традиции, историю, символику медицинского университета.
- Нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, устава и настоящего Кодекса.
- Занимаясь исследовательской, преподавательской и общественной работой за пределами университета, не ставить под угрозу интересы университета и выполнение своих профессиональных обязанностей.
- Заботиться о престиже медицинского университета в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.

## **2.2 Обязанности административно-управленческого и технического персонала**

- Проявлять ко всем членам сообщества университета вежливость и уважение.
- Препятствовать нарушениям профессиональной этики со стороны других членов сообщества университета в целом и сотрудников административного аппарата университета в частности.
- Быть максимально открытыми для преподавателей, сотрудников и обучающихся университета, принимая при этом во внимание особенности работы образовательного учреждения и специфику научного сообщества.
- Стремиться к эффективному разрешению проблем университета и его отдельных членов в кратчайшие сроки.
- Сохранять открытость для общественного контроля над своей деятельностью, быть готовым к предъявлению сообществу университета критериев принятия решений и к объяснению способов их применения в конкретных ситуациях.
- При распределении материальных фондов и поручений, назначении вознаграждений и применении санкций сохранять беспристрастность и руководствоваться исключительно образовательными и научными интересами научного сообщества университета.
- Не принимать решений, основываясь на анонимных или непроверенных данных.

## **2.3. Обязанности обучающихся**

### 2.3.1. В учебной и научно-исследовательской деятельности

- Всемерно развивать свои нравственные качества как основу сознательных усилий для получения полноценного и качественного образования.
- Учиться работать в команде и выстраивать гармоничные межличностные отношения: помогать своим коллегам в решении возникающих проблем, уважать сокурсников, студентов других факультетов, преподавателей и сотрудников университета.
- Учиться прогнозировать и предвидеть возможные результаты своей деятельности, формировать умение самостоятельно принимать решения из множества вариантов и нести за них персональную ответственность.
- Поддерживать в группе и университете атмосферу доброты, дружбы, взаимопомощи и взаимной ответственности.
- Уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ.
- Не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами, а также не использовать подставных лиц при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовыми к прохождению контрольных испытаний.
- Не предоставлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами.
- Не использовать личных, родственных и иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования.
- Не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков или добиться иных исключений из общего регулирования.

### 2.3.2. В личном поведении и в отношениях со старшими и с обучающимися

- Уважительно относиться к традициям, истории, символике, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим сотрудникам университета.
- Взаимоотношения между студентами, преподавателями и администрацией должны основываться на взаимоуважении и духе сотрудничества, а также на общепринятых нормах этикета и безконфликтного поиска компромисса. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении студентов и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них.
- Всегда и везде оберегать честь и достоинство студента-медика. Во всех случаях студент должен критически относиться к своим поступкам, предвидеть их возможные последствия, избегать ситуаций, которые могут нанести ущерб престижу и имиджу медицинского университета.
- Не появляться в общественных местах в непристойном виде, не

использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность.

- Не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством университета.

- Не допускать повреждения, хищения и несанкционированного

- использования собственности университета и чужой индивидуальной собственности.

- Соблюдать внешний вид обучающегося, соответствующий статусу данной корпорации:

- аккуратность, сдержанность, опрятность;

- одежда должна соответствовать месту, времени и характеру деятельности;

- рекомендуется носить одежду, соответствующую классическому направлению моды.

- Занимать принципиальную позицию в случаях нарушения Кодекса.

### **3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

Нормы данного Кодекса применяются в отношении поведения всех членов университетского сообщества на территории университета. Вместе с тем они распространяются и на те действия, совершенные за пределами университетской территории, которые подрывают престиж и имидж университета и препятствуют выполнению его функций.

### **4. МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ В ЖИЗНЬ**

Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля членов сообщества университета, авторитетного мнения научного сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

Администрация, Ученые советы медицинского университета и факультетов совместно с общественными организациями преподавателей, сотрудников и студентов могут создавать Этические комиссии, наделенные полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям. Полнота участия членов университетского сообщества в обсуждении, уточнении, дополнении данного Этического Кодекса, как и других создаваемых в его развитие этико-нормативных документов, является важным условием их жизнеспособности.

Данный Кодекс определяет основополагающие нравственные принципы, выработанные университетским сообществом и выполняемые в повседневной жизни, работе и учебе во имя сохранения и упрочения авторитета и доброго имени университета.